



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทร ๑๖๗

ที่... พย ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๙

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ตามที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลจุน ได้รับอนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑ โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินงานโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จึงได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต (ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากท่านพิจารณาสั่งการแล้วขออนุญาตนำสรุปรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ต่อไป

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสุกิจ ทิพธิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่
เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน

อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

จัดทำโดย
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

โรงพยาบาลจุฬ ได้ดำเนินอบรม ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุฬ ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลจุฬ ซึ่งบุคลากร หรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและการขับเคลื่อน องค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบผลสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กร ด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมส่งผลให้องค์กรนั้น ด้อยพัฒนา หรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำ ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษา ผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ ความเจริญก้าวหน้า มากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักแห่งธรรมาภิบาล

โรงพยาบาลจุฬ
มิถุนายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑

สรุปให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

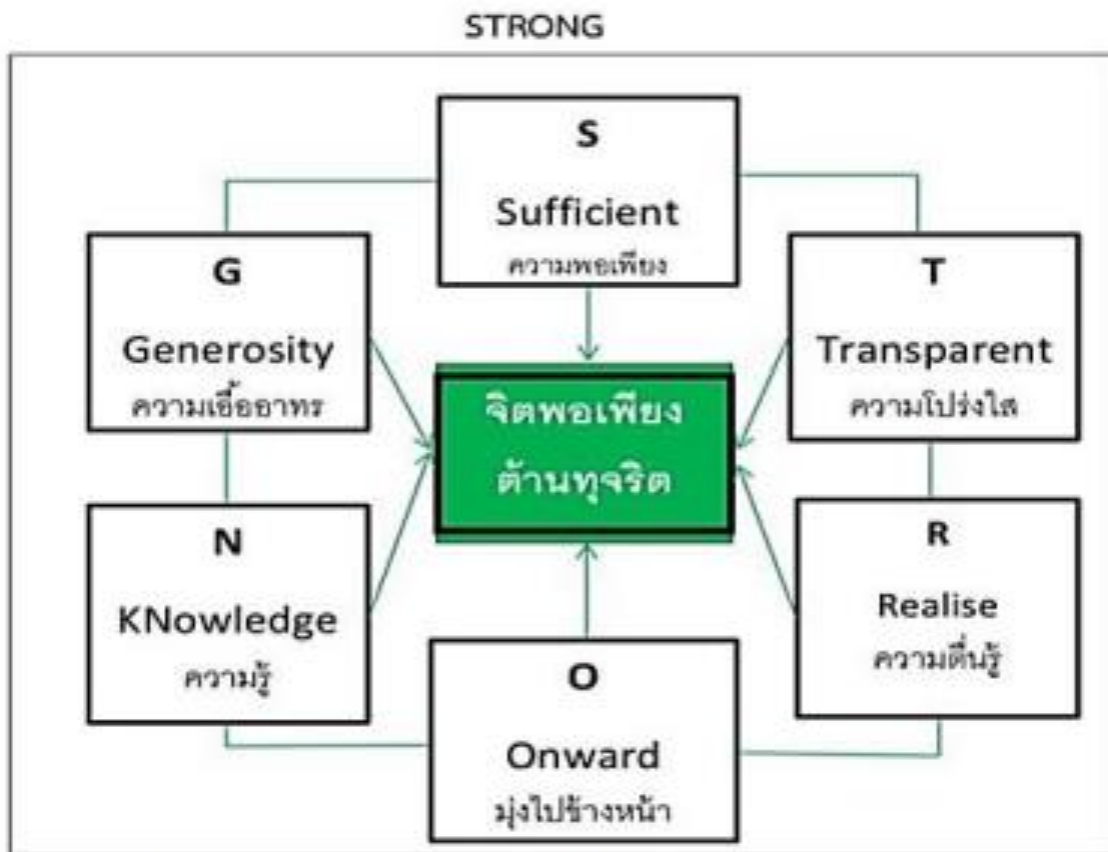
โครงการให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการเริ่มวางแผนตั้งแต่การจัดทำงาน/โครงการ ในไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ กำหนดจัดการอบรมฯ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน การดำเนินงานแต่ละขั้นตอนได้รับความร่วมมือด้วยดีจากผู้บริหาร หัวหน้างานทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรผู้สนใจ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมาก โดยตั้งเป้าหมายไว้ในโครงการ ๓๕ คน และมีผู้เข้าร่วมอบรม ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑

ส่วนที่ ๒

เนื้อหาการอบรม

๑. หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยรองศาสตราจารย์ ดร.มานี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ประกอบด้วย

- ๑) ความพอเพียง (sufficient : S)
- ๒) ความโปร่งใส (transparent : T)
- ๓) ความตื่นรู้ (realise : R)
- ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
- ๕) ความรู้ (knowledge : N)
- ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)



กรอบแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

(พัฒนาโดยรองศาสตราจารย์ ดร.มานี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ,๒๕๖๐)



จริยธรรม เป็นหลักสำคัญในการควบคุมพฤติกรรมของเจ้าพนักงานของรัฐ ที่เปรียบเสมือนโครงสร้างพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ



การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เป็นพฤติกรรมที่อยู่ระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมบางประเภทก็มีการบัญญัติเป็นความผิดทางกฎหมายนับกลังโทษชัดเจน แต่พฤติกรรมบางประเภทยังไม่มีการบัญญัติข้อห้ามไว้ในกฎหมาย



การทุจริต เป็นพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนกฎหมายโดยตรง ถือเป็นความผิดอย่างชัดเจน สังคมส่วนใหญ่จะมีการบัญญัติกฎหมายออกมาของรับ นับกลังโทษชัดเจน ถือเป็นความผิดอันรุนแรงที่สุดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่ปฏิบัติ

ดังนั้น หากเจ้าพนักงานของรัฐที่ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้าไปกระทำการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุของการทุจริตต่อไป

๒. รูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัด อยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบ ของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบ ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๓ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ รูปแบบที่ ๙ และรูปแบบที่ ๑๐) รวมทั้งสิ้น ๑๐ รูปแบบ คือ

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits) ซึ่งผลประโยชน์ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ทรัพย์สินของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใด ในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น ได้ส่งผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตนเอง (Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เป็นการที่ เจ้าพนักงานของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน ที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้ เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ ทำให้หน่วยงานของรัฐทำสัญญาซื้อสินค้าจากบริษัทของตนเอง หรือจ้างบริษัทของตนเองเป็นที่ปรึกษา หรือซื้อที่ดินของตนเองในการจัดสร้างสำนักงาน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Postemployment) เป็นการที่เจ้าพนักงานของรัฐลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชน ที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่ง สาธารณะมาก่อน มักจะรู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน หรือมีอิทธิพลต่อเจ้าพนักงานของรัฐ ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์ให้กับบริษัทและตนเอง

๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or Moonlighting) ใน รูปแบบนี้ มีได้หลายลักษณะ เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงาน หรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการ สร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษา สังกัดอยู่ หรือกรณีที่เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของกรมสรรพากร ก็รับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชี ให้กับบริษัทที่ต้องถูกตรวจสอบ

๕. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside information) เป็นสถานการณ์ที่เจ้าพนักงานของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง เช่น ทราบว่ามีการตัดถนนผ่านบริเวณใด ก็จะเข้าไปซื้อที่ดินนั้นในนามของภรรยา หรือทราบว่าจะมีการซื้อขายที่ดิน เพื่อทำโครงการรัฐ ก็จะเข้าไปซื้อที่ดินนั้นเพื่อเก็งกำไรและขายให้กับรัฐในราคาที่สูงขึ้น

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage) เป็นการที่เจ้าพนักงานของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องให้ผู้ได้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการไปใช้ในงานส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Porkbarreling) เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง เช่น การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการ ไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง การที่นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่มงบประมาณเพื่อทำโครงการตัดถนนหรือสร้างสะพานในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลตนเองเป็นชื่อสะพานและถนนนั้น เพื่อแสดงความเป็นเจ้าของสิ่งสาธารณะประโยชน์

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) หรืออาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง เช่น การที่เจ้าพนักงานของรัฐใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ทำให้หน่วยงานของตนเข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน การแต่งตั้งคู่สมรสหรือลูกเข้ามารับตำแหน่งสำคัญๆ ในหน่วยงาน การใช้อำนาจแต่งตั้งหรือเลื่อนขั้นอย่างไม่เป็นธรรม การคัดสรร การคัดเลือกบุคลากรอย่างไม่โปร่งใส

๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าพนักงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence) เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยเจ้าพนักงานของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน

๑๐. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมประเภทอื่น ๆ

ทั้งนี้ ในเนื้อหามีการยกตัวอย่างการกระทำผิดแต่ละวิธีพร้อมบทลงโทษ ไว้ในเนื้อหา โดยมี ผู้อำนวยการ จุน และข้าราชการอาวุโสในหน่วยงาน ร่วมเป็นวิทยากร

ส่วนที่ ๓
สรุปประเด็น ปัญหา อุปสรรค

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด
STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ปัญหา	รายละเอียด	แนวทางการปรับปรุงแก้ไขครั้งต่อไป
๑.การจัดทำโครงการ	- มีการกำหนดผู้เข้าร่วม ๓๕ คน	- มีผู้เข้าร่วม ๓๒ คน เนื่องจากติดภารกิจการตรวจตาในผู้ป่วยโรคมะเร็งติดต่อเรื้อรัง การตรวจสอบสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ แนวทางแก้ไข ควรจัดอบรมในช่วงไตรมาสที่ ๒
๒. การประสานงาน	- ประสานงานหัวหน้ากลุ่มงานส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม	-
๓. อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดอบรม	-	-
๔. เอกสารประกอบโครงการ	-	-
๕. ระยะเวลา	๓ ชั่วโมง	- ควรจัดอบรม อย่างน้อย ๑ วัน เนื่องจากมีเนื้อหาและประเด็นสอบถามจำนวนมาก
๖. สถานที่	ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน	-
๗. ทีมงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-

ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลจุน ภายใต้แนวคิด STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลจุน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลจุน

