



ແມນປຶກສັງເກດຊາຍ
ອຳນວຍາບາດຈຸນ
ຫຼາຍພາຍານ
ລົງທະບຽນ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ 2 Excellence ที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงาน 1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) 6. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการที่ 1. โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนให้ยกถุงน้ำดื่มเด็กปฐมวัย 26. โครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพของป่าก

ภารกิจพื้นฐาน 3. บริการ 1) สำรวจเสริมป้องกัน 2) ควบคุมป้องกันโรค

หน่วยงาน ทั่วประเทศ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (เดือน) วันที่-ถึงวันที่	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายได้ตามมาส (บาท)			
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพของ ป่างาหนูทั้งครอบครัว	เพื่อส่งเสริมป้องกันการดูแลสุขภาพของ ป่างาหนูทั้งครอบครัว และให้บริการ ตามดูแลสิริประโยชน์ของหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ	1 ตุลาคม 2563 -30 กันยายน 2564	27,500	13,750	0	13,750	0	0
2	Well Baby Oral Health clinic	เพื่อป้องกันและส่งเสริมการดูแลสุขภาพ ช่องปากในกลุ่มเด็ก 0-2ปี และพัฒนา ทักษะการดูแลของป่างาหนูป่าครองเด็ก	900 1 ตุลาคม 2563 -30 กันยายน 2564	22,300	22,300	0	0	0	0

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายได้รวม (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		
					๑.๑.-๓.๓.	๔.๑.-๔.๓.	๕.๑.-๕.๓.		
3	ศูนย์พัฒนาเด็กอ่อนมีห้อง - ชุมชนฯและศูนย์การพัฒนาเด็กเล็กทั้งหมด ในเดือนกันยายน-ธันวาคม	เพื่อให้เด็กในชุมชนพัฒนาเต็กลักษณะเด็กทั้งหมด ทุก 6 เดือนโดยเน้นเจ้าหน้าที่รพ.สต.แต่ละเดือนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 14 ศูนย์และนัดรักษาตามความจำเป็น	920	50,000	50,000	0	0	นางสาวรังสรรค์ สีหมอกา	
4	สร้างเสริมสุขภาพของบ้านใน กลุ่มน้ำเรียนประถมศึกษา 1.บริการดูแลอนามัยของพืช ไม่มีแมลงวัน ในการปลูกอาชญา 6-12 ปี 2.ให้บริการทางนักกรรมดาม ความจำเป็น (การอุดฟัน ดู ดูบุน ถอนฟัน รักษาโพรง ประสาทฟัน) 3.ให้บริการเครื่องอบฟลูออร์ อายุ 6-12 ปี	เพื่อสร้างเสริมสุขภาพของบ้านใน น้ำเรียนประถมศึกษา 1.เดือนกันยายน-ธันวาคม 2563-30 กันยายน 2564	1120	67,590	0	8,000	48,450	11,140	
					1.เดือนกันยายน 2563-30 กันยายน 2564				นายไกรสุรัส สีหมอกา
									ร่วมงบประมาณทั้งหมด 137,590 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางแสงทิยน น้อมนวล)
ผู้ดูแลชุมชนบ้านปู่บ่อ
(นายกรานพันธ์ ไพรรย์)
ผู้ร่วมกิจกรรม
นักวิชาการสังเคราะห์ความคุ้มครอง
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายสุกิจ พิพิพาก)

ผู้อำนวยการโรงอาหาร
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 1 Prevention& promotion & protection ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนงานที่ 2 : การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ แผนงานที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการที่ 3. ควบคุมโรคไม่ติดต่อและภัยสุขภาพ 14. โครงการพัฒนาและปรับปรุงบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื่อง 24. โครงการพัฒนาและปรับปรุงบริการสุขภาพ สาขาโรคหน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพ อ.จุน จ.พะเยา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัสดุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	ระยะเวลา (วันที่)	เป้าหมายรวม (บาท)		โครงการส 1 ไตรมาส 1	โครงการส 2 ไตรมาส 2	โครงการส 3 ไตรมาส 3	โครงการส 4 ไตรมาส 4
					ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่	บาท				
1	การพัฒนาระบบบริการ ผู้ป่วยไม่ต้องรีวิวบุหรี่ การร่วมกับผู้ป่วยเบาหวานและความตื้นตันให้ดี สูง ใน วสส./PCU เครือข่ายบริการสุขภาพ อ.จุน ปี 2564 รวมทั้งเบห์เวชคลินิก ครอบคลุม ฟื้นฟายแพทย์.เครือข่ายงาน NCD,HHC,PCC ให้สิทธิ์คนไขในชุมชน กลุ่มประชากรกลุ่มเสี่ยง ผู้ป่วยโรคDM, HT ไม่ พอด.- ปูรณาจารมร่วมกับพื้นที่เมืองพะเยาฯ ศาสตร์ครอบคลร HHC,PCC ,NCD เยี่ยมบ้าน ผู้ป่วย CKD stage 5 ทุกรายที่เลือกไว้ทางแบบ palliative care	ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับโรคต้อ趁ช 1 เพื่อพัฒนาบริการให้มีคุณภาพ มาตรฐาน គรุกุลคลุณประชาน สามารถเข้าถึงบริการได้ มาตรฐาน ศูนย์ที่ 2 ผู้ป่วยสูงอายุ สูงกว่าในกลุ่มประชากรกลุ่มเสี่ยง พอด.- ปูรณาจารมร่วมกับพื้นที่เมืองพะเยาฯ ศาสตร์ครอบคลร HHC,PCC ,NCD เยี่ยมบ้าน ผู้ป่วย CKD stage 5 ทุกรายที่เลือกไว้ทางแบบ palliative care	1) จัดหน้าที่รักษาดูแล งาน NCD 25 คน 2) กลุ่มผู้เข้ามาทำงาน 1,813 คน กลุ่มผู้ป่วย ดาวน์ดันโดยเดือน 3,445 คนและ กลุ่มผู้ป่วยได้ รีอย่าง stage 3-5 2,971 คน (ยกเว้น HDC ณ วันที่ 30/7/2563)	1 ต.ค. 63-30 ก.ย. 64	0	7.๓.-๗.๓. ม.ค.-มี.ค. ม.ย.-มี.ย. ก.ค.-ก.ย.	โครงการส 1 ไตรมาส 1	โครงการส 2 ไตรมาส 2	โครงการส 3 ไตรมาส 3	โครงการส 4 ไตรมาส 4

2	การพัฒนาระบบบริการ ผู้ป่วยไตเรื้อรังระยะสุดท้ายด้วยการบำบัดด้วยน้ำดูดแทนน้ำ tiểu (Kidney Care Stage) ทางช่องทาง : CAPD) ในร้านชั้นนำปรับเปลี่ยนร่างกาย CAPD clinic ใน รพ.จุฬาฯ ทุกวัน พฤหัสบดี เสาร์และอาทิตย์ เวลา 08.00-16.00 น. สำหรับผู้ป่วยที่มีภาวะแทรกซ้อน ติดต่อทางโทรศัพท์ 081-820-0000 จัดการพัฒนาชีวภาพ รวมถึงค่า IPD รพ.จุฬาฯ - ภูมิแพ้ต่อมน้ำเหลือง แมพห์ย์วัชชาสตั๊ดครอฟต์ HHC,PCC,NCD ไขยมบานผู้ป่วย CAPD ที่อยู่ใน CAPD clinic รพ.จุฬาฯ	1) พัฒนาระบบบริการ ผู้ป่วยไตเรื้อรังระยะสุดท้ายด้วยน้ำดูดแทนน้ำ tiểu การล้างไตผ่านทางช่องทางเดียว อย่างต่อเนื่อง (CAPD) ได้รับการ ดูแลรักษาทั้งหมดโดยแพทย์ นักกำหนดการชั้นนำ ทั้งผู้เชี่ยวชาญ แพทย์ และนักศึกษาแพทย์ ทางศูนย์แพทย์ 2) พัฒนาระบบบริการ สำหรับผู้ป่วยไตเรื้อรังระยะสุดท้ายด้วยการล้างน้ำดูด ทุกช่องทาง ทั้งผู้เชี่ยวชาญ แพทย์ นักศึกษาแพทย์ 3) พัฒนาระบบและวิชาชีวภาพ ในการน้ำดูด ทุกช่องทาง ผู้เชี่ยวชาญด้านน้ำดูด ทั้งผู้เชี่ยวชาญและนักศึกษาแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านน้ำดูด ทั้งผู้เชี่ยวชาญและนักศึกษาแพทย์	1) ผู้ป่วยไตวายรักษาด้วยน้ำดูด ระยะสุดท้ายที่บำบัด การล้างไตผ่านทางช่องทางเดียว อย่างต่อเนื่อง (CAPD) ได้รับการ ดูแลรักษาทั้งหมดโดยแพทย์ นักกำหนดการชั้นนำ ทั้งผู้เชี่ยวชาญ แพทย์ และนักศึกษาแพทย์ ทางศูนย์แพทย์ 2) ผู้ป่วยไตเรื้อรังระยะสุดท้ายด้วยการล้างน้ำดูด ทุกช่องทาง ทั้งผู้เชี่ยวชาญ แพทย์ นักศึกษาแพทย์ 3) ผู้ป่วยไตเรื้อรังระยะสุดท้ายด้วยการล้างน้ำดูด ทุกช่องทาง ทั้งผู้เชี่ยวชาญและนักศึกษาแพทย์	1 ต.ค.63-30 ก.ย.64	5,000
3	เพิ่มพัฒนาการใช้งาน กระบวนการต่อเติ่ม 8 Module ในผู้ป่วยเบาหวานที่เป็น CKD stage 3a ในคลินิกเบาหวาน ทุกวันพุธ	เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานที่เป็น CKD stage 3a ได้รับความรู้เรื่องการ อะตอได้เลื่อน มีความตระหนักรู้ การควบคุมโรค และสามารถ ใช้ผลการเตือนของอัปติดตาม เป้าหมาย	กลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่ เป็น CKD stage 3a จำนวน 1 ต.ค.63-30 เม.ย 64	พญ.茱雅�าส ศรีชัย นางสาว ปราณี ยศสิงห์ นางสาวมาล่าวร รชน นิติสาภิพ	

4	พัฒนาบุคลกร "การพัฒนาศักยภาพ และการปรับเปลี่ยนรูปแบบการสอนสู่ปัจจุบัน" ตามแนวทาง Service plan "ต่อ พะเยา" ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายในการดูแลผู้ป่วยโรคที่ เสื่อมเรื้อรัง ได้รับความรู้เรื่องการ ซักถามตัวเสื่อม การดูแลผู้ป่วย บำบัดด้วยแพทย์ ด้วยวิธีการติดต่อ ในการดูแล ควบคุมโรค และ สามารถชดเชยการเสื่อมของเจ้าหน้าที่ ตามเป้าหมาย	ก่อร่องเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง ในการ ดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อ เรื้อรัง จำนวน ไข้รักษา ในส่วนของการรักษา รักษาพื้นที่	1 ต.ค.63-30 ม.ย. 64
	ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (นางนลินี พันธ์ น้ำมะวงศ์) นักวิชาการศึกษาและสุขาภิบาลการ อนามัย พ.ศ.2563ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ (นายกานพน์ ไพราย) สำหรับสุขาภิบาลจุน วันที่ เดือน พ.ศ.2563ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (นายศักจิ พิพพิพาก) ผู้อำนวยการรังษฤษฎาจุน วันที่ เดือน พ.ศ.2563

พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการและแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 2 Service Excellence บริการเป็นเลิศ
แผนงาน ที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สำนักงานเขตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการที่ 20 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
ภารกิจพัฒนา 3 บริการ 1 สงเสริมป้องกัน 2 ควบคุมป้องกันโรค 3 รักษาพยาบาล 4 พัฒนา

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จ้างงาน	ระบบเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ	งบประมาณรายได้รวม (บาท)		
						ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ก.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ธ.ค.)
1	การศึกษาและอบรมทางสุขภาพจิต ทุกกลุ่มวัย	1. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงบริการสุขภาพจิตเพิ่มขึ้น 2. เพื่อประชุมทางมุ่งเสียง ได้รับการดูแลสุขภาพจิตในระยะแรกเริ่ม 3. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคคลซึ่งมีภาวะสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตร่วมกัน	ประเมินในชั้นพื้นที่ อ้างอิง	1 ธ.ค. 63- 30 ก.ย.64		ไตรมาส 1 ก.ค.-ก.ย.	ไตรมาส 2 ก.ค.-ก.ย.	ไตรมาส 3 ก.ค.-ก.ย.
2	การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผู้ที่ พยาบาลทั่วไป ตัวเอง / ญาติ ชายไม่สำเร็จ	1. เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการพัฒนาช้าตัวตาย 2. เพื่อศึกษาและประเมินผลกระทบต่อร่างกายและป้องกันปัญหาการฟื้นตัวอย่างดี โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิต	ผู้พิพากษามากว่า ตัวเอง/ญาติที่ไม่ สามารถฟื้นตัว อย่างดี	1 ธ.ค. 63- 30 ก.ย.64		ไตรมาส 1 ก.ค.-ก.ย.	ไตรมาส 2 ก.ค.-ก.ย.	ไตรมาส 3 ก.ค.-ก.ย.

- 3	ประชุมทั่ว สุขภาพจิต ครัวเรือนฯบริการ สุขภาพ อ้วนๆอ้วนๆ	<p>1. เพื่อชี้แจงนโยบายและตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานด้านสุขภาพจิต 2. เพื่อยกระดับความพึงให้คำปรึกษาและช่วยเหลือผู้บิดชูบaganสุขภาพจิตในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายร่วมบิดชูบaganสุขภาพจิตในพื้นที่</p> <p>4. เพื่อเป็นเวทีในการรายงานกิจกรรมเรียนรู้ กรณีศึกษา ผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน 5. เพื่อศึกษาพัฒนารื่องความรู้เกี่ยวกับโรคทางจิตเวช ยารักษาและภารกษาที่ถูกต้อง ทางานาสุม</p>	ทั่วไปผู้บิดชูบagan สุขภาพจิตจำนวน 15 คน	1 ธ.ค. 63- 30 ก.ย.64	7,200 บาท	1,800 บาท					
4	ตรวจสอบจังหวัดรักษากำลังดีด้วยบันทึกและประเมินค่าบุคคลที่ดูแลคนไข้	<p>เพื่อตรวจสอบจังหวัดรักษากำลังดีด้วยบันทึกและประเมินค่าบุคคลที่ดูแลคนไข้โดยแพทย์และพยาบาล รวมทั้งบุคคลที่ดูแลคนไข้ในชุมชน 9 ครอบครัวและ 1 PCU</p>	ผู้ป่วยจิตเวชทั้งหมด ผู้ที่ร่วมบิดชูบagan 9 ครอบครัวและ 1 PCU	1 ธ.ค. 63- 30 ก.ย.64	2,880 บาท	960 บาท	960 บาท	960 บาท	960 บาท	960 บาท	960 บาท

หมายเหตุ : งบประมาณให้รายการตามรายนามและสัญญาดังนี้
รวมงบประมาณทั้งหมด 10,080 บาท (หักของน้ำเสีย 10%)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายแสงศรี นันทวงศ์)
ผู้ที่ขอแบบแผนปฏิบัติการ
(นายกรุงษ์ พฤรย์)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายศักจิ ทิพพาวร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักสุขภาพจิตและมนุษยศาสตร์
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายศักจิ ทิพพาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

พ.ศ.2563

แผนปฏิบัติการดำเนินงานดูแลรักษาปรุงซ่อมบำรุงจัดทำบัญชีประจำเดือน (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เครื่องข่ายบริการสุขาภิบาลอุบล อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	ก่อเงินเป้าหมายดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	แผนการจัดทำสถานที่ดำเนินการศูนย์ซ่อมบำรุงจัดทำบัญชี	ก่อเงินเป้าหมายดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	จังหวัดพะเยา
๑.๑	การจัดทำสถานที่ดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อจัดทำบริการ ศูนย์ซ่อมซึ่งดำเนินการให้กิจกรรมชน มีคุณภาพต้องปรับปรุงด้านงาน ๔ แห่ง	ปรับปรุงทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ราษฎร พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๑.๒	อัญเชิญหัวใจคำบันดาลใจภูมิปัญญาอาคาร เข้าไปใน ราชสีห์ พระธาตุสิริมงคล ๓. วัฒนธรรมทั่วไป พิจารณาและดำเนินการ	ปรับปรุงทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ราษฎร พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๑.๓	การใช้ประโยชน์ จำกัดกิจกรรมที่ร่วมมือกันทั่วประเทศ ๔ แห่ง	ปรับปรุงทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ราษฎร พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๑.๔	การซ่อมบำรุงจัดทำบัญชีให้กิจกรรมใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า ๑. ประสานพัฒน์บริการให้มีคุณภาพและมาตรฐาน	ปรับปรุงทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ราษฎร พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๑.๕	แผนการจัดทำเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ซ่อมบำรุงจัดทำบัญชี เพื่อการจัดบริการในศูนย์ซ่อมบำรุงจัดทำบัญชี	ก่อสร้างที่ดินที่สำรองไว้ ๑๐ ไร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ แห่ง
๑.๖	การจัดทำเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ซ่อมบำรุงจัดทำบัญชี ๑. การบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ซ่อมบำรุงจัดทำบัญชี	ก่อสร้างที่ดินที่สำรองไว้ ๑๐ ไร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สถานบริการสาธารณสุข ๑๐ แห่ง
๑.๗	แผนการจัดทำเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ซ่อมบำรุงจัดทำบัญชี ๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำศูนย์	ก่อสร้างที่ดินที่สำรองไว้ ๑๐ ไร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ แห่ง

๓	แผนภาระไข้ประจำน้ำภาคตะวันออก ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เกิด การใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า	
๑.) การจัดประชุม ร่วมกับ นักภัยภาพบำบัดของ รพ. ทุกแห่ง เพื่อจัดทำแนวทาง การใช้เติมฝีมือในการพัฒนา ในประเทศด้วยระบบบริการ / การส่งต่อการพัฒนาในชุมชน	นักภัยภาพ CM เจ้าหน้าที่สถาบัน เครือข่ายบริการสุขาภิบาลจังหวัด กองทุนสุขาพัฒนาปลด ๗ แห่ง	๑๐,๐๐๐.๐๐
๒.) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้สามารถให้ เติมฝีมือของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำบันทึก ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการใช้ครัวเรือนพื้นที่สู่สาธารณะ ๔.CM,เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเชี่ยวชาญ LTC ๕.นักบริหารส่วนรัฐและรับมอบcaseจากพ.ส.ต ๖.แผนการใช้ประโยชน์จัดการน้ำศุนย์อ้อมซึ่งปรับเปลี่ยนจัดทำบันทึกและการติดต่อ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์การแพทย์ ๗.น้ำ ใช้เป็นที่ทำการของบุคคลต่างด้วย เป็นสถานที่เรียนรู้ด้านสุขาภิบาล การออกกำลังกายเพื่อการพัฒนาสุขภาพ ๑.ประชาสัมพันธ์ ๒.ทำทะเบียนบันทึกการรับมือสิ่งแวดล้อมฯ	CM,เจ้าหน้าที่สาธารณสุข CG CM,เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๐ นักบริบาล CM CG CM CG เจ้าหน้าที่ ประจำจังหวัด กองทุนสุขาพัฒนาปลด ๗ แห่ง	๑๐,๐๐๐.๐๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐ ๐
๓.) แผนการรับมือสิ่งแวดล้อม ผู้ดูแลสถานที่ จัดทำบันทึก ๔. ขาดงบประมาณ แต่ยังคงดำเนินการต่อไป สถานที่ฯ ๕. นิเทศติดตาม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง	กองทุนสุขาพัฒนาปลด ๗ แห่ง ศูนย์อนามัย ๗ แห่ง	๕๗๐๐ ต.๓-พย ๑๙๓ ๑๐๐๐๐ บก.๑๙๓ , กก.๑๙๓ เครือข่ายบริการสุขาภิบาลจังหวัด เครือข่ายบริการสุขาภิบาลจังหวัด

ผู้เห็นชอบแบบ
(นางสาวสุมาล พฤห์ผ่อง)
ที่ลงนาม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ศักษาราชการและสาธารณสุขอุบลราชธานี

นายกานุมาล พฤห์ผ่อง
(นายกานุมาล พฤห์ผ่อง)

ผู้อนุมัติแบบ
(นายสุกิจ พิพพาก)

(นายสุกิจ พิพพาก)

ຢູ່ທະກາສດຕັ້ງ 4 Excellence ທີ່ 3. People Excellence (ບຸຄລາເຮັດວຽກ)

ແຜນທີ່ 11 ການພໍພານໃຈການປະຕິບັດການກໍາລັງຄົນຕານສູງກາພ

ໂຄຣກາຫຼື 36. ໂຄຣກາພໍພານກາວງານແຜນກໍາລັງຄົນຕານສູງກາພ

ກາງກົດໝັ້ນຂັ້ນ 1. ບັນດາກາວງານແຜນກໍາລັງຄົນຕານສູງກາພ (HRP)

ກາງກົດໝັ້ນ 2. ບັນດາກາວງານແຜນກໍາລັງຄົນ

ກາງກົດໝັ້ນ 3. ເຄື່ອງທ່າຍບັນດາກາວງານແຜນກໍາລັງຄົນ

ແຜນປົງປັບຕິການແລະແນບປະມານຂອງໜ່າຍຈາກທີ່ໄດ້ກຳສັງຄາມສູງ ປະຈຳປັບປະມານ ພ.ຕ. 2564

ລຶ່ມທີ່ປ	ໂຄຣກາ/ ກົດໝັ້ນທີ່ກ	ວັດທຸປະສົງ	ເປົ້າທຸນ/ຈຳນວນ	ຮະບະເວົາ (ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ- ວັນທີ)	ຈົບປະມານໃຈ ຮວມ (ບາທ)	ຈົບປະມານໄສ ໃຫຍ່ປັດປອບ		
						ໃຫຍ່ມາສ 1	ໃຫຍ່ມາສ 2	ໃຫຍ່ມາສ 3
1	ພື້ນຖານຂອງມືດ ກໍາລັງຄົນຕານສູງກາພ ໂດຍໃຫ້ທົກໂລໄລ ສາງສູນເທິ - ໂປຣແກຣມກໍາລັງຄົນ ບັນຫຼວດພະຍານ (Excel)	ເພື່ອໃຫ້ມີຈຳນວນມີ ກໍາລັງຄົນຕານສູງກາພ ຄວາມຄຸກຕົງ ດັວກໆວັນ ແລະນຳມາໃຫ້ປະບົບຍໍ່ຫຼຸດ ອຍ່ານື່ມປະສິດທິພາວ ນຸ້ມກາ	ຈນທ.ສສອ./ 7 ດົນ ຈນທ.ກພ.ສສ./ 68 ຈນທ.ກພ.ຈຸນ / 178 ຄົນ	1 ຮົດ .63 ປຶງ 30 ອ.ຍ. 64	1 ຮົດ .63 ປຶງ	ໃຫຍ່ມາສ 1	ໃຫຍ່ມາສ 2	ໃຫຍ່ມາສ 3
2	ປະໜູນມືແຈງກາຮ ພື້ນຖານຂອງມືດ ກໍາລັງຄົນຕານສູງກາພ - ໂປຣແກຣມກໍາລັງຄົນ ບັນຫຼວດພະຍານ (Excel)	ເພື່ອໃຫ້ຈຳນວນມີ ຄວາມເຂົ້າໃຈ ແລະແນວຫາງ ການພື້ນມາຮະບັບໜຸນຕີ ກໍາລັງຄົນຕານສູງກາພ ຈຳນວນ 2 ຕົວໆ	ຄົນນະກອມກາຮ ຄົນນະກອມກາຮ ຜູ້ປັດປອບປະນາ ຈຳນວນ 2 ຕົວໆ	1 ຮົດ .63 ປຶງ 30 ອ.ຍ. 64	1 ຮົດ .63 ປຶງ	ໃຫຍ່ມາສ 1	ໃຫຍ່ມາສ 2	ໃຫຍ່ມາສ 3

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จุดเน้น	ระยะเวลางานที่ (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณ	งบประมาณรายได้รวมมาส (บาท)		
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
3	ปรับปรุงระบบข้อมูล กำลังคนด้านสุขภาพ โดยใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ - โปรแกรมกำลังคน จัดหัวดูเพย์ (Excel)	เพื่อพัฒนาข้อมูล กำลังคนด้านสุขภาพ ความถูกต้อง ครบถ้วน และนำไปใช้ประยุกต์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	จันท.สสอ./ 2 คน จันท.รพ.สต./ 18 คน จันท.รพ.จุน / 2 คน	1 คร. 63 ถึง 30 ก.ย. 64	-	-	-	ผู้รับผิดชอบ นายจักราช สุรศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นฤกา
4	วิเคราะห์ตัวการณ์ แยกรายวิชาซึ่พ แยก ตามประเภท FTE Base, Service Base, Population Base, Time & Motion Base ปรับอัตราระยะ กำลังคนด้านสุขภาพ	เพื่อให้ทราบสถานการณ์ ข้อมูลเกี่ยวกับคนด้านสุขภาพ และวางแผนการพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพ ให้ เหมาะสม ปรับอัตราระยะ กำลังคนด้านสุขภาพ	จันท.สสอ./ 2 คน จันท.รพ.สต./ 18 คน จันท.รพ.จุน / 2 คน	1 คร. 63 ถึง 30 ก.ย. 64	-	-	-	ผู้รับผิดชอบ นายจักราช สุรศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นฤกา

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางแสงศรี น้ำมะวงศ์)

นักวิชาการสถาบันสุขอนามัยการ

วันที่ ๑๊ ต.ค. ๖๔

พ.ศ.๒๕๖๓ วันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๖๓

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายภาณุพันธ์ โพธิ์ย์)

สำเร็จการสถาบันสุขอนามัยการ

วันที่ ๑๊ ต.ค. ๖๔

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายสกุจิ พิพิธการ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

วันที่ ๑๊ ต.ค. ๖๔

พ.ศ.๒๕๖๓ วันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับสถาบันคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 แผนที่ 11 การพัฒนาระบบบริหารจัดการก่อสร้างตามมาตรฐานสากล
 โครงการที่ 37. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีวภาพ

การจัดทำ 1. บริการทางจัดการ 2. วิชาการ
 หน่วยงาน เครื่องยนต์ยานพาหนะในอุตสาหกรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณ	งบประมาณรายได้รวม (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1 ก.ค.-ธ.ค.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.	
1	สืบสานความ ต่อสืบทอดในการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน สารสนเทศฯ	เพื่อทราบส่วนบทบาท ความต้องการในกร พัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพสู่ความเป็นมือ อาชีพ	จนท. สสอ./ รพ. สต./ รพ.จุ. จำนวน 1 คน	1 ธค. 63 ถึง 30 ก.ย. 64	-	-	-	-	นายจุกราช สิริศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นนทก
2	จัดทำแผนการพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาความรู้และทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน	จนท. สสอ./ รพ. สต./ รพ.จุ. จำนวน 1 คน	1 ธค. 63 ถึง 30 ก.ย. 64	-	-	-	-	นายจุกราช สิริศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นนทก

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาที่ 4 (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	รวม (บาท)	งบประมาณรายได้ตามสัดส่วน (%)			ผู้รับผิดชอบ
						ตามสัดส่วน 1	ตามสัด 2	ตามสัด 3	
3	เจ้าหน้าที่ฯรับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	1 บค .63 ถึง 30 ก.ย. 64			7.๑-๗.๓	๔.๙	๒.๘	๔.๗-๔.๙
3.1	อบรมหลักสูตร พยาบาลเวชปฏิบัติไปรษณีย์	- พยาบาลเวชปฏิบัติ พ.สต./รพ.จุน 1 / 1 คน	80,000	-	40000	40000	-	-	น.ส.นภาร นนทกาน
3.2	อบรมหลักสูตร พนพเวชปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ยาบาลเวชปฏิบัติ พ.สต./รพ.จุน 2 คน	1 บค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	10,000	5,000	5,000	5,000	นายจักราช สีริศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นนทกาน
3.3	อบรมหลักสูตร พนงานศักยภาพด้านบุคลากรของ พ.สต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านบริหารจัดการ	- พอ.รพ.สต. จำนวน 3 คน	1 บค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	10,000	5,000	5,000	5,000	นายจักราช สีริศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นนทกาน
3.4	ประเมินภารกิจการดำเนินการตามต่อไป	เพื่อพัฒนาบุคลากรตามวิชาการ	- จนท.สสอ. 2 คน -จนท.รพ.สต.18 คน -จนท.รพ.จุน 2 คน	1 บค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	10,000	5,000	5,000	5,000	นายจักราช สีริศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นนทกาน
3.5	ประเมินภารกิจการดำเนินการตามต่อไป	เพื่อพัฒนาบุคลากรตามวิชาการ	- จนท.สสอ. 2 คน -จนท.รพ.สต.18 คน -จนท.รพ.จุน 2 คน	1 บค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	10,000	5,000	5,000	5,000	นายจักราช สีริศรีสวัสดิ์ น.ส.นภาร นนทกาน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาที่ใช้ (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณ	งบประมาณรายได้รวมส (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	
						ตรมส 1	ตรมส 2	ตรมส 3		
3.6	ประชุมวิชาการ การพัฒนางานประจำสู่ งานวิจัย (R2R)	เพื่ออัฒนาคุณภาพครุภัณฑ์ วิจัยและวิชาการ	- จันท.สสอ. 2 คน - จันท.รพ.สต.18 คน - จันท.รพ.จุน 2 คน	1 ธค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	6,000	3,000	3,000	3,000	นายจักราช ศรีศิริสวัสดิ์ น.ส.นภาพร นฤก	
3.7	ประชุมวิชาการ ด้านสหกรณ์บริษัทฯ กรรมฯ	เพื่อพัฒนาคุณภาพครุภัณฑ์ วิชาการ	- จันท.สสอ. 2 คน - จันท.รพ.สต.18 คน - จันท.รพ.จุน 2 คน	1 ธค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	10,000	10,000	5,000	5,000	นายจักราช ศรีศิริสวัสดิ์ น.ส.นภาพร นฤก	
4	อบรมพัฒนาศักยภาพ องค์กร (O.D.)	เพื่อพัฒนาองค์กรให้มี การดำเนินงานมีมี ประสิทธิภาพ	- จันท.สสอ. 7 คน - จันท.รพ.สต.64 คน - จันท.รพ.จุน 80 คน	1 ธค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	20,000	20,000	20,000	20,000	นายจักราช ศรีศิริสวัสดิ์ น.ส.นภาพร นฤก	
5	อบรมพัฒนาบรรณาธิการ/ จဉยบรรรรรร องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณภาพครุภัณฑ์ คุณธรรมจริยธรรม	- จันท.สสอ. 7 คน - จันท.รพ.สต.64 คน - จันท.รพ.จุน 80 คน	1 ธค .63 ถึง 30 ก.ย. 64	20,000	20,000	20,000	20,000	นายจักราช ศรีศิริสวัสดิ์ น.ส.นภาพร นฤก	
รวม				(รวมทั้งหมดทั้งหมด)			96,000	-	38,000	48,000
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ				ผู้ที่ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ						
นางสาวน้ำพันธ์ นันทะวงศ์ (พญรย)				(นายสุกิจ พิพิพาก)						
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาภาษา ศาสตร์ฯ อ.ไม่ก่อน				ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจัน						
วันที่ เดือน พ.ศ.2563				วันที่ เดือน พ.ศ.2563						

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสุกิจ พิพิพาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจัน

วันที่ เดือน พ.ศ.2563

พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 3. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)
แผนที่ 11 การพัฒนาและประเมินผลของหน่วยงานที่ร่วงสู่การณ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
โครงการที่ 38 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกล้องคน
การกิจกรรม 1. บริการทางดิจิทัล 2. วิชาการ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอ้าวโฉนด

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)		ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและปรับปรุงบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐาน ประเมินค่าของบุคลากร ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รับบริการสุขภาพที่ดี และมีความสุข (Happy Work life และ Happy Place)	เพื่อให้บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพ ปฏิบัติได้อย่างมีความสุข และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเมินค่าของบุคลากร ประเมินค่าของบุคลากร ประเมินค่าของบุคลากร	จำนวน.สสอ./ 7 คน จำนวน.รพ.สต./ 68 คน จำนวน.รพ.จุน / 178 คน	1 ธค .63 ถึง 30 กย. 64 1 ธค .63 ถึง 30 กย. 64 1 ธค .63 ถึง 30 กย. 64	7 แสน จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	7 แสน จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	7 แสน จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	7 แสน จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	7 แสน จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน
2	ประเมินค่าของบุคลากร สำหรับ Happy Work life Index	เพื่อประเมินความสุขและ ชื่อเสียงของบุคลากรตาม แบบ Happy Work life Index	จำนวน.สสอ./ 7 คน จำนวน.รพ.สต./68 คน จำนวน.รพ.จุน/178คน จำนวน 2 คน	1 ธค .63 ถึง 30 กย. 64 1 ธค .63 ถึง 30 กย. 64	จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.สต. จำนวน.รพ.จุน	

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมที่	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาที่กำหนด (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายได้รวมสิ้น (บาท)		
						ไตรมาส 1 ก.ค.-มิ.ย.	ไตรมาส 2 ม.ค.-มิ.ค.	ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.
3	สำรวจชุมชนจ้างแบบ วัด Happy Work life Index	เพื่อประเมินความสุขและ ชื่อเสียงของบุคลากรตาม แบบวัด Happy Work life Index	จันท.สสอ./ 7 คน จันท.รพ.สต./68 คน จันท.รพ.จุน/178คน จำนวน 2 ครั้ง	1 กศ .63 ถึง 30 ก.ย. 64	-	-	-	นายกาน奴มาศ พรหมเนื่อง น.ส.นภาพร นนทกาน
4	ดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาบุคลากร ตามแบบวัด Happy Work life Index - จิตอุปกรณ์ทาง คุณภาพองค์กร	เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ให้บุคลากรความสุขใน การปฏิบัติงาน บรรลุ ตัวชี้วัดHappy Work life Index	จันท.สสอ./ 7 คน จันท.รพ.สต./68 คน จันท.รพ.จุน/178คน จำนวน 2 ครั้ง	1 กศ .63 ถึง 30 ก.ย. 64	-	-	-	โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ต่ำบุคคลช่วยเหลือ 他人

..... ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางแสงเทียน นันทรวงศ์)
ผู้รับน้อมแผนปฏิบัติการ
ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ
(นายกรุงพันธ์ พหุวงศ์)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

..... ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายกรุงพันธ์ พหุวงศ์)
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายสกุจิ ทิพพิพาก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 3. People Excellence (บุคลากรเป็นเดิม)
 แผนที่ 11 การพัฒนาระบบบริหารจัดการสำหรับงานด้านสุขภาพ
 โครงสร้างที่ 39. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ
 ภารกิจพัฒนา 1. บริการพัฒนาคุณภาพ 2. วิชาการ

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน

ลำดับ	โครงสร้าง/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณ รวม ^(บาท)	งบประมาณรายได้รวมสุขภาพ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	พัฒนาภาคีเครือข่าย ในการดำเนินงานด้านสุขภาพ	เพื่อให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ และให้มีความยั่งยืน	องค์กรด้านสาธารณสุข 30 ก.ย. 64	1 รศ .63 ถึง 30 ก.ย. 64	-	-	-	-	นายกราม พรมพูน น.ส.นภัส นันทร์ นายจุกกรรุณ ศรีศรีสวัสดิ์ นันทร์ น.ส.นภัส นันทร์ นายกราม พรมพูน น.ส.นภัส นันทร์ ศรีศรีสวัสดิ์
2	จัดทำที่ปรับมาตรฐาน ถ่ายทอดแนวทางการ พัฒนาภาคีเครือข่าย	เพื่อให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ และให้มีความยั่งยืน	องค์กรด้านสาธารณสุข 30 ก.ย. 64	1 รศ .63 ถึง 30 ก.ย. 64	30,000	-	30,000	-	นายกราม พรมพูน น.ส.นภัส นันทร์ นายจุกกรรุณ ศรีศรีสวัสดิ์

๓ บบรวม บส.ม.ไห่ม (ทดสอบ)	เพื่อให้หน่วยงาน บส.ม.ไห่ม ทดสอบ ที่สิ่งสุดสุดทาง และเพื่อให้ประชุมชน ได้รับการดูแลสุขภาพ เบื้องต้นได้อย่างทั่วถ้วน	7 ตำแหน่ง ^{จ้างงาน 100 คน} 30 ก.ย. 64	1 ธค .63 ผู้ที่ นายกราชวิน ศรีรัตน์	30,000 นายนานมาร น.ส.นภพ นนทกา
4 บบรวม บส.ม.นก.จัดการ สุขาภ	เพื่อให้ บส.ม.นก.จัดการ ความสุขาภ ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	7 ตำแหน่ง ^{1 ธค .63 ผู้ที่ นายกราชวิน ศรีรัตน์} 30 ก.ย. 64	25,200 นายนานมาร น.ส.นภพ นนทกา	25,200 นายนานมาร น.ส.นภพ นนทกา
5 บบรวม บส.ม. บ.ป.ช. เครือข่ายผลไม่องค์นิต	เพื่อให้ บส.ม.นก.จัดการ ความสุขาภ ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	7 ตำแหน่ง ^{1 ธค .63 ผู้ที่ นายกราชวิน ศรีรัตน์} 30 ก.ย. 64	25,200 นายนานมาร น.ส.นภพ นนทกา	25,200 นายนานมาร น.ส.นภพ นนทกา
รวม	(ทั้งหมดนี้เป็นเงินเดือนของบุคลากร)	110,400 ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร (นายแสงทอง นัมพะวงศ์) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นปฏิบัติการ (นายกฤษณ์ พุทธยอด สาระนิสฐ์) จำนวน บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร จำนวน ๔ คน	- 30,000 ผู้อำนวยการร่วมพยาบาล ผู้อำนวยการร่วมพยาบาล วันที่ เดือน พ.ศ.2563	80,400 ผู้อำนวยการร่วมพยาบาล วันที่ เดือน พ.ศ.2563

..... ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายศักจิ ทพิพาก)

ผู้อำนวยการร่วมพยาบาล
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

ผู้อำนวยการร่วมพยาบาล
วันที่ เดือน พ.ศ.2563

พ.ศ.2563

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการและแผนงานประจำของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4.Governance Excellence (บริหารเป็นคิลต์ตัวยกระดับภารกิจ)

แผนงานที่ 12.การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ, 14.การบริหารจัดการตามภารกิจและการดำเนินการเพื่อสุขภาพ

โครงการที่ 40.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส, 41.โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง, 45.โครงการบริหารจัดการต้นทางการเงินภาครัฐ ภารกิจพื้นฐาน 1. บริหารจัดการ หน่วยงาน เศรือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุด

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระบุแหล่ง (ผู้ผลิต/ ผู้นำร่องอันดับที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายได้รวม (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
						โควตา 1	โควตา 2	โควตา 3	
1	ยกระดับคุณธรรมการบริการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การเงินภาครัฐ	12 คน	2 ล.ศ.2563 - 30 กย 2564	300			300	นายสุรศักดิ์ สันกิริyan ผู้รับผิดชอบงานการเงิน รพ.จุฬาฯ ผู้รับผิดชอบงานการเงินรพ.สห.
2	ประชุมเชิงคุณภาพร่วมกันภายใน	เพื่อให้คณะกรรมการเข้าใจในส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	12 คน	2 ล.ศ.2563 - 30 กย 2564	6,860			3,430	นายสุรศักดิ์ สันกิริyan ผู้รับผิดชอบงานการเงิน รพ.จุฬาฯ ผู้รับผิดชอบงานการเงินรพ.สห.
3	ดำเนินการออกตราสัญญาณ ข้อมูลสุขภาพสุขาภิบาล	เพื่อยกเว้นปรบปรุงมาตรฐานที่ดี	พ.ส.ก. 9 เม็ด	2 ล.ศ.2563 - 30 กย 2564	52,200			26,100	นายสุรศักดิ์ สันกิริyan ผู้รับผิดชอบงานการเงิน รพ.จุฬาฯ ผู้รับผิดชอบงานการเงินรพ.สห.
4	ประเมินเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ บริการ ประเมิน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน	รพ.สห 9 เม็ด ราชวช.1 แห่ง สสอ.เมือง	2 ล.ศ.2563 - 30 กย 2564	8,520			2,840	นายสุรศักดิ์ สันกิริyan ผู้รับผิดชอบงานการเงิน รพ.จุฬาฯ ผู้รับผิดชอบงานการเงินรพ.สห.

សេវាសងមេដ្ឋានក្រុងប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ

ГЛАВА VI

କାର୍ତ୍ତିକା ମହିନେ

๙๗๐

卷之六

卷之三

卷之三

ຢູ່ອາຄາສັນຕິ 4 Excellence ທີ່ 1.Prevention & Promotion Excellence
ແພນງານ ທີ່ 3.ກາຣດັບັດຈິງເຊື່ອຍໍຕ່ານສັນຫຼາກ

ໂຄຣກາຣ່າ 8 ໂຄຣກາຣ່າສະເໝີມແລ້ວພັດທະນາຄາວມປົລົດກີບຍົດຕານອາຫາຣ, 10.ໂຄຣກາຣ່າມຸນຄອງຜູ້ບໍ່ມາຄັດໃນຕົນຫຼືສູງກາພແລະບໍລິຫານ ກາຮັດຈຳບໍລິຫານ ກາຮັດຈຳບໍລິຫານ RDU

ກາຣົກຈິ້ນຫຼັກ 3. ບໍລິກາຣ 5) ຕົ້ມຄອງຜູ້ບໍ່ມາຄັດ
ພໍວຍງານ ເຊື້ອຍໍຕ່າຍບໍລິກາຮັດສູງກາພົມຄອດມື

ລຶດປ	ໂຄຣກາຣ/ ກົງຈະມັດຄັກ	ວັດທີປະເສົາ	ເປົ້າພາຍ/ຈຳນວນ	ຮະນອດຈາກ (ດັ່ງທີ່ ຮັບຕື່ອງວັດທີ)	ຈຳປະມານຍາວມ (ບາທ)	ປະປະນາຍາດີໂຫຼມາສ (ບາທ)			ຜູ້ໃຊ້ເຂົມບ
						ໄທຮມາສ 1	ໄທຮມາສ 2	ໄທຮມາສ 3	
1	ບົດປະຫຼຸງເຊື່ອຍໍຕ່າຍບໍລິກາຮັດສູງກາພົມຄອດມື ແລະຜູ້ເກົ່າອໍານົວຍືນຍາຍນາຫາງປົງຕື່ອງ ຫຼັງຄົກສົມແລະຫຼັງກູ້ນາຍ	ເພື່ອພື້ນຖານອົດການຮັດສູງກາພົມຄອດມື ປົງຕື່ອງຕາມ ພວບຕ່າງໆແລະພື້ນ ເຊື່ອຍໍຕ່າຍກຳຕົ້ນມີນານ	20 ຄົນ	1 ອົກ 63 - 30 ກຍ 64	10,600 5,300	ໄທ.ຄ.-ບ.ຄ. ມ.ຄ.-ມ.ຄ.	ໄທ.ຍ.-ມ.ຍ.	ໄທ.ຄ.-ກ.ຍ.	
2	ສິງວະນະແລະຮວດສັບການຮັດສູງກາພົມຄອດມື ແນວດີຍໍາຫຼາຍອາຫາຣ ສາມາຟສື້ອາຫາຣ ໜຸ້ານຄ່າງໍານຳ	ເພື່ອໄປນ່າຍຫຼັງເຫຼືອຕົວອາຫາຣປົງຕື່ອງ ກາຮົດສົມຍໍາຫຼັງນີ້ ກາຮົດສົມຍໍາຫຼັງນີ້	7 ຕົ່ນສີ ຮພ.ສດ. 9 ແທ້ ຮພ.ທ. 1 ແທ້	10,000 5,000	5,000 5,000				ນາຍສຸກສັດຕື່ ນາຍວິຫຼຸຍ ດ້ວຍ ນາງຄວາມຕາ ດ້ວຍ
3	ພົມງານອາຫາຣ ແນວດຍໍາຫຼາຍອາຫາຣ ສາມາຟສື້ອາຫາຣ ຮັນຄ່າກັນຕົ້ນ ໄພ້ານ ແກ່ທີ່ກວດສັນໄສ, Primary Grop, ດັບຕົ້ນ	ເພື່ອໄຫ້ສາມປະບາດອາຫາຣຕົ້ນອາຫາຣ ຜ່ານດັບຜົນຫຼາກສາ	7 ຕົ່ນສີ ຮພ.ສດ. 9 ແທ້ ຮພ.ທ. 1 ແທ້	45,000 64	15,000 15,000	ໄທ.ຄ.-ບ.ຄ. ມ.ຄ.-ມ.ຄ.	ໄທ.ຍ.-ມ.ຍ.	ໄທ.ຄ.-ກ.ຍ.	ນາຍສຸກສັດຕື່ ນາຍວິຫຼຸຍ ດ້ວຍ ນາງຄວາມຕາ ດ້ວຍ
4	ກາຮົດສົມກາຮົດສົມຄືກົດສົມຫຼັງກົດ ຫາວິທີກະຈາຍສື່ຍະເສີຍແລະກາຮົດສົມໃນຫຼຸງຫຼັກ ປະບັບ	ເພື່ອຝ່າຍກຳຕົ້ນກົດສົມສື່ກົດ ສຸກາພີ່ຕະຫຼິກົດສົມສື່ກົດ ຜົກຮຽກຮັບຕ່ອງກົດ	7 ຕົ່ນສີ ຮພ.ສດ. 9 ແທ້ ຮພ.ທ. 1 ແທ້	9,000 64	3,000 3,000	ໄທ.ຄ.-ບ.ຄ. ມ.ຄ.-ມ.ຄ.	ໄທ.ຍ.-ມ.ຍ.	ໄທ.ຄ.-ກ.ຍ.	ນາຍສຸກສັດຕື່ ນາຍວິຫຼຸຍ ດ້ວຍ ນາງຄວາມຕາ ດ້ວຍ
4.1	ພົມງານສົກສາກົພາ ດັກປັບປຸງກົບປົກ ຈັດກາຮົດບະຍາແລະຫຼັກສົມ ດັບຕົ້ນກາຮົດສົມຄົມ RDU	ເພື່ອພົມນັດກົບປັບປຸງກົບປົກ ດັ່ງຕົ້ນໃຈຕ່າງໆນີ້ ຫຼັກແທ່ ເພື່ນວາມຮັດສົມເຫັນໃຈຕ່ອງກາ ໃຫ້ມາທີ່ຫຼັກສົມ	ຈຸນາ ວຸນ ແລະ ຮພ ສົກ 9 ແທ້	64	ສິນບໍ່ງຈຸນ				ນາຍສຸກສັດຕື່ ນາຍວິຫຼຸຍ ດ້ວຍ ນາງຄວາມຕາ ດ້ວຍ ນາສາງປະກາພ ນາສາງຫຼືມ ດ້ວຍ
4.2	ນິ້ນເນື້ອຕົດຕົມເຕີ່ມື່ອຍໍຕ່າຍ ຈຸດກາຮົດບະຍາແລະຫຼັກສົມ RDU	ເພື່ອຝ່າຍກຳຕົ້ນກົດສົມຫຼັງກົດ ມາຮັດຖານກົດສົມໃນຈານ ກາຮັດປັບປຸງ ເຮັດກັນຫົ່ງ ໃນສາມນັກກາ ແລະໃນຫຼຸງຫຼັກ	ຈຸນາ ວຸນ ແລະ ຮພ ສົກ 9 ແທ້	64	ເຕີ່ມື່ອຍໍຕ່າຍ	ໄທ.ຄ. 63 - 30 ກຍ 64	1 1	1	ນາຍສຸກສັດຕື່ ນາຍວິຫຼຸຍ ດ້ວຍ ນາງຄວາມຕາ ດ້ວຍ ນາສາງປະກາພ ນາສາງຫຼືມ ດ້ວຍ
									ຈຳປະນາຍາດີໂຫຼມາສ (ບາທ)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตัวแปร) วันที่จัดอันที่	(บาท)	โครงการ 1	โครงการ 2	โครงการ 3	โครงการ 4
4.3	เดินทางไปเยี่ยมรู้การดำเนินงานการจัดบริการน้ำประปาและศัพธารัฐ RDU ในครื่องซึ่งบริการสูงกว่ามาตรฐาน คลินิก NCD	เพื่อทราบแนวทางและผลประโยชน์การดำเนินงานของศูนย์บริการน้ำประปาในเขตเชียงใหม่ ให้ความตื่นเต้นเร้าใจแก่บุคลากร ศูนย์บริการน้ำประปาและศัพธารัฐ RDU	งบประมาณ 64,000 บาท	1 เดือน 63 - 30 กย. สัปดาห์ 9 เมษ.	เงินบาท 64	เงินบาท 1	เงินบาท 1	เงินบาท 1	เงินบาท 1
4.4	สำรวจและประเมินที่ประชุมคุณภาพ และ PCC	เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน การจัดบริการน้ำประปา RDU	งบประมาณ 64,000 บาท	1 เดือน 63 - 30 กย. สัปดาห์ 9 แห่ง	เงินบาท 64	เงินบาท 1	เงินบาท 1	เงินบาท 1	เงินบาท 1
6	ติดตามประเมินและรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้สถานประกอบการท้องถิ่นทราบ ผ่านกิจกรรมที่มีต่อไป และสถานที่จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามกำหนด	เพื่อให้สถานประกอบการท้องถิ่นทราบ ผ่านกิจกรรมที่มีต่อไป และสถานที่จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามกำหนด	งบประมาณ 82,100 บาท (แบนด์มีนส่องฟันน้ำร่วม)	7 ทั่วไป 7 รายสตด. 9 เดือน 1 แห่ง	เงินบาท 7,500 สัปดาห์ 64	เงินบาท 2,500	เงินบาท 2,500	เงินบาท 2,500	เงินบาท 2,500

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางสาวสังข์ชน พันธุวงศ์)
นักวิชาการสหราชและสหชีวนภูมิ
วันที่ ๒๖๙ ๒๕๖๓

.....ผู้รับมอบหมาย
(นายภาณุพันธ์ ไพบูลย์)
สำหรับสหชีวนภูมิ
วันที่ ๒๖๙ ๒๕๖๓

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายศักดิ์ พิพพิพาก)
ผู้อำนวยการโรงอาหารจุฬาลงกรณ์
วันที่ ๒๖๙ ๒๕๖๓

ก.๑.-ก.๔.

ก.๑.-ก.๔.

ผู้นำเข้าฯ

แผนยุทธศาสตร์ฝ่าย/งาน..แพทย์แผนไทย.โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดพะเยา ปี งบประมาณ 2564

序號	โครงการ	โครงการ	คุณภาพ	ระบบความด้านินทร์	ตัวชี้วัด	ผลกระทบ	แนว	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรที่ 1 พัฒนาบริการให้มีคุณภาพ (ยกระดับมาตรฐาน จังหวัดพะเยา ปี งบประมาณ 2564)								
1.๑๖ ผู้รับบริการ เป้าประสงค์; ผู้ป่วยเบ็ดเตล็ด; พึงพอใจ	1 พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพให้ดียิ่งขึ้น ตามมาตรฐาน สากลและสามารถเลือกขอซื้อส่วนบุคคล ของห้องพักในสถาบันการแพทย์ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ สำหรับผู้ป่วย ที่ต้องการพักฟื้นอย่างดี	ผู้รับบริการงาน แพทย์แผนไทย ในพ.จ.	ต.ค.63 – ก.ย.64	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	งานแพทย์ แผนไทย
บริษัท	- จัดตั้งศูนย์ห้องพักสำหรับผู้ป่วย ที่ต้องการพักฟื้นอย่างดี - จัดตั้งศูนย์ห้องพักสำหรับผู้ป่วย ที่ต้องการพักฟื้นอย่างดี	ผู้รับบริการงาน แพทย์แผนไทย ในพ.จ.	ต.ค.63 – ก.ย.64	0%	-	-	-	งานแพทย์ แผนไทย

2. ดำเนินผู้ให้บริการ	1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย -จัดอบรม วิชาการ ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติชອบบงานแพทย์แผนไทยครือข่ายบริการสุขภาพ อ.จุฬาฯ. -จัดอบรม วิชาการ ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติชອบบงานแพทย์แผนไทยในรพ.จุฬาฯ. -ติดตามนิเทศรังสบบ ๑๖ กุ วพ.สส. ๑๕๙/ป - กำรสเปน์โซนรับผิดชอบงาน รพ.สส.	ผู้รับบริการงานแพทย์แผนไทย ในรพ.จุฬาฯ	กรกฎาคม2564 อบรม 100%	อัตราเงินเดือนที่ใช้ร่วม 6,000 บาท	เงินบำนาญ แผนไทย	งานแผนไทย แผนไทย
3. ดำเนินผู้อุดหนุน	1. ผ่านเกณฑ์การประเมิน รพ.สส.พ.ก.ร.น. การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข ๑ ครุ๊ป/ป - ประชุมเชิงการกรอกแบบประเมิน -กรอกแบบประเมินสังเคราะห์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือกกระทรวงสาธารณสุข - ติดตามผลงาน TTM จาก HDC หุ้นซีร์มาส	ผู้รับผิดชอบงาน แพทย์แผนไทย เครือข่าย Cup Chun	ต.ค.63 – ก.ย.64 - รับตัวได้ปีละ	-	-	งานแผนไทย แผนไทย

4. ดำเนินการรือข่าย บริการ ประจำปีงบประมาณ เครือข่ายที่ปรับ การพัฒนาตาม มาตรฐาน	1. ส่งเสริมพัฒนาการและติดตามน้ำพื่น/ยา แสงไฟและภาระงานการดูแลอย่างให้กับสถานบริการ สาธารณสุขของจังหวัดต่างๆ - การประชุมคณะกรรมการ PTC - ประชุมฯลฯ ครัวเรือนฯ - ประชุมชุมชนและการใช้กัญชา - ประชุมครือข่ายพืชบานใบบุบบานใบบุบ - การพัฒนาและมาตรการคุณภาพ - ออก PCC รพ.สต. พร้อมรัฐบัญชีลงบันทึกเขต รพ.สต.ทุกร่องรอย วันพุธ ^๗ - ศูนย์ยอมรับห่วงโซ่อุปทาน LTCT	เครือข่าย Cup Chun	๗.๓.๖๓ – ก.ย.๖๔	๑๒,๐๐๐ บาท	จำนวนทรัพย์ คงเหลือ
					- ภูลำภารตใช้ยาสมุนไพร (๖๖%) - ภูลำภารต แม่น้ำท่าย

ແນ່ນນັກີຕົກເຮົາຢ່າງມາ.....ແພທ໌ແນ່າທຸບ...ໂຮງພານຄອນ ຈົ່ງວັດພະເຫົາ ເປົ້ນປະນາດ 2564

ໂຄຣະການ/ກິຈດຽວຍາ	ກຣູນ ເປົ້າຫມາຍ	ຕົວປຸງ ວັດ	ຕ.ຄ. ກ.ປ.	ບ.ຄ. ນ.ຄ.	ກ.ພ. ນິ.ຄ.	ເນື.ຍ. ກ.ຈ.	ພ.ຄ. ນິ.ຍ.	ກ.ຍ. ກ.ຈ.	ສ.ຄ. ກ.ຍ.	ສ.ຄ. ກ.ຍ.	ຜູ້ປັບ ຜິດອອບ
ໜ້າງນາງຂະບົບການຄົ້ນ ການແພ່າມານີ້ໄຟ ປະເມີນຄວາມພັນ ຜົວປົກກົດຂອງ	ຜົນບັນຍາການພາຫຍນ ແນ່ໃຫຍ່ໃນຮັບພ.ຈຸນ ຜົນບັນຍາການພາຫຍນ ແນ່ໃຫຍ່ໃນຮັບພ.ຈຸນ	0.5%									ງານພາຫຍນ ແນ່ນຳໄປຍ
ການພື້ນຖານການ ສົກລວມສົກລວມ ທີ່ມີຄວາມ ສົກລວມ	ຜົນບັນຍາການພາຫຍນ ແນ່ໃຫຍ່ໃນຮັບພ.ຈຸນ	ມາກວ່າ ດົວ%									ງານພາຫຍນ ແນ່ນຳໄປຍ
ການພື້ນຖານທີ່ມີຄວາມ ທີ່ມີຄວາມ ສົກລວມ	ເຈົ້ານັ້ນທີ່ມີຄວາມ ທີ່ມີຄວາມ ສົກລວມ	300%									ງານພາຫຍນ ແນ່ນຳໄປຍ
ສົກລວມທີ່ມີຄວາມ ທີ່ມີຄວາມ ສົກລວມ	ຜົນບັນຍາການພາຫຍນ ແນ່ໃຫຍ່ໃນອ.ຈຸນ ເຕີຍໆຊຳເນົາ ວ. ຈຸນ ຍາສົນປົກ/ຍານຫຼາຍ ກະຈາຍຕາໃຫ້ກັບສຄນນິກາ ສາບັດຜົນອົບຮັບກຸດຮັບຕົ້ນ	%									ງານພາຫຍນ ແນ່ນຳໄປຍ

ຜູ້ເຫັນອະນຸມາ
ຜູ້ອໍານຸດແນ່ນຳໄປຍ

ວິນະຍາ
ວິນະຍາ
ວິນະຍາ

ສາມາດພູ່ລົດ
ກະຈາຍຕາໃຫ້ກັບສຄນນິກາ
ສາບັດຜົນອົບຮັບກຸດຮັບຕົ້ນ

ວິນະຍາ
ວິນະຍາ
ວິນະຍາ

ຜູ້ອໍານຸດແນ່ນຳໄປຍ
(ນາຍສົກ ທັພທິມກ
ຜູ້ອໍານຸດແນ່ນຳໄປຍ)

ພ.ສ. ໂລິສົມ

ວິນະຍາ

ພ.ສ. ມະວະລາ

ພ.ສ. ເຊອນ
ວິນະຍາ

ພ.ສ. ດິຈຸນ
ວິນະຍາ

.....
.....
.....
.....

ງານພາຫຍນ
(ນາຍສົກ ທັພທິມກ)

ຜູ້ອໍານຸດແນ່ນຳໄປຍ

ກະຈາຍຕາໃຫ້ກັບສຄນນິກາ

ສາມາດພູ່ລົດ

ກະຈາຍຕາໃຫ້ກັບສຄນນິກາ

ສາມາດພູ່ລົດ

ກະຈາຍຕາໃຫ້ກັບສຄນນິກາ

ສາມາດພູ່ລົດ

ກະຈາຍຕາໃຫ້ກັບສຄນນິກາ

ສາມາດພູ່ລົດ