



โรงพยาบาลจุน
Chun Hospital

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลจุน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดย กลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร
ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ
ภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต
และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โดยโรงพยาบาลจุน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลจุน
พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	
สารบัญ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔ - ๘
- บรรณานุกรม	๙

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเจตนาไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

นางสาวรัตติยา โยธา

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลจุน จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การลวงละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบแผนฯ
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร	เพื่อมุ่งเน้นและเน้นย้ำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบประกาศฯ
๓. จัดทำโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ใช้ร่วมกับการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมฯ
๔. จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อทบทวนความเสี่ยงและจัดทำมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
๕. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการดำเนินงานและจัดเก็บหลักฐานการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๐	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๒
			ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๗
			ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๘๒

๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

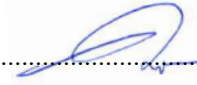
๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก

๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ..........ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวรัตติยา โยธา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุชาญ ปริญญา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน