



โรงพยาบาลจุน  
Chun Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลจุน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย กลุ่มบริหารงานทั่วไป

## บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี  
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ  
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร  
ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ  
ภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต  
และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โดยโรงพยาบาลจุน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการผลการกำกับ  
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ  
๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ ข้อมูล ณ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

โรงพยาบาลจุน  
ตุลาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

| หัวข้อ   | หน้า  |
|--|-------|
| บทนำ   |       |
| สารบัญ   |       |
| - แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๔ - ๘ |
| - บรรณานุกรม   | ๙     |

### ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมมือกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลจุนขึ้น ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลจุน ร่วมต้านทุจริต”

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล”

#### วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

#### การดำเนินกิจกรรม

| กิจกรรม   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | หมายเหตุ |  |
|---|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|--|
|   | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |  |
| ๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  | ↔               |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          |  |
| ๒. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม   |                 |      | ↔    |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          |  |
| ๓. แจกเวียนแผนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |                 |      |      |      | ↔    |       |       |      |       |      |      |      |          |  |
| ๔. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน                                     |                 | ↔    |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |          |  |

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเจตนาและไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

### ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

นางสาวรัตติยา โยธา

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลจุน จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การลวงละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต



| กิจกรรม/โครงการ  | วัตถุประสงค์  | งบประมาณ                                    | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   |
|--|---|---|---|
| ๑. จัดทำแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕   | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล                                   | ๐   | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบแผนฯ                   |
| ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของผู้บริหาร  | เพื่อมุ่งเน้นและเน้นย้ำนโยบายการป้องกันและปรามปรามการทุจริต สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล                    | ๐   | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบประกาศฯ                      |
| ๓. จัดทำโครงการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ประจำปี ๒๕๖๕   | เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม | ใช้ร่วมกับการอบรม พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ฯ | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมฯ                       |
| ๔. จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อทบทวนความเสี่ยงและจัดทำมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล | เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ  | ๐   | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด |
| ๕. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                                      | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการดำเนินงานและจัดเก็บหลักฐานการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้        | ๐   | ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕   |
|  |   |   | ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๒                                       |
|  |   |   | ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๗                                       |
|  |   |   | ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๘๒                                       |

๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก

๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ.....ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุชาญ ปริญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน