

สรุปรายงานการจัดกิจกรรมรวมพลังโรงพยาบาลจุน ด้านทุจริต จิตพอเพียง

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน

-----

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจากประธาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กล่าวเปิดการประชุม และประกาศ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ บรรลุตาม วัตถุประสงค์

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

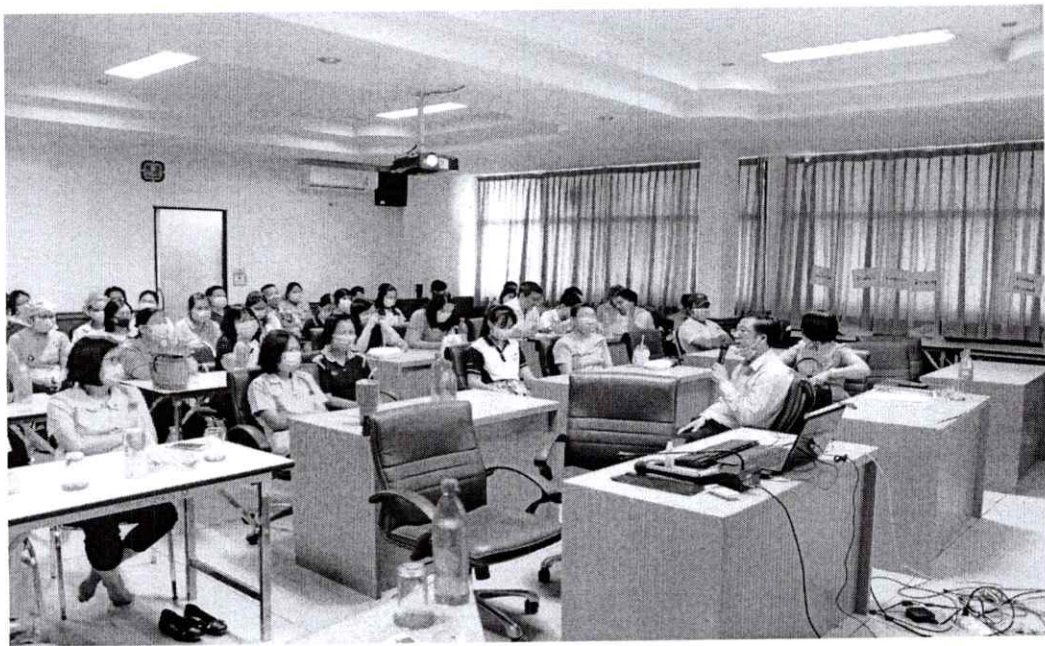
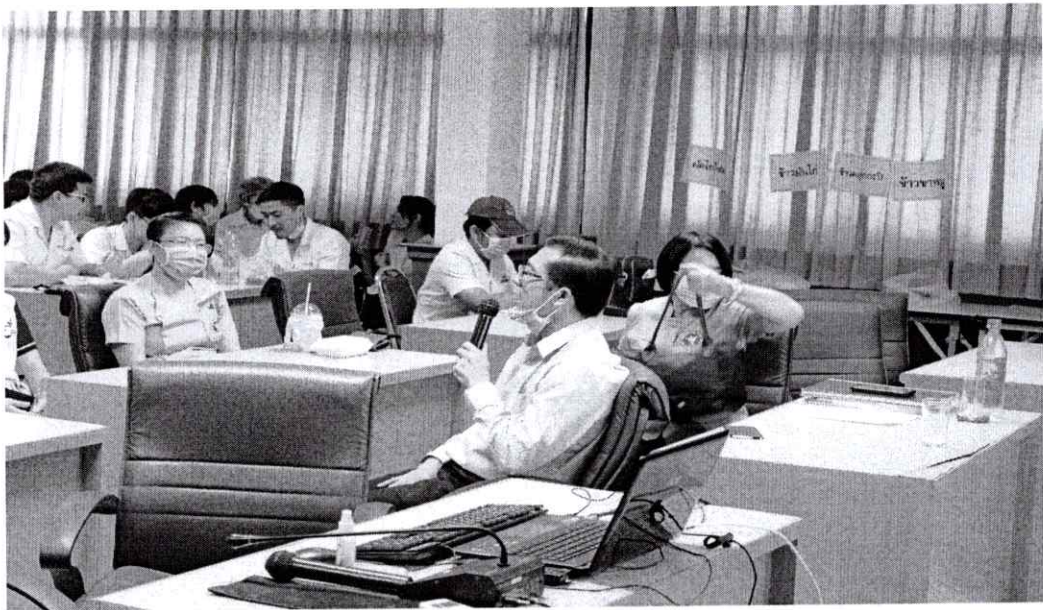
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อแจ้ง

๑. การดำเนินงานที่ขาดความโปร่งใสและการร้องเรียนเรื่องทุจริตในการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ จากประชาชนมีมาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการที่ประเทศไทยถูกจัดอันดับภาพลักษณ์การทุจริต โดยองค์การ เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ซึ่งที่ผ่านมามีค่าคะแนนค่อนข้างต่ำมาโดยตลอด ในปี ๒๕๕๗ ประเทศไทยค่าคะแนน ภาพลักษณ์การทุจริต อยู่ที่ ๓๘ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๘๕ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศ ทั่วโลก

กิจกรรมรวมพลังโรงพยาบาลจุน ด้านทุจริต จิตพอเพียง ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต จึงได้จัด กิจกรรมหัวใจเดียวกัน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และการทำงานตามมาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินนี้เป็นมาตรการเสริมในเชิงบวก ที่จะทำให้ทราบถึงสถานการณ์การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ว่ามีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำข้อมูลไปปรับปรุงพัฒนาได้ เพียงกลุ่มเล็กๆ ที่ ร่วมกันจัดกิจกรรมนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และมีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกับเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่างๆ ที่โรงพยาบาลมีการจัดทำขึ้น
  - ๒) เพื่อสนับสนุนความโปร่งใส ตรวจสอบได้
  - ๓) เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบและตระหนักถึงประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
  - ๔) เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. แจ้งประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลจุน ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” โรงพยาบาลได้ดำเนินการประกาศเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ รวมถึงมีการแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆเรียบร้อยแล้ว
๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลจุนมีการเน้นย้ำการดำเนินการมาตรการการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค โดยมีการจัดทำประกาศและมีการแจ้งเวียนคู่มือให้หน่วยงานต่างๆรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป
๔. เน้นย้ำเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยมาตรการต่างๆ ได้แก่
- ๔.๑) มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลต่างๆ
  - ๔.๒) มาตรการการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ
  - ๔.๓) มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ๔.๔) การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
  - ๔.๕) มาตรการการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
  - ๔.๖) มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นเพิ่มเติม
  - ๔.๗) มาตรการการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล
  - ๔.๘) การรับผลประโยชน์ต่างๆและผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามหน้าที่
  - ๔.๙) การทำธุรกรรมกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
  - ๔.๑๐) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งนั้นหาผลประโยชน์
  - ๔.๑๑) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
  - ๔.๑๒) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำไปหาประโยชน์ให้กับตนเองและผู้อื่น
  - ๔.๑๓) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
  - ๔.๑๔) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
  - ๔.๑๕) การใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
  - ๔.๑๖) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
  - ๔.๑๗) เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ภาพกิจกรรม รวบรวมพลังโรงพยาบาลจุฬ ด้านทุจริต จิตพอเพียง



(นางสาวรัตติยา โยธา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ผู้บันทึกการประชุมการดำเนินกิจกรรม

ทราบ

(นายสุกิจ ทิพธิพากร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬ