



โรงพยาบาลจูน
Chun Hospital



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลจูน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดย งานบริหารทรัพยากรบุคคล

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร
ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ
ภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต
และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลจุน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
- (แนวทางที่ ๑) ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)	๑
- (แนวทางที่ ๒) ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬนึ่งประมาณ ๒๕๖๔	๒ - ๔
- ส่วนที่ ๓ แผนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์	๕
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬนึ่งประมาณ ๒๕๖๔	๖-๙
- บรรณานุกรม	๑๐

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมมือกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางที่สอดคล้อง กับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุนขึ้น ดังนี้

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลจุน ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล”

วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแผนป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ					↔								
๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม					↔								
๓. แจ้างเวียนแผนแผน ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ แผนส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม					↔								
๔. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน						↔							

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเจตนาไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ
นางสาวนภภรณ์ นนทะกา

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความพึงพอใจของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่อลวงละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓. ประชุมวางแผน					↔								
๔. จัดอบรมโครงการ “อบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลจุฬ ปี งบประมาณ ๒๕๖๔”					←————→								
๕. สรุปผลการ ดำเนินการจัดทำ โครงการ											↔		

๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

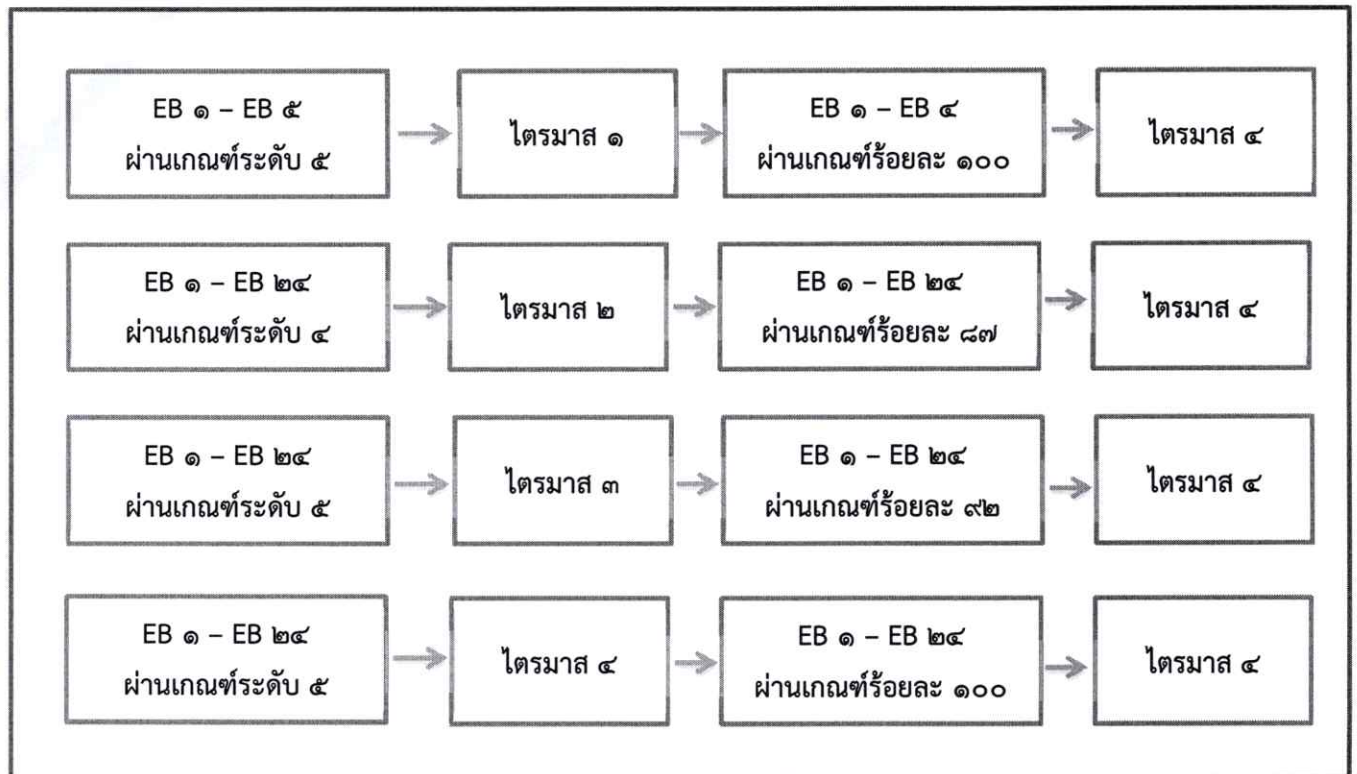
- ๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก
- ๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ.....นางสาว นนทะภา.....ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนภาภรณ์ นนทะภา)
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....นายสุกิจ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุกิจ ทิพทิพากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ส่วนที่ ๓ แผนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลจุฬ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต						
๑. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๑.๑ จัดตั้งกลุ่มสมาชิก STORNG หัวใจด้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่อาจเกิดขึ้น	○	มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ต.๖๓ - มี.ค.๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	๓๐-ก.ย.-๖๔
๑.๒ ยกกระดานเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารสูงสุด	○	เชิงปริมาณ - มีการบรรจุคดีต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน เชิงคุณภาพ - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ต.๖๓ - มี.ค.๖๔	๑๐-มี.ค.-๖๔	๑๐-มี.ค.-๖๔
๒. การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากบุคลากรในหน่วยงาน	○	จัดตั้งกลุ่มสมาชิกเพื่อดำเนินงานกำหนดมาตรการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กลุ่ม ๑ มาตรการ	ก.พ.-๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการวัดคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เป็นระบบมีหลักฐานเชิงประจักษ์ โปร่งใสและตรวจสอบได้ในหน่วยงาน	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔
แนวทางที่ ๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑. การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อนำมาทบทวน และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางป้องกันก่อนการเกิดความเสี่ยงด้านการทุจริต	๐	ผู้มีมาตรการที่มีความเสี่ยงสูง - ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมาตรการที่เลือก (มาตรการการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. โครงการอบรมการป้องกันภัยที่ชุมชน ป้องกันผลประโยชน์ทุจริต จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลอุบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริต เชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้ บุคลากร และเจ้าหน้าที่มีจิต พอเพียงต้านทุจริต จนกระทั่งพัฒนา เป็นวัฒนธรรม ๒. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกด้านทุจริต ๓. เพื่อปรับวิธีคิดระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่าน กระบวนการที่มีส่วนร่วมของประชาชน	๐	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เชิงคุณภาพ ไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ก.พ.- มี.ย.๖๔	๑-ก.พ.-๖๔	๓๐-มี.ย.-๖๔
๓. มีการกำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักใน นโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและ ร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความ เสี่ยงต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่ อาจเกิดขึ้น	๐	ไม่พบความเสี่ยง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔. มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคลากร และสร้างองค์กรที่มีปราศจาก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกัน และกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๐	ไม่พบการรายงานปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔

 นงนาร์ท นนทะกา
 (นางนงนาร์ท นนทะกา)
 นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้เสนอแผน


 (นายสุกิจ ทิพพิพากร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬา

ผู้อนุมัติแผน

บรรณานุกรม

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)