



ประกาศโรงพยาบาลจุฬ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีบุคลากรที่มี
คุณภาพและประสิทธิภาพ ส่งผลให้โรงพยาบาลจุฬบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ที่กำหนด
จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

- 1) มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมองค์กร และคำนึงถึง
ผลกระทบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2) ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสีย
- 3) ส่งเสริมให้มีการคัดสรรบุคลากรให้ตรงตามคุณสมบัติของงานที่ปฏิบัติ สนับสนุนและพัฒนา
บุคลากรที่มีอยู่ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม มุ่งมั่นตั้งใจในการ
ปฏิบัติงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมและสร้างผลงานที่เป็นเลิศ
- 4) บริหารจัดการเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม
- 5) มุ่งเน้นด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
- 6) บริหารจัดการเกี่ยวกับความมั่นคงในอาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 8 มีนาคม 2564

(นายสุกิจ ทิพทิพากร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ