

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

Smart Office | โรงพยาบาลจุฬ.จ.พ. | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปป.) | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กสทท | โรงพยาบาลจุฬ.

Not secure | chunhospital.com/chun/frontend/web/site/vision

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลจุฬเป็นโรงพยาบาลชั้นนำคุณภาพ เครือข่าย บริการสุขภาพยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพ การรักษาและการส่งต่อ โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
2. สนับสนุนการพัฒนาระบบบริการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคุณภาพ
3. ให้บริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน และการฟื้นฟูในทุกกลุ่มประชากร
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีความสุข
5. การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ (Objective)

ประชาชนสุขภาพดี เข้าถึงบริการและได้รับการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน เจ้าหน้าที่มีความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยม (Values)

" มั่น มั่น ดี มีผู้เป็นศูนย์กลาง "

1. มั่น= (Cheery) หมายถึง
มุ่งมั่นมีความมุ่งมั่นในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ยึดถือเป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรเป็นหลักในการทำงาน (Individual Commitment) มีการทำงานประจำใจ และมุ่งมั่น จากการทำงานเป็นทีม (Team Work) มีรอยยิ้ม การรับฟังความคิดเห็น ร่วมคิด ร่วมทำ ภายในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงาน/วิชาชีพ ระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน การเป็นพันธมิตรระหว่างองค์กรต่างๆ

2. มั่น= (Happy) หมายถึง
มุ่งมั่นจากการ ยืนหยัด และดำเนินการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง (Continuous Process Improvement) มีการขยับเป้าหมายของผลงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับความเป็นไปได้ มั่น จากการจากการที่ผู้นำมีสายตากว้างไกลมี เป้าหมายชัด (Visionary Leadership) มองภาพใหญ่ คิดเชิงกลยุทธ์ นำเสนอความท้าทาย จูงใจให้ทีมเก่งมารวมตัวกัน สู่เป้าหมายที่สูงกว่า และ

3. ดี= (Usefulness) หมายถึง
จากการกำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานและการพัฒนาที่ผลลัพธ์ และคุณค่าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับ (Focus on Result) มีการ วัดผลได้ จากการ ได้เรียนรู้ (Transformative Learning) มีการเรียนรู้เพื่อปฏิบัติกับสิ่งเปลี่ยนแปลง ปรับตัว เพิ่มประสิทธิภาพ อย่างยืดหยุ่น

4. มีผู้เป็นศูนย์กลาง= (Npt/customer Need Focus) หมายถึง สมอบคณาต้องการของรับผลงาน/ผู้ช่วย ใช้มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี ให้คุณค่า กับผู้รับผลงาน (Patient/Customer Focus) มั่น มั่น ดี มีผู้เป็นศูนย์กลาง"มีหลักปฏิบัติคือ "ทำงานประจำใจดี มีรอยยิ้ม ยืนหยัด และ "เป้าหมายชัด วัดผลได้ ให้คุณค่า อย่างยืดดี"



MOPH Core Value ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

- **M : Mastery**
เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
- **O : Originality**
สร้างสรรค์สิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- **P : People centered**
ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้
- **H : Humility**
อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม