

สรุปผลประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ



ไตรมาสที่ 4

ณ ข้อมูล ณ วันที่ 2 กันยายน 2568

โดย หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

โรงพยาบาลจุฬ

บทนำ

การบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญในการดำเนินงาน และรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ หลักจริยธรรมและคุณธรรมที่ดี หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทั้งภาครัฐ และข้อพึงปฏิบัติในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกกิจกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน กล่าวที่จะปฏิเสธ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณ จริยธรรมและคุณธรรมในการให้บริการอยู่เสมอ

โรงพยาบาลจุฬฯ จึงได้มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบขึ้น ทั้งหมด 7 มาตรการ ได้แก่ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ มาตรการป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติ ครม.เมื่อวันที่ 12 ก.ย.60 มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ และมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล เพื่อการบริหารงานและการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดการเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงาน

โรงพยาบาลจุฬฯ

ปีงบประมาณ 2568

สารบัญ

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ดังนี้	หน้า
- มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเหตุการณ์ต่างๆ	1
- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1
- มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	1
- มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ราชการ มาตรการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด	2-3
- มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	3

สรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ที่	มาตรการ	การดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1	มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการต่างๆ	- กำหนดประกาศ โรงพยาบาลจุน เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการต่างๆ และแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ	- หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ - ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการรับสินบนในโรงพยาบาล	
2	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลจุน	- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลจุนและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ - ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ดำเนินการระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการจัดหาผู้ขายหรือผู้รับจ้างในรายการที่จะมีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่เกิดการร้องเรียนร้องทุกข์ หรือได้รับบัตรสนเท่ห์ เกี่ยวกับการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล	
3	มาตรการการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	- กำหนดมาตรการการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ - แต่งตั้งคณะกรรมการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค - มีแบบฟอร์มการเสนอประสงค์บริจาค - มีการออกใบเสร็จ และ/หรือใบอนุโมทนาบัตรทุกรายการ	- มีการชี้แจงประเด็นการรับบริจาค และการเรียไร ซึ่งการดำเนินการของโรงพยาบาลทางสำนักนายกฯ พิจารณาแล้วไม่เข้าเกณฑ์การเรียไรแต่อย่างใด	

4	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ		
4.1	มาตรการการใช้รถราชการ	- จัดทำมาตรการการใช้รถราชการ ทั้งรถรับ – ส่งเจ้าหน้าที่รถพยาบาล และรถ EMS	- มีการสรุปผลการใช้รถราชการและน้ำมันเชื้อเพลิงต่อลิตรทุกเดือน - ไม่พบการร้องเรียนร้องทุกข์	
4.2	มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ.2550 - หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- ตรวจสอบแล้วไม่พบการกระทำผิดระเบียบฯ	
4.3	มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	- ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- มีการตรวจสอบโดยงานการเงินโรงพยาบาลทุกโครงการก่อนเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติทุกครั้ง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลางในการตรวจรับวัสดุสำนักงานทุกรายการ (กรณีจัดประชุม) - มีการตรวจสอบโดยงาน HR กรณีเข้าร่วมฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	

			สัมมนา โดยให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนของ โรงพยาบาล และงาน การเงินมีการตรวจสอบ เอกสารการยืมเงิน การ ล้างหนี้ (กรณีเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา) - ไม่พบการกระทำผิด ระเบียบฯ	
4.4	มาตรการการจัดหาพัสดุ	- กำหนดมาตรการป้องกันการรับ สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของ โรงพยาบาลจนและแจ้งเวียนไปยัง หน่วยงานต่างๆ - ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ดำเนินการระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการ จัดหาผู้ขายหรือผู้รับจ้าง ใน รายการที่จะมีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่เกิดการร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือได้รับบัตร สนท่ห้ เกี่ยวกับการรับ สินบนในการจัดซื้อจัด จ้างของโรงพยาบาล	
5	มาตรการการการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	- รพ.จน ไม่มีการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	-	

