



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ตำบลห้วยขวาง อำเภอจตุจักร จังหวัดพระนคร

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๖

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรม และปลูกจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามนโยบายรัฐ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อตอบสนองแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ซึ่งดำเนินการในวันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานแนบท้ายมาพร้อมหนังสือนี้ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปาริชาติ จักป้อ)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....

(นายสุกิจ ทิพธิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ตำบลห้วยข้าวเก่า อำเภอรุณ จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๖

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬารัตน์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัด จัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอจัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ในกิจกรรมที่ ๑ ประชุมเพื่อสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปาริชาติ จักป้อ)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุมัติ

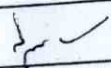
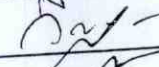
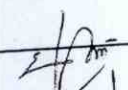
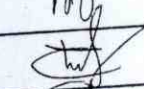
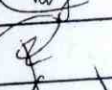
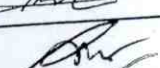
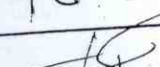
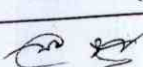
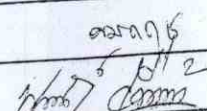
☐ ไม่อนุมัติ.....

(นายสุกิจ ทิพทิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

รายชื่อเข้าร่วมประชุม "โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เวลา 10.00 น -15.00 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	องค์กรแพทย์		
1	นพ.สุกิจ ทิพพิพากร		
2	พญ.จุฑามาส ศรีชัย		
3	นพ.กิตติวัฒน์ กันทะ		
4	นพ.ลัทพล เกิดสุข		
5	นพ.ปณณพัฒน์ ทวีพรอุริพงศ์		
6	พญ.วิชญา แสงพานิชย์	จันท	
7	พญ.ปิยนดา สิทธิบุญ		
8	พญ.รดา เศรษฐวิโรจน์	ด.ม.	
9	นพ.รักษิต กันไพเราะ		
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
10	น.ส.ปาริชาติ จักป้อ		
11	น.ส.ทศพร ศิริป่า		
12	น.ส.ศิราพร มูลปัญญา		
13	นางธนัญชนก ครอบครอง		
14	นางวัชรภรณ์ ไหมอินตะ		
15	น.ส.สุสิทธิ์ ไชยเสน		
16	นางภาวิณี บุญตัว		
17	นางสุภาพร ศรีวิชัย		
18	นางสาวชญานิส ไชยอักษร		
19	น.ส.ภกวรรณ ภิญโญ		
20	น.ส.พัทธ์นรี วันวัธนาสารสิน		
21	น.ส.เกษรา นนทศิริ		
22	นายสัมพันธ์ พรหมมาเสริฐ		
23	นายนิวัตร ประชาโรจน์		
24	นายโชคชัย อุ้นเรือน		
25	นายสนั่น พักนา	ส.น.	
26	นายคมกฤช บุญตัว	ด.ก.ก.ช	
27	นายพยงค์ เชื้อนแก้ว		
28	นายโพ รักสัตย์		
29	นายสมพงษ์ สีสัน	นิพนธ์	
30	นายเชวง เจริญเฉลิม	เช.ม.	

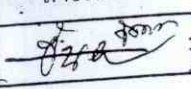
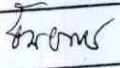
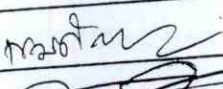
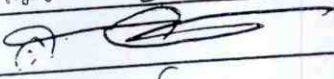
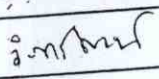
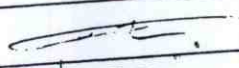
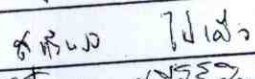
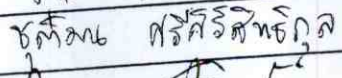
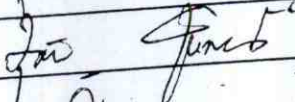
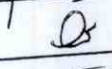
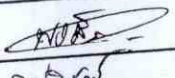
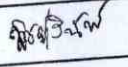
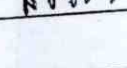
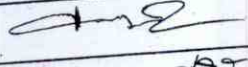
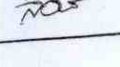
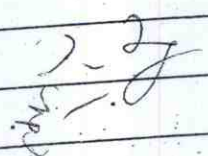
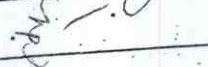
รายชื่อเข้าร่วมประชุม “โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เวลา 10.00 น -15.00 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
31	นายมี้ง อุดहुต้า		
32	นายจ่านงค์ สีวงศ์	จ่านงค์	
33	นายฐนวรรต ศรีคำมุล	ฐนวรรต	
34	นางคัทธรียา หน่อคำ	คัทธรียา หน่อคำ	
35	นางพรรณิ ชัยมงคล	พรรณิ	
36	นางรัตนา สีสุข	รัตนา สีสุข	
37	นางนิตยา ศูนย์กลาง	นิตยา ศูนย์กลาง	
38	นางชุตติกาญจน์ แจ่มบุญ	ชุตติกาญจน์	
39	นางสุนนมาลย์ สุขะ	สุนนมาลย์	
40	นางสุริยา มณีชัย	สุริยา	
41	นางเดือน บุญรักษา		
42	นายสว่าง ใจเขียว	สว่าง	
	ฝ่ายทันตกรรม		
43	ทพ.เกรียงศักดิ์ สีหมอก	เกรียงศักดิ์	
44	ทพ.ณัฐราช ยะราช	ณัฐราช	
45	ทญ.ปาริชาติ อิศรางกูร ณ อยุธยา	ปาริชาติ	
46	ทญ.ปณัญญา ทองวิเชียร	ปณัญญา	
47	ทญ.มัญชุพร นาวิพัฒนา	มัญชุพร	
48	นางคำวรณ์ อำนภกิจวิวัฒน์		
49	น.ส.ศรทิพย์ คำคำ		
50	นายพัฒนพงษ์ สืบจิตต์		
51	นางถาวรีย์ กาลบุญ		
52	น.ส.ศรีวิมล ธารณะ		
53	นายเชาวฤทธิ์ ยะกันโท	เชาวฤทธิ์	
54	นายนคร รัตน์น้ำหิน	นคร	
55	นายรัฐภูมิ วงศ์ใหญ่	รัฐภูมิ	
56	นาย สุวรรณ หลัฐาน	สุวรรณ	
	กลุ่มงานเทคนิคบริการ		
57	น.ส.นภาพร นนทะกา	นภาพร	
58	น.ส.วิไลลักษณ์ สุขดา	วิไลลักษณ์	
59	น.ส.กรนิภา สมศรี	กรนิภา	
60	น.ส.อภิญา อินตะคำ	อภิญา	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม "โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เวลา 10.00 น - 15.00 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
61	น.ส.วิภาดา พรหมเสน		
62	นางธันยาพร ใจเขียว		
	กลุ่มงานรังสีการแพทย์		
63	นายสมศักดิ์ บุญทา		
64	นายสันติพงษ์ อำนภกิจวิวัฒน์		
65	นางวิภารัตน์ จันทรา		
	กลุ่มงานเภสัชกรรม		
66	ภก.วุฒิชัย ศรีวุฒิ		
67	ภญ.ประภาพร คำเหมือง		
68	ภญ.พินภา อินธิยา		
69	ภญ.พนิดา วงศ์ประสิทธิ์		
70	ภก.สุทธิพงษ์ ฝ้ายเครือ		
71	ภญ.ชุติมน ศรีศิริสิทธิกุล		
72	นางชูดานันท์ กล้วยไม้ ณ อรุณยา		
73	น.ส.อังคณา กล้าหาญ		
74	นายพงษ์ชัย ทะถิ		
75	น.ส.พิชญ์สินันท์ โพธิศาสตร์		
76	น.ส.กชกร เวียงล่อ		
77	น.ส.ธนพร บุญมา		
78	นายนิคม เวียงล่อ		
79	นายสุริยะ สุวรรณรัตน์		
80	นายประพันธ์ ขมสิทธิ์		
81	นายสมจิตร บุญถึง		
	งานแพทย์แผนไทย		
82	นายสมบัติ กาศเมฆ		
83	นายปรีชา อินปัญญา		
84	นางวิภาดา ศรีวิชัย		
85	นายปิยวัฒน์ นະดา		
86	นางลักขิกา แสงแก้ว		
	งานกายภาพบำบัด		
87	น.ส.วรรณิษา มุลทา		
88	นายจิตติกร จันทาท		

รายชื่อเข้าร่วมประชุม “โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เวลา 10.00 น -15.00 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
89	นางวาสนา เลิศอนันต์		
	เวชศาสตร์ชุมชน		
90	นางประกายมาส ดอกหอม		
91	นางวารุณี มีฉลาด		
92	นางดวงดาว ศรีวุฒิ		
93	นางจริยะ คำยัง		
94	นางจิตรจำเริญ อินปัญญา		
95	นายณณนาท ศรีใจอินทร์		
96	นางสาวสุภารัตน์ พรหมเผ่า		
97	น.ส.ธีรลักษณ์ คงทน		
98	นายสันติ สุตรา		
	กลุ่มงาน +DDC+HHC		
99	น.ส.สุมิตรา สุริยะวงศ์		
100	นางดารา แสงเพชร		
101	น.ส.ช่อผกา แสนคำมา		
102	นายณัฐชัย จูฑาอารยะกุล		
103	นางศศิธร กันทะ		
104	น.ส.ธัญพิชชา แสนนรินทร์		อนณ
105	นางพิราภรณ์ จันทร์มา		
106	นางลาวี ปิจดี		
	งานผู้ป่วยนอก		
107	นางชนิดใจ จินตธรรม		
108	นางอรนันท์ พิชัย		
109	นางเจตนาถ สุวรรณศักดิ์		
110	นางศรีไพร แก้วมาเมือง		
	งานคลินิกพิเศษ		
111	นางสุปราณี ยศสละ		
112	นางอภิญญา ศรีธาราริคุณ		
113	น.ส.วราภรณ์ ใจไหว		
114	น.ส.วราภรณ์ มาตระกูล		
115	น.ส.มาลาวรรณ ชิตสนธิ		
116	น.ส.ดวงพร เวียงล่อ		

รายชื่อเข้าร่วมประชุม “โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เวลา 10.00 น -15.00 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	ห้องเวชระเบียน		
117	นายเอกพจน์ คำลือ	เอกพจน์	
118	นายอัศวิน ตันมา	อัศวิน	
119	นายพิษณุ คำเรียง	พิษณุ	
	ศูนย์แปล		
120	นายรุ่งฤทธิ์ เมืองมูล	รุ่งฤทธิ์	
121	นายทองดี ใจพรหม	ทองดี	
122	นายวิเศษฐ์ สีสุข	วิเศษ	
123	นายอาทิตย์ ไชยวร	อาทิตย์	
124	นายมนูญ ศรีคำมูล	มนูญ	
125	นายอภิชาติ คำมูลหนัก	อภิชาติ	
	แผนงานและข้อมูล		
126	นางพิมพ์ สุกการกำจร	พิมพ์	
127	นายนำหาญ วงศ์ชัย	นำหาญ	
128	น.ส.อัมพิกา ใจกล้า	อัมพิกา	
129	นายนิคม รินทร์ชม	นิคม	
130	นายปฐมพงศ์ เงินชุ่ม	ปฐมพงศ์	
	งาน ER		
131	น.ส.ร่ำเพย ลืมประเสริฐ	ร่ำเพย	
132	น.ส.อัญชลีภรณ์ ผัดพิทักษ์กุล	อัญชลี	
133	นางวราภรณ์ สิงห์ชัย	วราภรณ์	
134	นางพัชรภรณ์ ปรีญา	พัชรภรณ์	
135	น.ส.จินดนา อินทนิล	จินดนา	
136	น.ส.วันเพ็ญ ศรีชนะ	วันเพ็ญ	
137	น.ส.ระพีภรณ์ ชุมศรี	ระพีภรณ์	
138	น.ส.มนทกานต์ นามเมือง	มนทกานต์	
139	นางสุภาพรรณ บุญชุม	สุภาพรรณ	
140	น.ส.วรัญญา สะสง	วรัญญา	
141	นางเดือนเพ็ญ ใจศิริ	เดือนเพ็ญ	
142	นางสาววิภาดา ดวงแก้ว	วิภาดา	
143	นางสาวสุกานดา จางศิริสกุลชัย	สุกานดา	
144	นางนิตาภรณ์ ผลาโชติ	นิตาภรณ์	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม “โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เวลา 10.00 น.-15.00 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
145	น.ส.กฤติยา มูลพร้อม	กม	
146	นางมณฑนา ไชยวุฒิ		
	งานผู้ป่วยใน		
147	นางจำลอง เสนาธรรม	f	
148	น.ส.นิภาพร ใจบาน		ลาศึกษาต่อ
149	น.ส.ครุณี ต่อสวย	g sloon	
150	นางอรพร ปัญญาไพฑูริย์กุล	osw	
151	นางมลวิทย์ เสียมทอง	มร	
152	น.ส.อุทุมพร หอมนาน		
153	น.ส.ธัญพิชชา ทนันทไชย		
154	น.ส.วีรวรรณ ชินวัฒน์	วีรวรรณ	
155	นางธัญพัฒน์ ชีร์ดินแทน	ธัญ	
156	น.ส.หฤทัย คนหาญ	ห	
157	นางสาวอรทัย นำทาน	อห	
158	นางสาวคลนภา ครองมัจฉา	ค	
159	น.ส.ศศิวิมล มหาลือ	ศล	
160	คุณวรัทยา ศรีคำ	ว	
161	น.ส.ศิริภัทร อินแก้ว	ศิริ	
162	นายสมยศ อนุมา	สมยศ อนุมา	
163	นางกษมณ สีวงศ์	กษมณ สีวงศ์	
164	นางธนพร สุริยะไชย	ธนพร	
165	น.ส.วารินทร์ กันทะเนตร	วารินทร์	
166	น.ส.พรรณิศา ใจกว้าง พรวน	พรวน	
	LR+OR		
167	นางรวงทอง คุณารูป	นางรวงทอง	
168	นางอัญชลี ศรีอัญชลีกร	อัญชลี	
169	น.ส.วนัษพร ชูไทย	วนัษพร	
	หน่วยงานจ่ายกลาง		
170	นายสุรชัย ไชยวุฒิ	สุรชัย	
171	นายจักรกริช กาศเมฆ	จักรกริช	
172	นายบุญร่วม ประเสริฐไทย	บุญร่วม	

รายชื่อเข้าร่วมประชุม "โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2562 เวลา 10.00 น -15.00 น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายเซ็น	หมายเหตุ
	หน่วยงานชักฟอก		
173	นายศักดิ์สิทธิ์ ออกผวย	ศักดิ์สิทธิ์ ออกผวย	
174	นายณฐิ จันกลาง	ณฐิ จันกลาง	
	งานโภชนาการ		
175	น.ส.ศิริประภา นันทะเสน	ศิริประภา	
176	นางปานทิพย์ ศรีทองอ่อน		
177	น.ส.อมรรัตน์ ทองคำ	อมรรัตน์	

รายงานการประชุม
โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของโรงพยาบาลจุฬ
วันอังคาร ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุฬ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. ประธานกล่าวเปิดการประชุม

นายสุกิจ ทิพพิพากร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ ประธานกล่าวเปิดการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิตพอเพียง ด้านทุจริต หลักในการทำกิจกรรมเพื่อปลุกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมความซื่อสัตย์ มีดังนี้

๑) การให้พบเห็นตัวอย่างที่ดีอย่างสม่ำเสมอจนเกิดความเคยชิน หรือเกิดความสงสัย ใครรู้ว่าทำไม จึงต้องเป็นเช่นนั้น อาจนำตัวอย่างที่ไม่ดีให้พบเห็นได้เป็นครั้งคราว แต่ต้องให้เห็น ผลของการประพฤติปฏิบัติไม่ถูกต้องด้วย

๒) การยกย่องสรรเสริญให้ขวัญและกำลังใจกับผู้ประกอบความดีประพฤติปฏิบัติด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต

๓) แนะนำตักเตือนเมื่อเขาประพฤติไม่ถูกต้องเพื่อจะได้ปรับตน

๔) ให้เด็กได้เรียนรู้จากตัวอย่างของจริง เช่น ได้พูดคุยกับคนที่สมควรเป็นตัวอย่าง ให้ ไปศึกษา นิทาน เรื่องราว สารคดี ชีวิตจริงของคนที่เป็นทุกข์ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้นักเรียน ได้วิเคราะห์ และสรุป เหตุและผลด้วยตนเอง ให้ทำบ่อย ๆ เสมอ ๆ ในสถานการณ์ที่แตกต่างกันทั้ง ที่รู้ตัวและไม่รู้ตัว

๕) ให้ได้วิเคราะห์วิจารณ์ เหตุการณ์จริงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งจากการร่วมกันเป็นหมู่คณะ และ วิเคราะห์ด้วยตนเอง เพื่อนำสู่ความเข้าใจเชิงเหตุและผลทั้งที่ดีหรือไม่ดี หรือยังไม่อาจหาข้อยุติได้

๖) ให้ได้แสดงเจตนารมณ์เป็นรายบุคคลหรือหมู่คณะที่จะประพฤติปฏิบัติตนในกรอบของ คุณธรรม จริยธรรม เช่น การมีจิตพจน์ประจำใจ เป็นต้น

๒. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือ พวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

หลักการและแนวคิดเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

การทุจริตมีหลายรูปแบบ เช่น การรับสินบน การยกยอกทรัพย์สิน การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ โปร่งใสและไม่เหมาะสม การเรียกรับผลประโยชน์ การเบียดบังเวลาราชการไปหาประโยชน์ส่วนตัว ฯลฯ ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวสามารถพบเห็นได้โดยตรง แต่ในระยะหลัง การทุจริตได้พัฒนารูปแบบให้มีความซับซ้อน มากยิ่งขึ้น การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติ

หน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อสังคมไทย ได้แก่

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ เป็นคู่ค้าทำธุรกิจกับรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่น ๆ ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้โทรศัพท์ของทางราชการติดต่อเรื่องส่วนตัว ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลจุฬ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ โรงพยาบาลจุฬจึงเห็นสมควรออกประกาศแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬ ถือปฏิบัติเป็นไปแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ประกาศนี้บังคับใช้กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของโรงพยาบาลจุฬ รวมถึงบุคคลภายนอกที่มาปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลจุฬ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬ”
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬ พึงปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่โรงพยาบาลจุฬใช้บังคับ นอกจากนั้น เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬ มีหน้าที่ศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อบังคับของโรงพยาบาลจุฬด้วยความเอาใจใส่
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬ พึงปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบจริยธรรม มีจรรยาบรรณและวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และหน่วยงาน
๔. การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬ ต้องทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพเป็นไป

ตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬ ควรพิจารณาผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมีหรือ

อาจจะมีและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญแก่ผลประโยชน์
สาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและจำกัดขอบเขตที่ผลประโยชน์ส่วนตน
จะมีส่วนต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจน ต้องหลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของ
หน่วยงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนป้องกันข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่
สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่

๔.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจน ต้องไม่ใช่ประโยชน์จากตำแหน่งหรือข้อมูลภายในที่ได้
ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะที่ไปหาตำแหน่งใหม่

๕. การเปิดเผยผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจนทุกคนสามารถเปิดเผยข้อสงสัยเกี่ยวกับพฤติกรรมที่
เบี่ยงเบนจากมาตรฐานจริยธรรม หรือการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม โดยสามารถ
แจ้งข้อมูลได้ตามช่องทางการร้องเรียนที่ โรงพยาบาลจน กำหนด ยกตัวอย่างเช่น

(๑) การประพัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

(๒) การบริการที่ผิดพลาดโดยกระทบผลประโยชน์ของผู้อื่น

(๓) การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือบริหารโดยมิชอบโดยเจ้าหน้าที่ของ
รัฐ องค์กรของรัฐหรือผู้รับจ้างจากรัฐเป็นผลให้งบประมาณถูกใช้สูญ
เปล่า

(๔) การกระทำของบุคคลเป็นผลให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ความ
ปลอดภัยกับสาธารณะหรือกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๒ โรงพยาบาลจน จะดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาเรื่องที่ได้รับความแจ้ง ตาม
ขั้นตอนและวิธีการภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยความลับของทาง
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ข้อมูลของผู้เปิดเผยจะถูกปิด และมีการแจ้งผลการ
ดำเนินการให้แก่ผู้เปิดเผยทราบ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการที่
ดี

๖. การให้ทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใด

๖.๑ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใดๆ หรือบริการใดๆ (เงิน ทรัพย์สิน
สิ่งของ หรือบริการอื่นๆ ที่มีมูลค่า) เจ้าหน้าที่ที่ให้และหรือได้รับนอกเหนือจาก
เงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในหน้าที่ปกติ

๖.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจน จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัว
ของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติที่มีการของขวัญแก่กันมิได้ ทั้งนี้
การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมดังกล่าว แต่ละโอกาสจะต้องมีราคาหรือ
มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจนรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล
นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับ หรือ
ระเบียบที่กำหนด เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๖.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจน จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยาได้
ดังต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หา ตาม
จำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป

- (๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลซึ่งไม่ใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
- (๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๖.๕ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัว หรือมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ว่าจะระบุตัวหรือไม่ แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ต้องรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน ทราบโดยเร็ว เพื่อวินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็นเหมาะสม

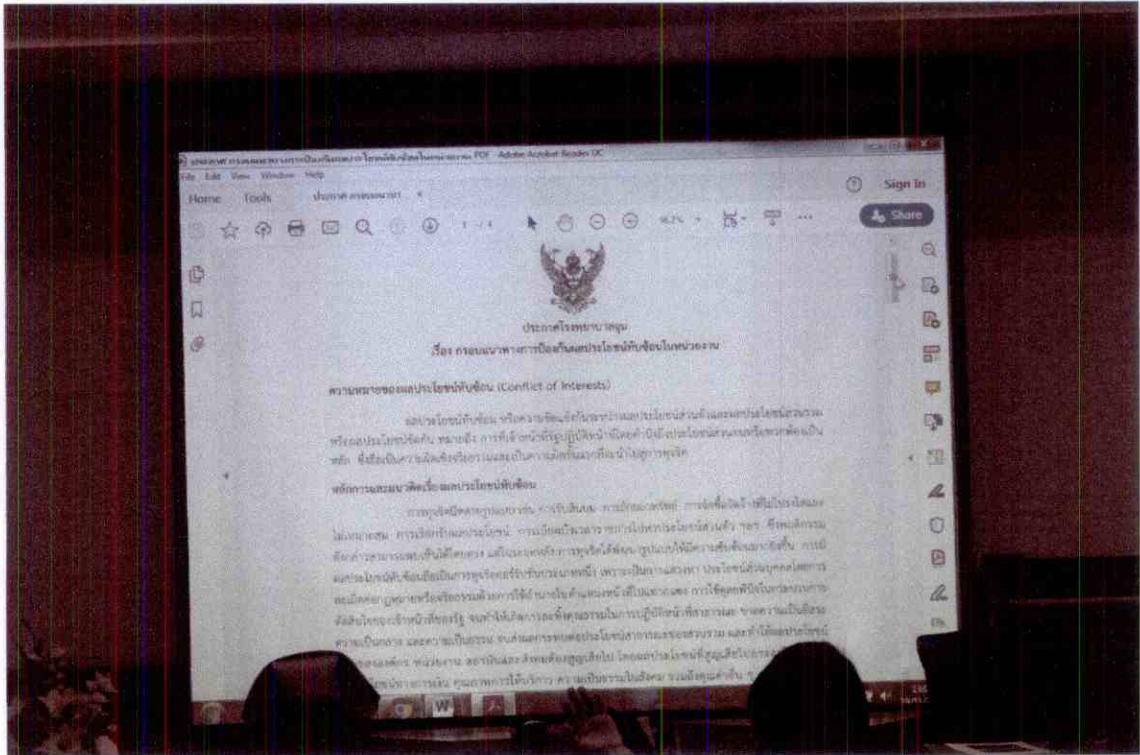
หากผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน เห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นถือทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวนั้นไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นทรัพย์สินของโรงพยาบาลจุน

ในกรณีที่ในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน เห็นว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นทรัพย์สินของโรงพยาบาลจุน

เมื่อได้ดำเนินการตามความวรรคสองและสามแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุนผู้นั้นไม่เคยได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวเลย

เวลาปิดประชุม ๑๕.๐๐น.

โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬ
วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลจุฬ









แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลจุฬ

วัน/เดือน/ปี : 22 พฤศจิกายน 2562

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลจุฬ

รายละเอียดข้อมูล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลจุฬ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กลุ่มงาน
บริหารงานทั่วไป จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานแนบท้ายมาพร้อมหนังสือนี้ และขออนุญาต นำขึ้นเผยแพร่บน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬต่อไป

Link ภายนอก :

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล

(นาง พญ.ณิกานต์ ธรรมธัช)

ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการบริหาร

วันที่ 22 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ผู้อนุมัติรับรอง

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ

วันที่ 22 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....)

นางสาวปาริชาติ จักป้อ

วันที่ 22 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2562