

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุฬ ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลจุฬ

หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

๑.นางสาวรัตติยา โยธา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีเนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทและสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิดในการ ต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมายที่ เรียกว่า Sense of Purpose โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่าน กระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบและสร้างความเข้มแข็งจากภายในตั้งแต่ระดับจุลภาค สู่ระดับมหภาค สอดคล้องกับหลักการทรงงาน เรียกว่า “ระเบิดจากข้างใน”ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร อันจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ จะทำให้การขับเคลื่อนแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี ที่ขยายกรอบเวลา การใช้แผนแม่บท ฯ ต่อไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประสบผลสำเร็จ ก่อให้เกิดคุณธรรม “สุจริต”ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๕ คุณธรรมสำคัญ

ในการนี้ โรงพยาบาลจุฬ จึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุฬ ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อสร้างสร้างและให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึง การการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตร
- ๒.เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน
- ๓.เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๔.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมที่มีการทำงานโดยหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลจุฬ

จำนวน ๓๐ คน

รวมทั้งหมด ๓๐ คน

วิธีดำเนินการ /ขั้นตอนการดำเนิน

- ขั้นเตรียมการในการจัดประชุม

- ศึกษาข้อมูลหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๘

- จัดทำโครงการอบรม

- ขั้นตอนการจัดโครงการ

- เตรียมการในการจัดโครงการ

- จัดทำโครงการ

- ประชุมสรุปผลการจัดโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุฬ

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒. บุคลากรสามารถนำหลักความรู้ที่ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มา ขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดีขึ้น

๔.บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงาน และนำการให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุชาญ ปริญญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ