

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจของโรงพยาบาลจุน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุน.....

สถานที่ตั้ง... ๗ หมู่ ๗ ตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวรัตติยา โยธา.....โทรศัพท์..... ๐ ๕๔๔๐ ๙๒๐๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนาหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ธรรมาภิบาลในองค์กร ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลจุน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p>	✓		๔๒	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	✓				
(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลจุน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	✓		๑๐๐	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	✓		๑๘๘	บรรลุเป้าหมาย	ประกาศวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแก่เจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักศาสนาไปปฏิบัติอย่างจริงจัง					
(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมถวายเทียนพร		✓			
(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานรัฐพิธี	✓		๕๐	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
(๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันพยาบาลและทันตสาธารณสุข	✓		๘๐	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๒					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถตัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ	✓		๑๘๕	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
(๑) กิจกรรมการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในทุกกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และคำสั่งคณะกรรมการสรรหา และวิธีการสรรหาที่ชัดเจน	✓				ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
(๒) กิจกรรมการประกาศผลการสรรหา ต่อสื่อสาธารณะ ทุกช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน	✓				ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</p> <p>เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๓) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>				<p>ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗</p>

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
<p>แผนงานย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕</p> <p>กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>(๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	✓			ผ่านเกณฑ์	ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๘๐
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</p> <p>กำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้ มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่อง และ ยั่งยืน</p> <p>(๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ</p> <p>(๒) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต</p>	✓	✓			ดำเนินการแล้ว ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวรัตติยา โยธา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำใจของโรงพยาบาลจุน หน่วยงาน โรงพยาบาลจุน

สถานที่ตั้ง ๗ หมู่ ๗ ตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรัตติยา โยธา โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๐ ๙๒๐๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๙,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ธรรมาภิบาลในองค์กร ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลจุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จนท.เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๑.จนท.มีความรู้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๘๐ ๒. ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓		ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จนท.เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐		๔,๕๐๐				✓		ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลจุน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ประกาศโรงพยาบาล		๐		✓				ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	ประกาศโรงพยาบาล		๐		✓				ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมดักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานรัฐพิธี	๔ ครั้ง/ปี		๐		✓				ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๖) กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันพยาบาล และทันตสาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี		๐		✓				ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
(๗) เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓						✓			ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารมีการกระตุ้น รวมถึง เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจในกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....-.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....-.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวรัตติยา โยธา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

