



ประกาศโรงพยาบาลจุฬ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม (Merit-based) / หลักสมรรถนะ (Competency-based)/หลักผลงาน (Performance-based)/หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) ซึ่งส่งผลให้โรงพยาบาลจุฬบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ที่กำหนด จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

- ๑) มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมองค์กร และคำนึงถึงผลกระทบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ส่งเสริมให้มีการคัดสรรบุคลากรให้ตรงตามคุณสมบัติของงานที่ปฏิบัติ สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมและสร้างผลงานที่เป็นเลิศ
- ๔) บริหารจัดการเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม
- ๕) มุ่งเน้นด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- ๖) บริหารจัดการเกี่ยวกับความมั่นคงในอาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายสุชาญ ปริญญา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ