

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจของโรงพยาบาลจุน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุน.....

สถานที่ตั้ง.....๗ หมู่ ๗ ตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัตติยา โยธา.....โทรศัพท์.....๐ ๕๔๔๐ ๙๒๐๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนาหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ธรรมาภิบาลในองค์กร ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลจุน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	✓		๔๒	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	✓		๔๒	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนโรงพยาบาลจุน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	✓		๑๐๐	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	✓		๑๘๘	บรรลุเป้าหมาย	ประกาศวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และแจ้งเวียนหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแก่เจ้าหน้าที่
แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักศาสนาไปปฏิบัติอย่างจริงจัง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมถวายเทียนพร (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานรัฐพิธี (๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันพยาบาลและทันตสาธารณสุข	✓ ✓ ✓		๓๐ ๕๐ ๘๐	บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จัดกิจกรรมวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
แผนย่อยที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการ สามารถตัดสินใจได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ			๑๘๕	บรรลุเป้าหมาย	จัดกิจกรรมวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
(๑) กิจกรรมการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในทุกกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และคำสั่งคณะกรรมการสรรหา และวิธีการสรรหาที่ชัดเจน (๒) กิจกรรมการประกาศผลการสรรหา ต่อสื่อสาธารณะ ทุกช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน	✓				ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หารื้อข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน (๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียน (๓) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	✓ ✓ ✓				ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
แผนงานย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	✓			ผ่านเกณฑ์	ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๘๐ ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๙๗.๒๗ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๙๗.๒๗
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้ มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่อง และ ยั่งยืน (๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ (๒) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการ รักษาพยาบาลข้าราชการ	✓ ✓				ดำเนินการแล้ว ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการแล้ว ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวรัตติยา..โยธว)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรมจริยธรรมนำใจของโรงพยาบาลจุฬหน่วยงานโรงพยาบาลจุฬ
สถานที่ตั้ง..... ๗ หมู่ ๗ ตำบลห้วยข้าวแก้ว อำเภอจุฬ จังหวัดพะเยา.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัตติยา โยธา.....โทรศัพท์..... ๐ ๕๔๔๐ ๙๒๐๐.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๒๓.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๗.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๙,๔๐๐.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ธรรมาภิบาล ในองค์กร ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลจุฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จนท.เข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๘๐	๑.จนท.มี ความรู้ธรรมา ภิบาล ร้อยละ ๘๐ ๒. ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			✓		ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จนท.เข้ารับการ อบรม ร้อยละ ๘๐		๔,๕๐๐				✓		ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนโรงพยาบาลจุฬ ให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ประกาศ โรงพยาบาล		๐		✓				ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการ ทุจริตด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	ประกาศ โรงพยาบาล		๐		✓				ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมดื่กบตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานรัฐพิธี	๔ ครั้ง/ปี		○		✓				ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
(๖) กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันพยาบาลและทันตสาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี		○		✓				ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
(๗) เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓						✓			ดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารมีการกระตุ้น รวมถึง เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจในกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อผู้รายงาน

(นางสาวรัตติยา โยธา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

