

แผนพัฒนาศูนย์ โรงพยาบาล จิงประมาณ 2568

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาศักยภาพวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	อบรม ภายนอก	
1	การพัฒนาศักยภาพด้านบริหารทางการแพทย์	5 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านบริหาร สำหรับหัวหน้างาน	หัวหน้าหน่วยงาน	6 คน			/		จิตใจ
2	พัฒนาศักยภาพหัวหน้าพยาบาล	5-10 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านบริหาร สำหรับหัวหน้าพยาบาล	หัวหน้าพยาบาล	1 คน	5,000		/		จิตใจ
3	พัฒนาศักยภาพในการติดต่อสื่อสาร การประสานงาน	2-3 วัน	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการประสานงาน การติดต่อสื่อสาร	หัวหน้าหน่วยงาน พยาบาลจุด Triage	7 คน			/		จิตใจ
4	การอบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ	5 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	2 คน	7,000		/		สุปราณี
5	การพัฒนาบุคลากรด้านภาวะผู้นำ	1-2 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และพัฒนาองค์กร	จนท.ในกลุ่มการฯ (หัวหน้างาน)	6 คน			/		จิตใจ
6	HA304: HAกับการบริหารทางการแพทย์	2-3 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านบริหาร สำหรับหัวหน้างาน	หัวหน้าหน่วยงาน	2 คน	20,000		/		สุปราณี/วารุณี
7	ประชุมวิชาการของสมาคมพยาบาล	2-3 วัน	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ	พยาบาลกลุ่มงานการปฐมภูมิ	6	20,000		/		จิตใจ
8	ประชุมวิชาการของสมาคมพยาบาล	2-3 วัน	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพ	พยาบาลกลุ่มงานการปฐมภูมิ	6	20,000		/		จิตใจ
9	โครงการฝึกอบรม "พัฒนาความรู้เรื่อง การทบทวนระเบียบ การบันทึกทางการแพทย์ การบันทึกทางการแพทย์"	1-2 วัน	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝึกทักษะ ประสิทธิภาพ	พยาบาลกลุ่มงานการปฐมภูมิ	52	24,040		/		จิตใจ/วธิลย์

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training		
								ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
10	โครงการฝึกอบรม "การพัฒนากระบวนการ การทำวิจัยและนวัตกรรม (ระยะที่ 2) ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา"	3 วัน	1.เพื่อเพิ่มความรู้ สมรรถนะในการ สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม ทางการพยาบาล 2 เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการ พยาบาล ส่งผลให้ที่ดีขึ้นใน ผู้รับบริการจากโรงพยาบาล 3. เพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากร ทางการพยาบาลในการก้าวสู่ตำแหน่ง วิชาการที่สูงขึ้น	พยาบาลกลุ่มงานการ พยาบาลและกลุ่มงาน ปฐมภูมิ (กลุ่มเป้าหมาย เดิมที่ผ่านการอบรม ระยะที่ 1 และกลุ่มใหม่)	20 คน	7,200		/	จิตใจ/ สุปรานี	
11	การพัฒนาศักยภาพด้านบริหารทางการพยาบาล	4เดือน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านบริหาร สำหรับหัวหน้างาน	นสวี่ร้อย	1	50,000		/	นสวี่ร้อย	
12	พัฒนาความรู้เรื่องความสมบูรณ์ของเวชระเบียน	5วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และพัฒนาองค์กร	อรัทัย	1	5,000		/	นสวี่ร้อย	
13	โครงการเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพยาบาล เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง	5 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย	สิริภัทร	1	5,000		/	นสวี่ร้อย	
14	หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้และพัฒนา ศักยภาพพยาบาลด้านการดูแลผู้ป่วยแผลเรื้อรัง (wound care)	2 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย	อัมย์พัฒน์	1	5,000		/	นสวี่ร้อย	
15	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care)	2- 5 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย	นิภาพร	1	7,000		/	นสวี่ร้อย	
16	HA 601: ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล คุณภาพ	2 วัน	เพื่อพัฒนาระบบความเสี่ยงใน หน่วยงาน	ครูณิ/นเรศฤทธิ	2	6000		/	นสวี่ร้อย	
17	เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการ บริหารจัดการภาวะวิกฤต	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน			/	อัญชลีภรณ์	
18	การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับรับพยาบาล วิชาชีพ	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000		/	อัญชลีภรณ์	

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training		
								ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
19	ประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนรับมืออุบัติภัย	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000	/		อัญชลีกรรณ์	
20	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ (Pre - hospital Emergency Nurse)	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	20,000	/		อัญชลีกรรณ์	
21	การดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บขั้นสูง Advance Trauma Care For Nurse	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	20,000	/		อัญชลีกรรณ์	
22	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลและสิ่งสื่อ	3 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	16,000	/		อัญชลีกรรณ์	
23	การดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บทางศีรษะ	3 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	16,000	/		อัญชลีกรรณ์	
24	บทบาทของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและโรคหลอดเลือดสมองอย่างมืออาชีพ	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	6,500	/		อัญชลีกรรณ์	
25	กลยุทธ์การนิเทศงานทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	3 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000	/		อัญชลีกรรณ์	
26	การจัดการทางการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยแนวใหม่	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000	/		อัญชลีกรรณ์	
27	การพยาบาลในภาวะวิกฤตฉุกเฉินสำหรับผู้ป่วยเรื้อรัง DM,HT,CRFโรคหัวใจและหลอดเลือด	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000	/		อัญชลีกรรณ์	
28	การล่าเสียงทางอากาศ	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	20,000	/		อัญชลีกรรณ์	
29	อบรมการใช้ท่อใส่สาร	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	15 คน		/	/	อัญชลีกรรณ์	
30	เตรียมความพร้อมรับมืออุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	15 คน		/	/	อัญชลีกรรณ์	
31	Nursing professional in Thailand	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	10,000	/		อัญชลีกรรณ์	
32	พัฒนาการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน		/		อัญชลีกรรณ์	
33	การอบรมการปฐมพยาบาลและการปฏิบัติการขั้น	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	1 คน		/		อัญชลีกรรณ์	
34	อบรมเฉพาะทางพยาบาลเวชฉุกเฉิน	4 เดือน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	1 คน	50,000	/		อัญชลีกรรณ์	
35	อบรมครูผู้สอนปฐมพยาบาลเบื้องต้นและกู้ชีพขั้นที่	3 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	5,000	/		อัญชลีกรรณ์	
36	อบรม ACLS และอ่านผล EKG	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	5,000	/		อัญชลีกรรณ์	
37	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพระหว่างส	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	15 คน		/		อัญชลีกรรณ์	
38	อบรมการพยาบาล Trauma Nurse Coordinator	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน		/		อัญชลีกรรณ์	
39	เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ฉุกเฉินEMR	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานขับรถ	3 คน	6,000	/		อัญชลีกรรณ์	

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
40	เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ฉุกเฉินEMR	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานแปล	5 คน	10,000		/		อัญชลีกรณ์
41	เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ฉุกเฉินEMT	15 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานขับรถ	1 คน	10,000		/		อัญชลีกรณ์
42	เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ฉุกเฉินEMT	15 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานแปล	1 คน	10,000		/		อัญชลีกรณ์
43	เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ฉุกเฉินEMTเปลี่ยนผ่าน	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานขับรถ	1 คน	2,000		/		อัญชลีกรณ์
44	อบรมการใช้วิทยุสื่อสาร	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานขับรถ	6 คน			/		อัญชลีกรณ์
45	อบรมการใช้วิทยุสื่อสาร	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานแปล	6 คน			/		อัญชลีกรณ์
46	อบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน การยกเคลื่อนย้าย	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานขับรถ	6 คน			/		อัญชลีกรณ์
47	เตรียมความพร้อมรับมืออุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	12 คน			/		อัญชลีกรณ์

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
	ประชุมวิชาการพยาบาลอังกฤษ "Good health Practical Knowledge Ophthalmic Nurse & Staff	2- วัน	1.เพื่อเพิ่มทักษะประสบการณ์และความรู้เกี่ยวกับการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา ให้ความรู้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะและประสบการณ์ในการปฏิบัติบทบาทพยาบาลการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา สอดคล้องกับข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และประกาศสภาการพยาบาล เรื่อง การกำหนดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องและ การกำหนดหน่วยคะแนนของพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา พ.ศ. ๒๕๕๔ 3.เพื่อสร้างและขยายเครือข่าย การประสานความร่วมมือระหว่างพยาบาลเวชปฏิบัติทางตาในหน่วยงานทุกภาคส่วน	พยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	1 คน	9,000 บาท		/		น.ส.วราภรณ์ มาตระกุล

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
49	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปในการรักษาโรคเบื้องต้น และโรคเรื้อรัง	5 วัน	1. เพื่อเพิ่มทักษะประสบการณ์และความรู้เกี่ยวกับการรักษาโรคเบื้องต้น รวมทั้งการใช้ยาและข้อควรระวังในการใช้ยาของพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	2 คน	5000บาท/คน		/		นางรวงทอง ไชยจำเริญ นางอัญชลี ณ พrawn บุญ
50	พัฒนาความรู้เรื่องความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	1-2 วัน	เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบันทึกความสมบูรณ์เวชระเบียน	พยาบาลผู้ช่วยโรคเรื้อรัง	10 คน	0	/			นางอรนันท์ พิชัย นางอภิญญา ศรีวราริ คุณ พยาบาล OPD-NCD
55	การพัฒนาและยกระดับการจัดการด้านภาวะสุขภาพของ APN และพยาบาลวิชาชีพในยุคดิจิทัลและ AI	2 วัน (วันที่ 13-14 กุมภาพันธ์ 2568)	1. เพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพพยาบาลในการให้บริการทางพยาบาล 2. เพื่อยกระดับการจัดการภาวะสุขภาพของ พยาบาล APN และพยาบาลวิชาชีพในยุคดิจิทัลและ AI	พยาบาลOPD/ncd	1 คน	9,000		/		สุปราณี ยศสละ
56	"Building Quality and Safety Culture for the Future Sustainability" สร้างวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยอย่างยั่งยืน	2 วัน (วันที่ 13-14 กุมภาพันธ์ 2568)	1. เพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพคุณภาพทางการพยาบาล2. เพื่อสร้างนวัตกรรม งานวิจัยทางการพยาบาล3. เพื่อเป็นต้นแบบความร่วมมือนำเสนอผลงานคุณภาพของ โรงพยาบาลจุฬ	พยาบาลOPD/ncd	1 คน	1,980		/		สุปราณี ยศสละ

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training		
								ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
57	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การดูแลทารกแรกเกิด การส่งต่อทารกแรกเกิดอย่างปลอดภัยและการกู้ชีพทารกแรกเกิด NCPRI ชุดสุขภาพที่ 1 ปีงบประมาณ2567 โรงแรมเทวราช จังหวัดน่าน	วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	5,916	/		เดือนพฤษภาคม/มิถุนายน	
58	ประชุมเชิงปฏิบัติการ งานอนามัยแม่และเด็ก เขตสุขภาพที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2568	0 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	10,000	/		นางวราณี มีเอลาด	
59	ประชุมวิชาการสุขภาพจิตนานาชาติ		1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพทางจิต 2.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้เป็นปัจจุบัน	พยาบาลจิตเวชผู้ใหญ่	1คน	9,420	/		นางดาราร แสงเพชร	
60	การประชุมอบรมทบทวนความรู้ด้านจิตเวช		1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติการพยาบาล	พยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	1คน	2,080	/		นางดาราร แสงเพชร	
61	การพยาบาลผู้ป่วยโรคซึมเศร้า		1.เพื่อเสริมสร้างทักษะและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า	พยาบาลจิตเวชผู้ใหญ่	1คน	2,080	/		นางดาราร แสงเพชร	
62	ประชุมวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ		2.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการบำบัดผู้ป่วยยาเสพติดให้เป็นปัจจุบัน	พยาบาลยาเสพติด	1คน	5,760	/		นางดาราร แสงเพชร	
63	หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยเสพติดสุรา		1.เพื่อให้ความรู้ในการบำบัดผู้ป่วยสุราให้เป็นปัจจุบัน	พยาบาลยาเสพติด	1คน	8,240	/		นางดาราร แสงเพชร	
64	อบรมการทำจิตบำบัดสำหรับผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด สำหรับ นักจิตวิทยาคลินิก		1.เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการบำบัดและฟื้นฟูผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ให้เป็นปัจจุบัน	นักจิตวิทยาคลินิก	1คน	7,820	/		นางดาราร แสงเพชร	
65	อบรมการพัฒนาความรู้ในการใช้เครื่องมือทางจิตวิทยาคลินิก		1.เพื่อให้การใช้เครื่องมือตรวจทางจิตวิทยาคลินิกให้เป็นมาตรฐานและเป็นปัจจุบัน	นักจิตวิทยาคลินิก	1คน	13,080	/		นางดาราร แสงเพชร	
66	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้ติดเชื้อ HIV และผู้ป่วยเอดส์		1.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลผู้ติดเชื้อ HIV และผู้ป่วยเอดส์ให้เป็นปัจจุบัน	พยาบาลผู้รับผิดชอบ	2 คน	4,960	/		นางดาราร แสงเพชร	

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	อบรม ภายนอก ภายใน	
67	ประชุมวิชาการใหญ่ประจำปี สมาคมโรคติดต่อแห่งประเทศไทย		มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อใหม่ๆที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน	ICN			/		นางอรรพร สมสิงห์	
68	ประชุมวิชาการประจำปี ICN Forum 2568		สามารถนำหลักฐานเชิงประจักษ์พัฒนาคุณภาพงาน IPC	ICNและ ICWN		3,500	/		นางอรรพร สมสิงห์	
69	ประชุมวิชาการประจำปี 2568 CSSA NATIONAL SEMINAR		สามารถนำหลักฐานเชิงประจักษ์พัฒนาคุณภาพงาน CSSA	ICN		3,700	/		นางอรรพร สมสิงห์	
70	Smart IC Surveillance รูปแบบทางไกล (ZOOM)		นำความรู้มาวิเคราะห์ตัวชี้วัดและวางแผนพัฒนาการดำเนินงาน IPC	ICWN		4,000	/		นางอรรพร สมสิงห์	
71	อบรมวิชาการการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล หลักสูตร 2 อาทิตย์ รูปแบบทางไกล (ZOOM)		นำความรู้มาพัฒนางาน IPC ในหน้าที่รับผิดชอบ	ICWN		3,600	/		นางอรรพร สมสิงห์	
72	อบรมวิชาการงานประกาศจากเชื้อสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี 2568		1. พัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ ด้านการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อแก่ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน	ICN เจ้าหน้าที่จ่ายกลาง เจ้าหน้าที่ที่ทันตกรรม		0	/		นางอรรพร สมสิงห์	
73	อบรมหลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือแพทย์ปราศจากเชื้อระดับพื้นฐานรุ่นที่22(ภาคเหนือ)		1. พัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ ด้านการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อตามมาตรฐาน			6,400	/		นางอรรพร สมสิงห์	
74	ประชุมวิชาการด้านสาธารณสุข ปี งบประมาณ 2568	3 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	นักวิชาการสาธารณสุข	3 คน	24,000	/		นางอรรพร สมสิงห์	

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
75	โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาลปฏิบัติ หัวข้อในการรักษาโรคเบื้องต้น และโรคเรื้อรัง	5 วัน	1. เพื่อเพิ่มทักษะประสบการณ์และความรู้เกี่ยวกับการรักษาโรคเบื้องต้น รวมทั้งการใช้อาและข้อควรระวังในการใช้ของพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ สมรรถนะและประสบการณ์ในการปฏิบัติบทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	2 คน	6,000		/		ดวงดาว/จริยะ
76	ประชุมวิชาการด้านสาธารณสุข ปี งบประมาณ 2568	3 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	นักสาธารณสุข	1 คน	16,000		/		นฤนาท/สุภาพร
77	Cybersecurity สำหรับผู้ดูแลระบบ	5 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 คน	12,000		/		อัมพิกา
78	PDPA สำหรับเจ้าหน้าที่ IT	5 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 คน	12,000		/		นิคม
79	สมาคมเวชสารสนเทศไทย (TMI) ร่วมมือกับ ศูนย์มาตรฐานรหัสและข้อมูลด้านสุขภาพ ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "การรหัสโรค ICD-10, ICD-10-TM	5 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	นักเวชสถิติ	1 คน	15,000		/		เอกพจน์
80	หลักสูตรอบรมเชิงวิชาการด้านเวชกรรมแผนไทย	14 วัน	เพื่อให้แพทย์แผนไทยมีความรู้ด้านการตรวจร่างกาย การสั่งการรักษา และการวินิจฉัยโรคได้ถูกต้องตามหลักเวชกรรมแผนไทย - เพื่อพัฒนาศักยภาพของแพทย์แผนไทย	แพทย์แผนไทย	1	25,000		/		คุณปรีชา
81	อบรมระเบียบสำเนียบกฤษฎีกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526	2 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ธุรการ	นางศพร ศิริปา	1	7,781		/		นางสาวรัตติยา โยธา

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
82	อบรมผู้บริหารระดับต้น	21 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน	นางลลิตา เลียมทอง	1	34,952		/		HRD
83	อบรม 1 ครั้งต่อปี วงเงิน 5,000 บาทต่อคน			เจ้าหน้าที่ รพ.จุฬ	120 คน	470,000				
84	อบรมทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ	1 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	จนท.กลุ่มการ	50 คน				/	อัยยลักษณ์
85	กลยุทธ์การนิเทศการพยาบาล	1-2 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านบริหาร สำหรับหัวหน้างาน	หัวหน้างานและรอง	10 คน	18,000			/	จิตใจ
86	โครงการวิจัย "ผลของการจัดบริการพยาบาล ทางไกลเพื่อสนับสนุนพฤติกรรมการจัดการตนเองของผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะสมองเสื่อม ในคลินิกผู้สูงอายุโรงพยาบาลจุฬ อ้าเภอจุน จังหวัด"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้อบรมและนวัตกรรม สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม ทางบริการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลลัพธ์ที่ดีขึ้นใน ผู้รับบริการจากบริการพยาบาล	พยาบาล OPD/NCD ทีมสหสาขาวิชาชีพและ เครือข่ายบริการสุขภาพ อ้าเภอจุน		5,000			/	วรปราณี/ พญ.รดา/ สุปราณี/ศ.ดร. ศิริพร
87	โครงการวิจัย "การพัฒนาโปรแกรมการสอน และและพัฒนากิจกรรมสำหรับผู้ดูแล เพื่อป้องกันการติดเชื้อในระบบทางเดินปัสสาวะในผู้ป่วยสายสวนปัสสาวะที่บ้าน ของโรงพยาบาลจุน อ้าเภอจุน จังหวัดพะเยา"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้อบรมและนวัตกรรม สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม ทางบริการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลลัพธ์ที่ดีขึ้นใน ผู้รับบริการจากบริการพยาบาล	พยาบาล IPD ทีมสห สาขาวิชาชีพและ เครือข่ายบริการสุขภาพ อ้าเภอจุน		5,000			/	อรพร/ พญ.รดา/ สุปราณี

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	อบรม ภายนอก ภายใน	
88	โครงการวิจัย "ประสิทธิภาพการใช้แนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงแบบผู้ป่วยในบ้าน (home ward) โรงพยาบาลจุน	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้ สมรรถนะในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลให้ผลลัพธ์ดีขึ้นในผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาล IPD ทีมสหสาขาวิชาชีพและเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอลุน		5,000		/		อภัยพัฒน์ / จุฬามาล / อรทัย/ สุปราณี
89	โครงการวิจัย "ประสิทธิภาพของโปรแกรมการดูแลระยะเปลี่ยนผ่านร่วมกับการจัดบริการพยาบาลทางไกลในผู้ป่วยและผู้ดูแลโรคหลอดเลือดสมองของเขตเลือกตั้งครั้งแรก ของโรงพยาบาลจุน อำเภอลุน จังหวัดพะเยา"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้ สมรรถนะในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลให้ผลลัพธ์ดีขึ้นในผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาล IPD ทีมสหสาขาวิชาชีพและเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอลุน		5,000		/		อภัยพัฒน์ / พญ. รดา / สุปราณี
90	โครงการวิจัย "การเฝ้าระวังผู้ป่วยที่ใส่สายสวนปัสสาวะ เพื่อป้องกันการติดเชื้อ (CAUTI)"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้ สมรรถนะในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลให้ผลลัพธ์ดีขึ้นในผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาล IPD ทีมสหสาขาวิชาชีพ		5,000		/		ดสนภา

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
91	โครงการวิจัย "ผลของการใช้โปรแกรมพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพต่อความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของกลุ่มวัยทำงานเพศหญิงที่มีดัชนีมวลกายเกินเกณฑ์ปกติ ตำบลห้วยข้าวกล้า อำเภอลำดวน จังหวัดพะเยา	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้อะไรและนวัตกรรมทางการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลให้ดีขึ้นในผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาลกลุ่มงานปฐมภูมิ		5,000		/		ดวงดาว
92	โครงการวิจัย "ผลของโปรแกรมการจัดการอาการนอนไม่หลับต่อความรุนแรงของอาการนอนไม่หลับและคุณภาพการนอนหลับในผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจที่โรงพยาบาลอุบลราชธานี"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้อะไรและนวัตกรรมทางการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลให้ดีขึ้นในผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาล IPD หินสอ สาขาวิชาชีพ		5,000		/		อรทัย
93	โครงการวิจัย "palliative care การจัดการอาการนอนไม่หลับกับการใช้ยาทางกายภาพ"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้อะไรและนวัตกรรมทางการพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล ส่งผลให้ดีขึ้นในผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาล IPD หินสอ สาขาวิชาชีพ		5,000		/		นิภาพร/ดร.พรทิพย์

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training		
								ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
94	โครงการวิจัย "ผลของโปรแกรมการสอนทักษะ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในผู้ป่วยที่มีภาวะ หัวใจหยุดเต้นของนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนบุญวาทย์วิทยาลัย อำเภอจุน จังหวัดพะเยา"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้อะการและนวัตกรรม สร้างผลงานวิทยานิพนธ์ 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาล ส่งผลลัพธ์ที่ดีขึ้นใน ผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาล ER ทีมสห สาขาวิชาชีพและ เครือข่ายโรงเรียนใน เขตพื้นที่		5,000			/	วัน पैญ์/วการณ
95	โครงการวิจัย "การพัฒนากระบวนการ การแพทย์ฉุกเฉินเครือข่ายอำเภอจุน จังหวัด พะเยา"	12 เดือน	1. เพื่อเพิ่มความรู้อะการและนวัตกรรม สร้างผลงานวิทยานิพนธ์ 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาล ส่งผลลัพธ์ที่ดีขึ้นใน ผู้รับบริการจากการพยาบาล	พยาบาล ER ทีมสห สาขาวิชาชีพและ เครือข่ายโรงเรียนใน เขตพื้นที่		5,000			/	วการณ/วัน पैญ์
96	อบรมการใช้ท่อใส่สาร	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	15 คน			/	/	อญชลีการณ
97	เตรียมความพร้อมรับมืออุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	15 คน			/	/	อญชลีการณ
98	อบรมการใช้ท่อใส่สาร	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานขับรถ	6 คน			/	/	อญชลีการณ
99	อบรมการใช้ท่อใส่สาร	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานแปล	6 คน			/	/	อญชลีการณ
100	อบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน การยกเลิกสื่อนาย	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พนักงานขับรถ	6 คน			/	/	อญชลีการณ
101	เตรียมความพร้อมรับมืออุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	12 คน			/	/	อญชลีการณ
102	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของโรงเรียน แพทย์	1-2 วัน	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการให้บริการด้าน สมรรถนะวิชาชีพ	พยาบาลผู้ช่วยโรคเรื้อรัง	10 คน	0	/			นางอรณนัฏ์ แพทย์ นางอญญญา ศรีวรารณ คุณ พยาบาล OPD-NCD

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training	อบรม ภายนอก ภายใน	
103	พัฒนาความรู้เรื่องการทบทวนเวชระเบียน การบันทึกทางการพยาบาล การมีทิศทางพยาบาล	1-2 วัน	เพื่อเพิ่มศักยภาพ มีทักษะประสบการณ์ ในการทบทวนเวชระเบียน การบันทึกทางการพยาบาล การมีทิศทางพยาบาล	พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	10 คน	0	/			พยาบาล OPD-NCD
104	พัฒนาความรู้ ทักษะเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ	1 วัน	มีความรู้ความสามารถเป็นทีม ปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลOPD/ncd	10คน	0		/		พยาบาล OPD-NCD
105	การพัฒนาความรู้เรื่องการคัดกรองผู้ป่วย	1	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และพัฒนาหน่วยงาน	พยาบาลOPD/ncd	10	0		/		พยาบาล OPD-NCD
106	พัฒนาศักยภาพเทคนิคการบริหารสำหรับ พนักงานส่วนหน้า(Front liner)	1-2 วัน	1. เสริมสร้างทักษะการให้บริการ สำหรับพนักงานส่วนหน้า 2. เรียนรู้เทคนิคการสื่อสารในงานบริการ 3. สามารถให้บริการในเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจ 4. สามารถที่จะเข้าใจในการรับมือกับข้อร้องเรียนและการบริหารอารมณ์ได้	พยาบาลOPD/ncd	10	0	/			พยาบาล OPD-NCD
107	ศึกษาเรื่อง การชักประวัติ กรดตรวจร่างกาย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการให้บริการในทาง แพทย์แผนไทย	7 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทยมีความรู้เรื่องเรื่อง การชักประวัติ กรดตรวจร่างกาย	เจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทย	4	0		/		ปรีชา
108	อบรมการใช้โปรแกรม HOSxP	1 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทย ศี้อยู่ได้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	เจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทย	4	0		/		คุณสมบัติ
109	พัฒนาความรู้ด้านแพทย์แผนไทย ด้านหัตถเวช	1 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทยมีความรู้เรื่อง ด้านหัตถเวช แผนไทย ได้ถูกต้อง	งานแพทย์แผนไทย	3	0		/		คุณปิยะวัฒน์
110	ศึกษาการบันทึกข้อมูลด้านการแพทย์แผนไทยที่ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ	1 วัน	เพื่อบันทึกข้อมูลด้านการแพทย์แผนไทยที่ถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่งานแพทย์แผนไทยอำเภอจุน	10	10,000			/	สมบัติ

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ใน รพ.)	Training		
								ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
111	โครงการซ้อมแผนอัคคีภัยและอบรมฟื้นฟูเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ 2568	2 วัน	1. เพื่อป้องกันการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย 2. เพื่อเป็นวิธีปฏิบัติในการป้องกันและระงับอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้น 3. เพื่อลดอัตราเสี่ยงต่อการเกิดเหตุอัคคีภัย 4. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลทราบแนวทางปฏิบัติในการระงับเหตุอัคคีภัยเบื้องต้น ในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุนและเครือข่าย	150	15,000		/	นางสาวรัตติยา โยธา	
112	อบรมทักษะการสื่อสาร	1 วัน	เพื่อลดความเสี่ยงเรื่องการร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุน	80	14,200		/	HRD	
113	โครงการอบรมประเมินทัศนคติเจ้าหน้าที่ใหม่ หลักสูตรจากพี่เลี้ยง ครั้งที่ 1	1 วัน	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางและทิศทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลจุน	เจ้าหน้าที่ใหม่	14	2,180		/	HRD	

งบงาน(Coaching/ OJT= Training on the job /S=self learning / V=site visit(ดูงาน) / J=job Assignment
ect Assignment(มอบหมายโครงการ)/M=พี่เลี้ยง/R=job rotation(การหมุนเวียนงาน)

.....ผู้เสนอแผน
(นางจิตใจ จินตธรรม)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวรัตติยา โยธา)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสุชาญ ปริญญา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน