

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

chunhospital.moph.go.th/chun/frontend/web/site/vision

หน้าหลัก รายงานประจำปีหน่วยงาน - ข่าวประชาสัมพันธ์ ITA ทั่วไทย 500 อันดับ - ติดต่อเรา

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์เป็นโรงพยาบาลคุณภาพ ครบถ้วน บริการสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ การศึกษาและการส่งต่อ โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
2. ส่งเสริมสุขภาพและยกระดับบริการโดยพัฒนาสิ่งสนับสนุนสุขภาพด้านสุขภาพ
3. ให้บริการด้านการส่งเสริสุขภาพ การป้องกัน และการฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ
4. ส่งเสริม สนับสนุนและให้บริการทางการแพทย์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีความสุข
5. การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย (Objective)

บริการสุขภาพดี เข้าถึงบริการและได้รับบริการสุขภาพที่ดีคุณภาพมาตรฐาน เจ้าพนักงานสุขภาพ ครบถ้วนบริการสุขภาพยั่งยืน

คำขวัญ (Values)

“มุ่งมั่น 5 มิติด้วยใจ” หมายถึง -

1. มุ่งมั่น (Dedication) หมายถึง มุ่งมั่นจากการทำงานร่วมกันในทีม (Team Work) มีวิสัยทัศน์ การมีพลังความตั้งใจร่วมกัน ร่วมกัน ทำหน้าที่อย่างเต็มที่ ระหว่างหน่วยงานวิชาชีพ ระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ การเป็นพันธมิตรระหว่างองค์กรต่างๆ
2. เป็นสุข (Happy) หมายถึง มุ่งมั่นจากการพัฒนาคน และดำเนินการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Process Improvement) มีการเรียนรู้จากความสำเร็จและข้อผิดพลาดขององค์กร นำมาซึ่งการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. มีความสุข (Satisfaction) หมายถึง มุ่งมั่นจากการให้บริการที่มีคุณภาพ (Quality of Service) (Visionary Leadership) มองการณ์ไกล คิดเชิงกลยุทธ์ ปันความสุขแก่ทุกฝ่าย จูงใจให้คนทำงานร่วมกัน
4. มีจิตสำนึก (Consciousness) หมายถึง มุ่งมั่นจากการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Focus on Result) มีการ 20 ปีแล้ว ได้มีการ ได้เรียนรู้ (Transformative Learning) มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนอง ปรับตัว เติบโต และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
5. มีจิตสำนึก (Consciousness) หมายถึง มุ่งมั่นจากการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Focus on Result) มีการ 20 ปีแล้ว ได้มีการ ได้เรียนรู้ (Transformative Learning) มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนอง ปรับตัว เติบโต และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย (Values)

1. มุ่งมั่น (Dedication) หมายถึง มุ่งมั่นจากการทำงานร่วมกันในทีม (Team Work) มีวิสัยทัศน์ การมีพลังความตั้งใจร่วมกัน ร่วมกัน ทำหน้าที่อย่างเต็มที่ ระหว่างหน่วยงานวิชาชีพ ระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ การเป็นพันธมิตรระหว่างองค์กรต่างๆ

2. เป็นสุข (Happy) หมายถึง มุ่งมั่นจากการพัฒนาคน และดำเนินการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง (Continuous Process Improvement) มีการเรียนรู้จากความสำเร็จและข้อผิดพลาดขององค์กร นำมาซึ่งการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

3. มีความสุข (Satisfaction) หมายถึง มุ่งมั่นจากการให้บริการที่มีคุณภาพ (Quality of Service) (Visionary Leadership) มองการณ์ไกล คิดเชิงกลยุทธ์ ปันความสุขแก่ทุกฝ่าย จูงใจให้คนทำงานร่วมกัน

4. มีจิตสำนึก (Consciousness) หมายถึง มุ่งมั่นจากการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Focus on Result) มีการ 20 ปีแล้ว ได้มีการ ได้เรียนรู้ (Transformative Learning) มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนอง ปรับตัว เติบโต และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

5. มีจิตสำนึก (Consciousness) หมายถึง มุ่งมั่นจากการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (Focus on Result) มีการ 20 ปีแล้ว ได้มีการ ได้เรียนรู้ (Transformative Learning) มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนอง ปรับตัว เติบโต และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

here to search

SCB-R +1.29%

10:33
18/12/2567



MOPH Core Value ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

- **M : Mastery**
เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับคิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
- **O : Originality**
สร้างสรรค์สิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- **P : People centered**
ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้
- **H : Humility**
อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม