



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทร ๑๖๗

ที่... พย ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ตามที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลจุน ได้รับอนุมัติจัดโครงการโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายคือผู้บริหาร/หัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖ โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยอย่างแท้จริง มีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร สามารถนำคุณธรรม จริยธรรมและการมีวินัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินงานโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จึงได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลจุน (ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากท่านพิจารณาสั่งการแล้วขออนุญาตนำสรุปรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ต่อไป

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสุชาญ ปริญญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

รายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

จัดทำโดย
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

โรงพยาบาลจุฬ ได้ดำเนินอบรม เรื่อง อบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลจุฬ ซึ่งบุคลากร หรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบผลสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมส่งผลให้องค์กรนั้นด้อยพัฒนา หรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำ ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักแห่งธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลจุฬ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑

สรุปโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้มีการเริ่มวางแผนตั้งแต่การจัดทำแผนการ
วางระบบพัฒนาบุคลากร เมื่อต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้มีการเริ่มวางแผนการดำเนินโครงการใน
เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๘ และได้มีการจัดประชุมการวางแผนการ กำหนดจัดการอบรมฯ ในวันที่
๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน การดำเนินงานแต่ละ
ขั้นตอนได้รับความร่วมมืออย่างดีจากผู้บริหาร หัวหน้างาน ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรผู้สนใจ
โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมาก โดยตั้งเป้าหมายไว้ในโครงการ ๓๐ คน และมีผู้เข้าร่วม
อบรม ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖

ส่วนที่ ๒

สรุปประเด็น ปัญหา อุปสรรค

โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้ง
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ปัญหา	รายละเอียด	แนวทางการปรับปรุงแก้ไขครั้งต่อไป
๑.การจัดทำโครงการ	- มีการกำหนดผู้เข้าร่วม ๓๐ คน	-
๒.การประสานงาน	-	-
๓.อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดอบรม	-	-
๔.เอกสารประกอบโครงการ	-	-
๕.ระยะเวลา	-	-
๖.สถานที่	-	-
๗.ทีมงาน	-	-

ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ
การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน



