



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลจุฬ  
สถานที่ตั้ง ..... หมู่ ๗ ตำบลห้วยช้างป่า อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ..... โรงพยาบาลจุฬ  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวสุมิศรา สุริยะวงศ์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐-๕๕๔๔๐-๙๒๐๐  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ..... ๒ ..... กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๑ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ..... ๐ ..... บาท  
..... จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท  
..... จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท  
รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                                                        | ผลสำเร็จ                                     |                                    | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ          |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๓)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๓) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๓) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๓) |                                                                  |
| ๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน                                                     | เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑๕๓ คน | ร้อยละ ๘๐ ข อ ง เจ้าหน้าที่ทั้งหมด | ๐                           | กลุ่มบริหารงานทั่วไป     | ←                                       |                                |                                 | →                             | ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินกิจกรรม ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๕ คน |
| ๒. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพบุคลากร เกี่ยวกับการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมฯ | เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน  | ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย        | ๐                           | กลุ่มบริหารงานทั่วไป     | →                                       |                                |                                 | →                             | ไตรมาส ๓ ดำเนินกิจกรรม ผู้เข้าร่วม ๑๕๐ คน                        |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารมีภาระระดับสูง รวมถึง เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจในกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวสุมิตรา สุริยะวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔