



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทร ๑๖๗

ที่... พย ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๓

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยบุคลากรโรงพยาบาลจุฬ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ

ตามที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลจุฬ ได้รับอนุมัติจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยบุคลากรโรงพยาบาลจุฬ โดยมีเป้าหมายคือผู้บริหาร/หัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุฬ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัยอย่างแท้จริง มีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร สามารถนำคุณธรรม จริยธรรม และการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินงานโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จึงได้สรุป รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตโรงพยาบาลจุฬ (ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากท่านพิจารณาสั่งการแล้วขออนุญาตนำสรุปรายงานดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ต่อไป


(นางสาวรัตติยา ไยธา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต


(นายสุกิจ ทิพธิพากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ

รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรม เรื่อง อบรมคุณธรรมจริยธรรม
และการมีวินัย บุคลากรโรงพยาบาลจุน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน

อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

จัดทำโดย
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

โรงพยาบาลจุฬ ได้ดำเนินอบรม เรื่อง อบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลจุฬ ซึ่งบุคลากร หรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบผลสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมส่งผลให้องค์กรนั้นด้อยพัฒนา หรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำ ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักแห่งธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลจุฬ

มิถุนายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑

สรุปอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย บุคลากรโรงพยาบาลจุน โรงพยาบาลจุน

โครงการอบรม อบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย บุคลากรโรงพยาบาลจุน ได้มีการเริ่มวางแผนตั้งแต่การจัดทำแผนการวางระบบพัฒนาบุคลากร เมื่อต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้มีการเริ่มวางแผนการดำเนินโครงการในเดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๔ และโดยมีการจัดประชุมการวางแผนการ กำหนดจัดการอบรมฯ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน การดำเนินงานแต่ละขั้นตอนได้รับความร่วมมือด้วยดีจากผู้บริหาร หัวหน้างานทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรผู้สนใจ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมาก โดยตั้งเป้าหมายไว้ในโครงการ ๔๕ คน แต่มีผู้เข้าร่วมถึง ๑๕๐ คน เนื่องจากผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานให้ความสนใจและมีการสนับสนุนบุคลากรแต่ละหน่วยงานให้เข้าร่วมมากที่สุด

ส่วนที่ ๒
สรุปประเด็น ปัญหา อุปสรรค

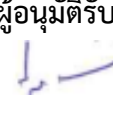
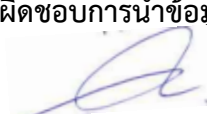
โครงการอบรม อบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย บุคลากรโรงพยาบาลจุน โรงพยาบาลจุน
เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

ปัญหา	รายละเอียด	แนวทางการปรับปรุงแก้ไขครั้งต่อไป
๑. การจัดทำโครงการ	-	-
๒. การประสานงาน	ผู้เข้าร่วมอบรมให้ความสนใจและเข้าร่วมมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ อย่างมาก	การวางแผนปีต่อไปต้องมีการสำรวจ ความต้องการเข้าร่วมโครงการอบรม ต่างๆก่อนจัดทำโครงการ
๓. อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดอบรม	-	-
๔. เอกสารประกอบโครงการ	-	-
๕. ระยะเวลา	-	-
๖. สถานที่	สถานที่ไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้า อบรมจำนวนมากกว่าเป้าหมาย	มีการแบ่งเจ้าหน้าที่ออกเป็น ๒ กลุ่ม เนื่องจากห้องประชุมไม่เพียงพอใน การรองรับผู้เข้าร่วมอบรม คือกลุ่มที่ ๑ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุนโดยมี ผู้อำนวยการกล่าวเปิดและเป็น วิทยากร และกลุ่มที่ ๒ ลานพระธรรม โรงพยาบาลจุนโดยมีผู้อำนวยการ กล่าวเปิดและหัวหน้างานบริการด้าน ปฐมภูมิฯ เป็นวิทยากร
๗. ทีมงาน	-	-

ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย บุคลากรโรงพยาบาลจุน
โรงพยาบาลจุน
เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ
โรงพยาบาลจุน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลจุน	
วัน / เดือน / ปี : ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	
หัวข้อ : เรื่อง โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยบุคลากรโรงพยาบาลจุน	
รายละเอียดข้อมูล : ๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยบุคลากรโรงพยาบาลจุน จำนวน ๓ แผ่น ๒. บันทึกขออนุมัติจัดโครงการ จำนวน ๑ แผ่น ๓. บันทึกสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๑ แผ่น ๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๒ แผ่น	
Link ภายนอก : www.Chun-hospital.com	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวรัตติยา โยธา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุกิจ ทิพธิพากร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวรัตติยา โยธา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔	