



ประกาศโรงพยาบาลจุฬ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม (Merit-based) /หลักสมรรถนะ (Competency-based)/หลักผลงาน (Performance-based)/หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) ซึ่งส่งผลให้โรงพยาบาลจุฬบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ที่กำหนด จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

- ๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ / ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๒) มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมองค์กร และคำนึงถึงผลกระทบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔) ส่งเสริมให้มีการคัดสรรบุคลากรให้ตรงตามคุณสมบัติของงานที่ปฏิบัติ สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมและสร้างผลงานที่เป็นเลิศ
- ๕) บริหารจัดการเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม
- ๖) มุ่งเน้นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- ๗) บริหารจัดการเกี่ยวกับความมั่นคงในอาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

(นายสุชาญ ปริญญญา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ