

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
โรงพยาบาลจุน ตำบลห้วยข้าวเก่า อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวปาริชาติ จักบ่อ)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุกิจ ทิพทิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

บทนำ

โรงพยาบาลจุฬ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อบูรณาการการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลจุฬ ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลจุฬ

โรงพยาบาลจุฬ มุ่งหวังว่าเมื่อบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มีกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง
๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑) ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”
๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย
๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย
 ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
 ๒. ยึดหลัก ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
 ๔. ปฏิบัติงานโปร่งใส
 ๕. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน
 ๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 ๗. ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ
๘. การปฏิรูประบบแพธด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดได้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ชู ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดภัยการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้การพัฒนาคุณธรรมของคนไทย โดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ
๑๑. มาตราการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปฏิญญาสำนัก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย)
๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ผู้เสียสละ ใฝ่ดี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง”
๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นนำพระบรมราโชวาทในหลวง รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติ นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน
๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔,ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พรบ.อำนวยความสะดวก และมาตรการดำเนินงานต่าง ๆ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลจุฬเป็นโรงพยาบาลชุมชนคุณภาพ ชื่นนำด้านการส่งเสริมสุขภาพ

พันธกิจ (Mission)

ให้บริการในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิระดับต้น ในเครือข่ายบริการสุขภาพ ครอบครัวงานด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานในระบบHA &HPH เน้นการส่งเสริมสุขภาพในทุกกลุ่มประชากร

ค่านิยม (Values)

“ ม่วน มั่นส ตี มีผู้ช่วยเป็นศูนย์กลาง ”

๑. ม่วน=C(Cheer) หมายถึง

ม่วนจากการมีความมุ่งมั่นในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ยึดถือเป็นเป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรเป็นหลักในการทำงาน(Individual Commitment)มีการ ทำงานประจำให้ดี และ ม่วน จากการได้ทำงานเป็นทีม(Team Work) มีอะไรคุยกัน การรับรู้ความคิด ร่วมคิด ร่วมทำ ภายใต้งานหน่วยงาน/วิชาชีพ ระหว่างหน่วยงาน/วิชาชีพ ระหว่างผู้บริหารกับ ผู้ปฏิบัติงาน การเป็นพันธมิตรระหว่างองค์กรต่างๆ

๒. มั่นส=H (Happy) หมายถึง

ม่นส จากการ ขยันหมั่นเพียร และดำเนินการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง (Continuous Process Improvement)มีการขยันเป็นเป้าหมายของผลงานขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับความเป็นไปได้ มั่นส จากการจากการที่ผู้นำมีสายตากว้างไกลมี เป้าหมายชัด (Visionary Leadership) มองภาพใหญ่ คิดเชิงกลยุทธ์ นำเสนอความท้าทาย จูงใจให้คนมาร่วมตัวกัน สู่เป้าหมายที่สูงกว่า

๓. ตี=U(Usefullness) หมายถึง

ตีจากการกำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานและการพัฒนาผลลัพธ์ และคุณค่าที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับ (Focus on Result) มีการ วัดผลได้ ตีจากการ ได้เรียนรู้ (Transformative Learning)มีการเรียนรู้เพื่อปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองของ ปรับตัว เพิ่มประสิทธิภาพ อย่างดีติด

๔. มีผู้ช่วยเป็นศูนย์กลาง=N(apt/customer Need Focus): หมายถึง สนองความต้องการของผู้รับผลงาน/ผู้ช่วย ใ้มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี ใ้คุณค่า กับผู้รับผลงาน (Patient/Customer Focus) “ม่วน มั่นส ตี มีผู้ช่วยเป็นศูนย์กลาง” มีหลักปฏิบัติคือ “ทำงานประจำให้ดี มีอะไรคุยกัน ขยันหมั่นเพียร” และ “เป้าหมายชัด วัดผลได้ ใ้คุณค่า อย่างดีติด”

บทบาพหน้าท่ ยพทธศคศตรุ

บทบาพหน้าท่

จตุททำแผนยพทธศคศตรุด้านสุขภาพในเขตพทหน้าท่อำเภอ คำนมการและในบริบทการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพทหน้าท่อำเภอ กำกับ ดุแล ประเมนิผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพทหน้าท่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพทหน้าท่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพทหน้าท่อำเภอ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ยพทธศคศตรุ

ยพทธศคศตรุท่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสู่จิตต ต่อต้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ยพทธศคศตรุท่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันกรทุจริต

ยพทธศคศตรุท่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภพในการ้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสู่จิต ต่อด้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวความคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุกจิตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีความสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นพื้นฐาน

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้คุณวินิจโดยขอด้วยระเบียบ กฎหมายข้อบังคับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนากกระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับร้องเรียน

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการดำเนินการปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลจุน ประจำปีงบประมาณ พ.ร.บ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาล จุน	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี ความรู้ความเข้าใจใน ภารกิจหลักของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อให้ทราบแนว ทางการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	โรงพยาบาลจุนผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในอัตราร้อยละ ๘๐	ทุก หน่วยงาน	ต.ค ๖๒ - ก.ย ๖๓	๑๐,๐๐๐	เป็นหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินความ โปร่งใส	ปาริชาติ จักป้อ
	1.1 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกลุ่ม บุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับการ บริหารผลการปฏิบัติงานและ การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และการประเมินผลสัมฤทธิ์	ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ 167 คน	ต.ค 62 - ก.ย 63		ระดับ ความสำเร็วจการ มีส่วนร่วม	ปาริชาติ จักป้อ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
	1.2 ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อวิเคราะห์หาความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนและชี้แจงให้ควมรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ 167 คน	ต.ค 62 - ก.ย 63		ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วม	ปาริชาติ จ๊กป้อ
	1.3 ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำ แผนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ 167 คน	ต.ค 62 - ก.ย 63		ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วม	ปาริชาติ จ๊กป้อ
	1.4 ประชุมชี้แจงแนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึง การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ 167 คน	ต.ค 62 - ก.ย 63		ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วม	ปาริชาติ จ๊กป้อ
๒	ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริตส่งเสริมบุคลากรทุก ระดับปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรเข้ามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	ทุก หน่วยงาน	ต.ค ๖๒ - ก.ย ๖๓		ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วม	คณะทำงาน ITA

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๑ ประชุมสร้างสำนึก ปณิธาน ความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่อง ส่วนตัวกับส่วนรวม จัดพอเพียงด้าน ทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต	ความสำนึกในการสร้าง การมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๖๗ คน	ต.ค ๖๒ - ก.ย ๖๓		ระดับ ความสำนึกการ มีส่วนร่วม	ปาริชาติ จักป้อ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลจุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	การประกาศเผยแพร่เจตจำนงและ นโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร ภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	สร้างความตระหนักในการ ให้บริกาและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิดชอบ	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงสุจริตและวาง ระบบการป้องกันการ ทุจริต	กกบ	ต.ค ๖๒ - ก.ย ๖๓		ดัชนีความ พร้อมรับผิดชอบ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ของ คณะกรรมการ	คณะกรรมการ ITA
๒	การพัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงพยาบาลจุน	พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ใช้ดัชนีโดย ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	ทุก หน่วยงาน	ต.ค ๖๒ - ก.ย ๖๓		ระดับคะแนน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ โรงพยาบาลอยู่ใน เกณฑ์ดีมาก	คณะกรรมการ ITA

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เพิ่มประสิทธิภาพการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/ การดำเนินงานทางวินัย ลดลง	เจ้าหน้าที่ ๑๖๗ คน	ต.ค ๖๒ - ก.ย ๖๓		ระดับ ความสำเร็จใน การองค์กรได้ สะอาด ร่วม ต้านการทุจริต	ปาริชาติ จักป้อ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลจุฬอนันท์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ (บาท)	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกในเรื่องการทุจริต	เจ้าหน้าที่ ๑๖๗ คน	ค.ศ. ๖๒ - ก.ย. ๖๓		ประสิทธิภาพการป้องกันและยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากร	ปาริชาติ จักป้อ
๑	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ ๑๖๗ คน	ค.ศ. ๖๒ - ก.ย. ๖๓		ประสิทธิภาพการป้องกันและยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากร	ปาริชาติ จักป้อ