



โรงพยาบาลจุน  
Chun Hospital



ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลจุน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดย กลุ่มบริหารงานทั่วไป

## บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โดยโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการผลการกำกับติดตามการการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๒ ข้อมูล ณ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## สารบัญ

หัวข้อ

หน้า

บทนำ

สารบัญ

- |   |         |
|---|---------|
| - แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน         | ๑ - ๑๔  |
| ปีงบประมาณ ๒๕๖๔   |         |
| - ผลการกำกับดูแลตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน          | ๑๕ - ๑๙ |
| และปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๒) |         |
| - บรรณานุกรรม   | ๒๐      |



โรงพยาบาลจุน  
Chun Hospital



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลจุน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดย งานบริหารทรัพยากรบุคคล

## บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
- (แนวทางที่ ๑) ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)	๑
- (แนวทางที่ ๒) ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุนปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒ - ๔
- ส่วนที่ ๓ แผนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์	๕
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุนปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๖-๙
- บรรณานุกรม	๑๐

## ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมมือกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางที่สอดคล้อง กับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ดังนี้

### วิสัยทัคค์

“โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ร่วมต้านทุจริต”

### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล”

### วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

### การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแผนป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ					↔								
๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม					↔								
๓. แจ้งเวียนแผนแผน ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ แผนส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม					↔								
๔. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน						↔							

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

## ห้องประชุมโรงพยาบาลจุน อําเภอจุน จังหวัดพะเยา

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จ

## เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมอборบมากกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ทรงดับไม้ถังร้องเรียนการประพฤติมิชอบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๗. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

## ๑. การวางแผนโครงการ

- ### ๑) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

## ๒. การดำเนินการตามแผน

- ๑) ดำเนินการการจัดอบรม “อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุฬาฯ”

## ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

### ๓. สรุปและรายงานผล

- ๑) จัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดอบรมเสนอผู้บังคับบัญชา

#### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

## ๙. แผนการดำเนินการ

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเจตนา ไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

### ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล

#### ๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ นางสาวนภาภรณ์ นนทะกา

#### ๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลเรียบง่าย เป้า จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักรถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ๔. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างๆ การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น

(๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

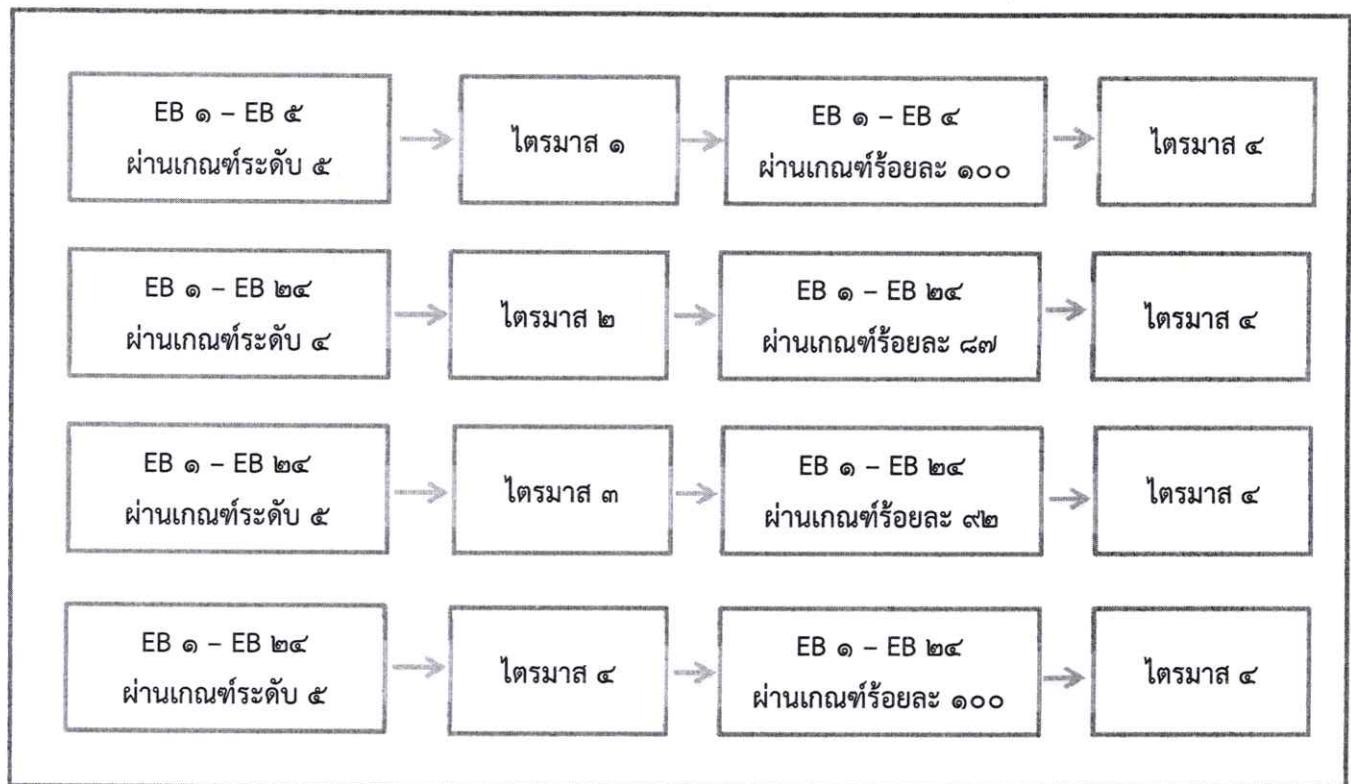
(๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

(๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

(๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ส่วนที่ ๓ แผนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์

#### แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน



## ๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

### ๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านการกิจหัตถ์และการกิจสนับสนุนด้วยไปร่อง สามารถตรวจสอบได้
- (๓) บุคลากรตระหนักรถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก
- (๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ.....นนกาน< นน(๗๗๗).....ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวนภาณุ นนทะกา)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....✓.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุกิจ ทิพิพาก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

แผนภูมิบุคลากรป้องกันและปราบปรามการชักจูงและพุ่นปล่อยเชื้อไวรัสโคโรนา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

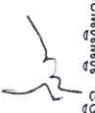
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่รับทราบดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
แนวทางที่ ๑ ปักธงวีรคดี ปลูกจิตสำนึก ให้ผู้ร่วมธรรมะพัฒนาระบบที่ดีสู่สังคม	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและหลักสูตรด้านจริยศศึกษา	๐	มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	๗.๗.๖๓ - มี.ค.๖๔	๗.๗.๖๓	๓๐-ก.พ.-๖๔	๓๐-ก.พ.-๖๔
๑. กระบวนการกำจัดหอด ความรู้การซับเปลี่ยน หลักสูตรด้านจริยศศึกษา	นโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมมือและดำเนินการป้องกันมาตรวิธีส่องกล้องว่าทุจริตไม่กระทบงานให้อำนนก็เป็น						
๑.๑ จัดทำกิจกรรมเชิงวีรคดี STORING ห้ามจดหานทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารสังฆด	๐	เชิงปริมาณ - มีการประเมินผลต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน เชิงคุณภาพ - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ให้ความรู้การดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	๗.๗.๖๓ - มี.ค.๖๔	๗.๗.๖๓	๑๐-มี.ค.-๖๔	๑๐-มี.ค.-๖๔
๑.๒ ยกเวชตับเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารสังฆด						
๒. การพัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้มีการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานจากบุคลากรในหน่วยงาน	๐	จัดตั้งกลุ่มสมาร์ทเพื่อดำเนินงาน กำหนดมาตรฐานการ สำหรับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินให้รับผิดชอบ เสียงด้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กลุ่ม ๑ มาตรการ	ก.พ.-๖๔	๗.๗.๖๓	๒๙-ก.พ.-๖๔	๒๙-ก.พ.-๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ร่วมดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. ผ่านการประเมิน ดูแลรักษาไม่ประทัง ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	เพื่อที่จะเป็นเกณฑ์ในการวัดคุณภาพ และประดิษฐ์ภาระในการดำเนินงาน ที่ได้รับกับการป้องกันการหลบหนี รวมถึงสร้างพัฒนาระบบการ ดำเนินงานที่เป็นระบบเข้มแข็ง ใช้ประจักษ์ไปรุ่งไสและตรวจสอบ ได้ในหน่วยงานฯ	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๙	๑.๑.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-๗.๓.-๖๓	๓๐-๓.-๖๔
๓. ประเมินและปรับปรุง ความเสี่ยงทางการหลบหนี ความเสี่ยงทางการหลบหนี ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาก แนวทางป้องกันก่อนการเกิดความ เสี่ยงด้านการหลบหนี	เพื่อกำหนดภาระ และวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาก แนวทางป้องกันก่อนการเกิดความ เสี่ยงด้านการหลบหนี	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านมาที่ ๓ ระดับ ๔	๑.๑.๖๓	๑-๗.๓.-๖๓	๓๐-๓.-๖๓
๔. ประเมินและปรับปรุง ความเสี่ยงทางการหลบหนี ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาก แนวทางป้องกันก่อนการเกิดความ เสี่ยงด้านการหลบหนี	เพื่อกำหนดภาระ และวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาก แนวทางป้องกันก่อนการเกิดความ เสี่ยงด้านการหลบหนี	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านมาที่ ๓ ระดับ ๔	๑.๑.๖๓	๑-๗.๓.-๖๓	๓๐-๓.-๖๔
๕. ประเมินและปรับปรุง ความเสี่ยงทางการหลบหนี ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาก แนวทางป้องกันก่อนการเกิดความ เสี่ยงด้านการหลบหนี	เพื่อกำหนดภาระ และวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาก แนวทางป้องกันก่อนการเกิดความ เสี่ยงด้านการหลบหนี	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านมาที่ ๓ ระดับ ๔	๑.๑.๖๓	๑-๗.๓.-๖๓	๓๐-๓.-๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบให้รัฐดำเนินการ	ผู้พัฒนาโครงการและผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการอบรมการป้องกันประยุทธ์ป้องกันน้ำท่วม จิตอาชีวะด้านทรัพยากร ธรรมชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	๑. เพื่อฝึกอบรมการป้องกันภัยธรรมชาติ ชั่วคราว ด้วยการสร้างสิ่งเสริมให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่สำนักฯ พร้อมพัฒนาท่านให้รู้จัก จนบรรลุทั้งพื้นที่ บึงน้ำท่วมธรรมชาติ ๒. เพื่อปกป้อง จัดทำแผนที่ทางทรัพยากร บริเวณที่ต้องห่วง ๓. เพื่อปรับปรุงคิดรูปแบบ ผลประยุทธ์ป้องกันน้ำท่วม และ ๔. เพื่อป้องกันภัยธรรมชาติที่บุก入มา	๐	ให้ปริมาณผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เชิงคุณภาพ ไม่เกิดการหลงริบในหน่วยงาน	ก.พ. - มิ.ย.๖๔	๑-๗.๗-๖๔	๓๐-๓๑.๗-๖๔
๓. มีการกำหนดมาตรฐาน ป้องกันภัยธรรมชาติ จำนวน ๗ มาตรการ	เพื่อให้นักศึกษาทุกคนตระหนักรู้ในนโยบายด้านการต่อต้านภัยธรรมชาติและร่วมมือและดำเนินการรื้อถอนกันด้วย การรื้อถอนภัยธรรมชาติในโรงเรียนหลังที่อาจเกิดขึ้น	๐	“มีพบรความเสี่ยง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-๗.๗-๖๓	๓๐-๓๑.๗-๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่รับงบสนับสนุน	ผู้ที่ดำเนินการและสร้าง
๔. โครงการก้าวหน้าเกษตรกร ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาน้ำครัวและน้ำดื่มที่รื้อ ตุกตามทางเพื่อการพัฒนา	เพื่อส่งเสริมความทันสมัยแก่ ระบบงานบุคลากร และสร้างองค์กรที่ มีประสิทธิภาพ การถ่าย และมีความรือความท่านทางเพื่อการ พัฒนา ล่วงมาปีบังต่อหนอย่างไร้ เบียร์ดีและควรพัฒนา แหล่งน้ำ และไม่กระทบต่อพืชที่เป็นการล่าง และมีความรือความท่านทางการแพทย์	๐	“มีพบรการรายงานปัญหาการล่าง และมีตัวอย่างการทบทวนใน การทำงาน	๗.๑.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-๗.๑.๖๓	๙๐-๑.๙.-๖๔

๕๘๙/ ๒๔๗  
(นางสาวอรุณ นพะกา)  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน  
  
(นายสุจิ ทพิพาก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

บรรณานุกรม

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สู่การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในพนักงาน  
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบงาน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
<b>แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวิสัยทัศน์ ในการตัดสินใจ ที่ดีและซื่อสัตย์สุจริต</b>								
๑. กระบวนการกำกับดูแล ความรู้การซึ่งเปลี่ยน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๑.๑ จัดตั้งกลุ่มสมนาคุณ STORING หัวใจด้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ใน นโยบายด้านการซึ่งเปลี่ยนหลักสูตรและ ร่วมมติและดำเนินการป้องกันความ เสี่ยงของภารกิจที่ต้องไม่กระทบภาพลักษณ์ ทางบุคคล	๐	มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เบิกบัญชี การดำเนินการตามนโยบาย ต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	๗.๗.๖.๓ - ๙.๙.๖	๒๙-๗.พ.-๖๔	๓๐-๗.ก.ย.-๖๔	๓๐-๗.ก.ย.-๖๔	มีการจัดตั้งกลุ่ม STORING หัวใจด้าน ทุจริต เพื่อเด็กนัก เรียนรู้และทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นมาอยู่ใน โรงพยาบาลเพื่อ <sup>๑</sup> ดำเนินการซื้อห้องร่าง มาตรฐาน ในประเพณี มาตรฐานรับบริจาคเงิน และห้ามรับเงินบริจาค
๑.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักรู้ใน นโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของ ผู้บริหารสูงสุด	๐	เชิงปริมาณ - มีการยอมรับค่าตอบแทนการทุจริต ทุกหน่วยงาน เชิงคุณภาพ - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ เด็กนักเรียนรับบริจาคตาม นโยบายห้องร่างทุจริตใน โรงพยาบาล	๗.๗.๖.๓ - ๙.๙.๖	๑๐-๙.ก.๙-๖๔	๑๐-๙.ก.๙-๖๔	๑๐-๙.ก.๙-๖๔	มีการรวมกลุ่มนำโดย ผู้อำนวยการฯและผู้ เด็กนักเรียนแสดงความ บริสุทธิ์เชื่อมั่นในเรื่อง ในการต่อต้านการ ทุจริต และดำเนิน รวมร่วมค่าตอบแทนทุจริต หุ้นส่วนโรงพยาบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่ร่วมดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๒. การพัฒนาระบบการป้องกันภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์	เพื่อให้มีการตรวจสอบภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์ในหมู่บ้าน	๐	จำนวนผู้เสียหายที่ได้รับความเดือดร้อนลดลงตามที่ตั้งค่ามาตรฐานของภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์ อย่างน้อย ๑ ก่อสร้าง ๓ มาตรการ	ก.พ.-๖๔	๒๙-๗. พ.-๖๔	๒๙-๗. พ.-๖๔	มีการจัดตั้งกลุ่ม STORM หัวใจล้านหุ่น เพื่อกำหนด มาตรฐานการป้องกันภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์ จำนวน ๗ มาตรการ
๓. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวัดคุณภาพและประเมินความต้องการในการพัฒนาหมู่บ้าน	เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการวัดคุณภาพและประเมินความต้องการในการพัฒนาหมู่บ้าน ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๐	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด ๘๐%	๗.๓.๖๘ - ๗.๘.๖๘	๑-๗.๓.๖๘	๗๐-๗. ๙.๖๘	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๗๐ ๑๐๐
๔. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวัดคุณภาพและประเมินความต้องการในการพัฒนาหมู่บ้าน	เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพัฒนาหมู่บ้าน ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๐	จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด ๘๐%	๗.๓.๖๘ - ๗.๘.๖๘	๑-๗.๓.๖๘	๗๐-๗. ๙.๖๘	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๗๐ ๑๐๐
หมายเหตุ ๒ ป้องกันและปราบปรามภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์							
๕. โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่ร่วมดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๖. การประเมินภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์	เพื่อนำมาพัฒนาและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางป้องกันภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ	๐	- คู่มือมาตราภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์ ๑๐๐ แผ่น กิจกรรมเฝ้าระวังภัยธรรมชาติและภัยทางมนุษย์ ๕๐ แผ่น	๗.๓.๖๘ - ๗.๘.๖๘	๑-๗.๓.๖๘	๗๐-๗. ๙.๖๘	- คู่มือการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของประชาชน - ไม่เพียงความเสียง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผู้ชักจูงความสนใจ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๒. โครงการอบรม ป้องกันและบรรเทาภัยที่บ่อขอน จังหวัดเชียงใหม่จังหวัด เชียงรายและจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑. เพื่อผลักดันภาระป้องกันภัยธรรมชาติ ทุจริตเชิงรุก ต้านภัยสารเคมีให้ บุคลากร และเจ้าหน้าที่มูลนิธิ พอยพิชิตฯ สามารถทันท่วงที พัฒนาเป็นวัฒนธรรม ๒. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกด้านทุจริต ๓. เพื่อปรับปรุงคิดเห็นของ ผู้สำเร็จผ่านตัวแทนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. เพื่อป้องกันภัยธรรมชาติเชิงรุกฯ	๐	เชิงร่องรอย ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เชิงบุคคล ไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ก.พ.- มี.ย.๖๔	๑-๗.๗.๖๔	๖๐-๗๙.๗.๖๔
๓. ฝึกอบรม ป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ จังหวัดเชียงใหม่จังหวัด เชียงรายและจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากรทุกคนทราบในการ ป้องกันภัยธรรมชาติ จำนวน ๗๔ ครั้งต่อเดือน	๐	ไม่พบความเสี่ยง	๗.๗.๖๔ - ๗.๘.๖๔	๑-๗.๗.๖๔	- ไม่พบความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๔. มีการกำหนดมาตรฐานและประเมินค่าในภาระนักเรียนและนักเรียนพิเศษ ปัญหาการสร้างและนิยามรือ คุณภาพของพัฒนาการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความท้าทายมีกัน ระหว่างบุคลากร และสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ประเมินค่าด้านคุณภาพในกระบวนการ ที่จะมีคุณภาพปฏิบัติตอบสนองอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่กัน และกันและกัน ประเมินและพัฒนาคุณภาพของพัฒนาการ	๐	ไม่พบการรายงานปัญหาการสังลง ละเอียดหรือคุณภาพของพัฒนา การทำงาน	๗.๓.๖๙ - ๗.๘.๖๙	๑-๗.๖๙	๗๐-๗.๖๙	- ไม่พบการรายงานปัญหาการสังลง ละเอียดหรือคุณภาพของพัฒนา การทำงาน

### บรรณานุกรม

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔