



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม _____ คุณธรรมนำการพัฒนา _____ หน่วยงาน _____ โรงพยาบาลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

สถานที่ตั้ง _____ เลขที่ ๗ หมู่ที่ ๗ ตำบลห้วยข้าวก่ำ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้ประสานงาน _____ นางสาวรัตติยา โยธา _____ ตำแหน่ง _____ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด _____ โรงพยาบาลจุน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา โทรศัพท์ _____ ๐ ๕๔๔๐ ๙๒๐๐ ต่อ ๑๖๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ _____ chunhospital@hotmail.com LINE ID : _____ guunna

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลจุน	๑๘๗	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๓.....โครงการ ดังนี้

 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ

 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๗..... โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๓..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑๓.....โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑๐..... โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

 แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

 แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ธรรมาภิบาลใน องค์กร ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลจุณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๘๐	๑.จนท.มีความรู้ธรรมาภิบาล ร้อยละ ๘๐ ๒. ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	๓,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		/		
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดย ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๘๐	๑. จนท.มีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	๓,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		/		
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนโรงพยาบาลจุณ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ประกาศ รพ.				/			
	(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต ด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	ประกาศ รพ.				/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และ นำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมถวายเทียนพรรษา	๑ ครั้ง/ปี	จนท.เข้าร่วม > ๓๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมดักบาตรในวัน สำคัญทางศาสนา และงานรัฐพิธี	๔ ครั้ง/ปี	จนท.เข้าร่วม > ๖๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/		/	/
	๓) กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันพยาบาลและ วันทันตสาธารณสุข ☐	๑ ครั้ง/ปี	จนท.เข้าร่วม > ๗๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/			
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ☐	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการน ำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ☐								
	(๑) กิจกรรมรับบริจาคเลือด	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีจิตบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การพยาบาล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมรณรงค์สัปดาห์ ๕ ส. ในหน่วยงาน	๒ ครั้ง/ปี	สร้างสุขนิสัยให้บุคลากร และ สร้างสิ่งแวดล้อมให้สวยงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีม ENV		/		/
	(๓) กิจกรรมการประหยัดพลังงานในโรงพยาบาล	ลดค่าใช้จ่าย ด้านพลังงาน ลง ๑๐% ☐	ลดการปล่อยมลพิษให้ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิตและการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถี ใหม่								
	๑) โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมแก่ เจ้าหน้าที่	จนท.เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานฯ		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) โครงการกิจกรรมอบรมจริยธรรมสำหรับ คณะกรรมการบริหาร	๑๓ คน	เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป		/		
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบบริหาร บุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง โดยมี ระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจาก การใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ ระบบราชการ สามารถตัดสินใจได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติราชการ								
	(๑) กิจกรรมการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในทุก กลุ่มงานและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและคำสั่ง คณะกรรมการสรรหา และวิธีการสรรหาที่ชัดเจน	คำสั่ง มอบหมายงาน	มีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ที่เป็นไปใน รูปแบบคณะกรรมการฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ทีม HR	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมการประกาศผลการสรรหา ต่อ สื่อสาธารณะ ทุกช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน	ประกาศ		ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีม HR	/	/	/	/
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการ กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือ ข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและ รักษาความลับของผู้ร้องเรียน								
	๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/			
	(๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	คณะ กรรมการฯ		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/			
	๓) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	คู่มือ		ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนงานย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ☐		ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ☐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				/
	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีมาตรการ ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่าง ต่อเนื่อง และยั่งยืน ☐								
	(๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ		ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ☐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				/
	(๒) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต		ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ☐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
 (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๖๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๕๐ คน	๒ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๕๐ คน	๓ แห่ง ๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑. เป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านการประเมิน ITAร้อยละ ๙๔
- ๒. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
- ๓. มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
- ๔. บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคี ยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ประยุกต์ใช้ในการทำงานงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสุชาณู ปริญญา)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อผู้อนุมัติแผน
(นายสุชาณู ปริญญา)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ :

๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘