



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุน

โทร. ๑๖๗

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/บ ๒๘๐

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไตรมาส ๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ตามที่ โรงพยาบาลจุน ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยได้มีการแจ้งเวียนหน่วยงานและขอให้หน่วยงานปฏิบัติตามประกาศและแนวทางฯ หากพบการเข้าข่ายการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ขอให้รายงานได้ที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป เพื่อดำเนินการจัดการตามแนวทางต่อไป นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ไม่ได้รับแจ้งการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (ตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้ จะได้มีการประชาสัมพันธ์เน้นย้ำการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลจุนอย่างเคร่งครัด หากได้รับแจ้งข้อมูลการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานจะแจ้งให้ท่านรับทราบโดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

(นายสุกิจ ทิพธิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ 2564

1. หน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ จังหวัดพะเยา
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์ 0.5440.9200 โทรสาร 0.5440.9203
3. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
3.1 ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี
3.2 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี
4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
4.1 ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี
4.2 ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี
5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
☐ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
☒ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนามุขนิเทศข้าราชการใหม่
☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
☐ วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน
☒ มี ได้แก่ มาตรการการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เป็นพยาน
☐ ไม่มี
7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หรือไม่
☐ มี (ตอบข้อ 7.1-7.5) ☒ ไม่มี
- 7.1 จำนวนการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน - ครั้ง
- 7.2 รูปแบบปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
☐ ทางวาจา - ครั้ง ☐ ทางกาย - ครั้ง
☐ ทางสายตา - ครั้ง ☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง - ครั้ง
☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ - ครั้ง ได้แก่

/ 7.3 ลักษณะการ...

7.3 ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน

เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

7.4 สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- ☐ อื่นๆ ได้แก่

7.5 การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นดังกล่าว.....

.....

.....

.....

.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ

โรงพยาบาลจุน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลจุน	
วัน / เดือน / ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ ๑. บันทึกข้อความ รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเม็ดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน และแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ	
รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความ รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่อง ละเม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ จำนวน ๓ แผ่น	
Link ภายนอก : www.wpp-hospital.com	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวรัตติยา โยธา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุกิจ ทิพธิพากร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวรัตติยา โยธา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	