

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง ทางด้านจริยธรรมและ
การมีวินัยเจ้าหน้าที่

โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน

อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

จัดทำโดย

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

โรงพยาบาลจุฬ ได้ดำเนินอบรม เรื่อง อบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลจุฬ ซึ่งบุคลากร หรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบผลสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมส่งผลให้องค์กรนั้นด้อยพัฒนา หรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำ ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักแห่งธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลจุฬ

มีนาคม ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

สรุปโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้มีการเริ่มวางแผนตั้งแต่การจัดทำแผนการวางระบบพัฒนาบุคลากร เมื่อต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้มีการเริ่มวางแผนการดำเนินโครงการในเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๕ และได้มีการจัดประชุมการวางแผนการ กำหนดจัดการอบรมฯ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน การดำเนินงานแต่ละขั้นตอนได้รับความร่วมมืออย่างดีจากผู้บริหาร หัวหน้างานทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรผู้สนใจ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมาก โดยตั้งเป้าหมายไว้ในโครงการ ๕๐ คน และมีผู้เข้าร่วมอบรม ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔

ส่วนที่ ๒
สรุปประเด็น ปัญหา อุปสรรค

โครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุฬ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ปัญหา	รายละเอียด	แนวทางการปรับปรุงแก้ไขครั้งต่อไป
๑. การจัดทำโครงการ	- มีการกำหนดผู้เข้าร่วมไม่เกิน ๕๐ คน ตามนโยบายป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	-
๒. การประสานงาน	- เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ รพ.ติดเชื้อโควิด ๑๙ ทำให้ผู้สนใจร่วมมีจำนวนไม่มาก	- การจัดทำคลิปเพื่อให้เจ้าหน้าที่ศึกษา ในปีงบประมาณถัดไป
๓. อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดอบรม	-	-
๔. เอกสารประกอบโครงการ	-	-
๕. ระยะเวลา	-	-
๖. สถานที่	-	-
๗. ทีมงาน	-	-

ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน

