



โรงพยาบาลจูน
Chun Hospital



ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลจูน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โดย กลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร
ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ
ภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต
และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โดยโรงพยาบาลจุฬ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๒ ข้อมูล ณ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

โรงพยาบาลจุฬ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

บทนำ

สารบัญ

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔ - ๘
- ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๒) ๙ - ๑๑
- บรรณานุกรม ๑๒

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมมือกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลจุนขึ้น ดังนี้

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลจุน ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล”

วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

การดำเนินการกิจกรรม

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		← →											
๒. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		← →											
๓. แจกเวียนแผนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม			← →										
๔. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน			← →										

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเจตนาไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปี ๒๕๖๕ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

นางสาวรัตติยา โยธา

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลจุน จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่องละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. ประชุมวางแผน		←→											
๔. จัดอบรมโครงการ “อบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลจุฬ ปี งบประมาณ ๒๕๖๕”			←→										
๕. สรุปผลการ ดำเนินการจัดทำ โครงการ											←→		

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. จัดทำแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบแผนฯ
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร	เพื่อมุ่งเน้นและเน้นย้ำนโยบายการป้องกันและปรามปรามการทุจริต สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบประกาศฯ
๓. จัดทำโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุฬ ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ใช้ร่วมกับการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมฯ
๔. จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อทบทวนความเสี่ยงและจัดทำมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
๕. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการดำเนินงานและจัดเก็บหลักฐานการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๐	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๒
			ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๗
			ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๒

๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก

๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ.....ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนภภรณ์ นนทะกา)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุกิจ ทิพทิพากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลจุฬ

ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต							
๑. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๑.๑ จัดตั้งกลุ่มสมาชิกโรงพยาบาลจุฬ หัวใจด้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่อาจเกิดขึ้น	๐	มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล		ก.พ. - ส.ค.๖๕	๒๘ มี.ค.-๖๕	มีการจัดตั้งกลุ่ม STRONG ม่วน มั่น สดี ร่วมกันด้านทุจริต
๑.๒ ยกกระตือรือร้นงานในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารสูงสุด	๐	เชิงปริมาณ - มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน เชิงคุณภาพ - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	๙-มี.ค.-๖๕	๔-มี.ค.-๖๕	มีการรวมกลุ่มนำโดยผู้อำนวยการฯ แสดงเจตจำนงแสดงความบริสุทธิ์ใจของผู้บริหารด้านการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ ด้านการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และประกาศเจรจำนงศในการต่อต้านการทุจริต
๒. การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากบุคลากรในหน่วยงาน	๐	จัดตั้งกลุ่มสมาชิกเพื่อดำเนินงานกำหนดมาตรการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กลุ่ม ๑ มาตรการ	มี.ค.-๖๕	๑๐-มี.ค.-๖๕	๑๐-มี.ค.-๖๕	มีการจัดตั้งกลุ่ม STRONG ม่วน มั่น สดี ร่วมกันด้านทุจริต

๒. ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการวัดคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เป็นระบบมีหลักฐานเชิงประจักษ์ โปร่งใสและตรวจสอบได้ในหน่วยงาน	○	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑-ต.ค.-๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๕	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๒	ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	๑-ต.ค.-๖๔	๑๕-มี.ค.-๖๕	อยู่ระหว่างการประเมิน
แนวทางที่ ๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๑. การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อนำมาทบทวน และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางป้องกันก่อนการเกิดความเสี่ยงด้านการทุจริต	○	- คู่มือมาตรการที่มีความเสี่ยงสูง - ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมาตรการที่เลือก <u>(มาตรการการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค)</u>	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๔-มี.ค.-๖๕	๔-มี.ค.-๖๕	- คู่มือการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคโรงพยาบาลจุฬ - ไม่พบความเสี่ยง
๒. โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงต้านทุจริต จนกระทั่งพัฒนาเป็นวัฒนธรรม ๒. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกต้านทุจริต ๓. เพื่อปรับวิธีคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร	○	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เชิงคุณภาพ ไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑๕-มี.ค.-๖๕	๑๕-มี.ค.-๖๕	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๓. มีการกำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนัก ในนโยบายด้านการต่อต้าน ทุจริตและร่วมคิดและ ดำเนินการป้องกันความเสี่ยง ต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่ อาจเกิดขึ้น	๐	ไม่พบความเสี่ยง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑-ต.ค.-๖๕	๓๐-ก.ย.-๖๕	- ไม่พบความเสี่ยง
---	---	---	-----------------	-----------------	-----------	------------	-------------------

บรรณานุกรม

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



