



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลจุน โทร. ๑๑๗

ที่ พย ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ด้วย กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ เกี่ยวกับการดำเนินงานของเครือข่าย นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามเอกสารแนบ) และขออนุญาตแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและพิจารณาอนุญาต

(นายณณาท ศรีใจอินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ/อนุญาต

(นายสุชาญ ปริญญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ
โรงพยาบาลจุน
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลจุน	
วัน / เดือน / ปี : ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : เรื่อง แผนปฏิบัติราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล แผนปฏิบัติราชการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
Link ภายนอก : www.chun-hospital.com	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณณาท ศรีใจอินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุชาญ ปริญา) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณณาท ศรีใจอินทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๑ promotion Prevention & protection Excellence ๒. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

แผนงานที่ ๓ : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ แผนงานที่ ๖ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการที่ ๒. ควบคุมโรคโรคและภัยสุขภาพ ๑๒.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต

ภารกิจพื้นฐาน ที่ ๓ การบริการ ๑ ส่งเสริม ๒ รักษา ๓ ป้องกัน ๔ พันฟู

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพ อ.จุน จ.พะเยา

รพ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	การอบรมเพื่อพัฒนาระบบบริการ การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เบาหวาน ความดันโลหิตสูง หลอด เลือดสมอง หลอดเลือดหัวใจ ไต เรื้อรังและปอดอุดกั้น ในแบบ แผนการดูแลต่อเนื่อง(chronic Care Model) เครือข่ายบริการ สุขภาพ อำเภोजุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -จัดประชุม;วิชาการแก่ ทีม -จัดทำและติดตามการใช้CPG ในการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน	๑.) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ทำงานร่วมกันในCUP จุน ๒.) เพื่อเป็นการสร้างความ เชื่อมโยง ต่อเนื่อง บูรณงาน ร่วมกันในการดูแลผู้ป่วย ๓.) เพื่อพัฒนาระบบงานให้ เป็นไปตามแนวทาง NCD คุณภาพและจัดบริการให้ สอดคล้องกับความต้องการ ผู้ป่วย	กลุ่มเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องใน การดูแลผู้ป่วย เบาหวาน ความดันโลหิต สูง	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๑,๕๐๐ บาท (งบ กองทุนโรค เรื้อรัง/เงินบำรุง รพ.จุน)		๖,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	พญ.รดา เตชะ กุลวิโรจน์ นางสุปราณี ยศสละ นาง แสงเทียน นันทะวงศ์ และทีมNCD cup chun
๒	ประชุมติดตามการดำเนินงานและ ให้บริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง รพสต. ในเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภोजุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อย่างน้อย ๓ ครั้ง/ปี/รพสต. -จัด กิจกรรมกลุ่มป่วย uncontrol DM/HT พบแพทย์-ตรวจเท้า เบาหวาน การให้สุศึกษา -จัด ประชุม KM case conference	๑.) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ทำงานร่วมกันในCUP จุน ๒.) เพื่อเป็นการสร้างความ เชื่อมโยง ต่อเนื่อง บูรณงาน ร่วมกันในการดูแลผู้ป่วย ๓.) เพื่อสร้างระบบการส่งต่อ ผู้ป่วยDM,HT ๔). แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ วิชาการ	๓ รพสต. (รพสต.สักลอ หงส์หิน ร่องย่าง)	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๙,๐๐๐บาท (งบกองทุนโรค เรื้อรัง/เงินบำรุง รพ.จุน)		๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	พญ.รดา เต ชะกุลวิโรจน์ น.ส.สุมิตรา สุริยะวงศ์ นางสุปราณี ยศสละทีม คลินิกพิเศษ รพ.จุนและ ทีมNCD cup chun

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๓	พัฒนาบุคลากร ร่วมประชุม วิชาการ “ NCD Forum ๒๐๒๔ (มหกรรมสุขภาพโรคไม่ติดต่อ)” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ตัวแทน เจ้า หน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการดูแล ผู้ป่วยเบาหวานจำนวน ๕ ราย ร่วมประชุม วิชาการ วิชาการ “ ,NCD Forum ๒๐๒๔(มหกรรมสุขภาพโรคไม่ติดต่อ)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การดูแลผู้ป่วยNCD	ตัวแทน ทีม แพทย์ พยาบาล สหสาขา วิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องใน การดูแลผู้ป่วย NCD จำนวน ๕ คน	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๖,๐๖๐ บาท (งบกองทุนโรค เรื้อรัง/เงินบำรุง รพ.จุน)				๒๖,๐๖๐	พญ.รดา เต ชะกุลวิโรจน์ นางสุปราณี ยศสละ นางแสงเทียน นันทวงค์ ทีมคลินิก พิเศษ รพ.จุน และทีมNCD cup chun
๔	การอบรมเพื่อพัฒนาระบบบริการ "การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ด้วย บริการสาธารณสุขระบบทางไกล กรณีผู้ป่วยนอก(Telehealth/ Telemedicine) เครือข่าย บริการสุขภาพ อำเภोजุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -จัดประชุม วิชาการ -เพิ่มระบบบริการให้ คำปรึกษาติดตามกลุ่มผู้ป่วย เบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ ควบคุมโรคไม่ได้ในรพสต.เครือข่าย	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ ในการดูแลผู้ป่วย NCD ๒. พัฒนาและจัดระบบบริการที่ ต่อเนื่อง มีคุณภาพ ได้ มาตรฐาน ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการได้ทั่วถึง เท่า เทียม	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบด้าน โปรแกรมข้อมูล สารสนเทศ พยาบาล ผู้รับผิดชอบงาน เจ้าหน้าที่ อสม. ผู้ให้บริการ ผู้เกี่ยวข้อง ในงาน NCD	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๓,๑๐๐ บาท (งบกองทุนโรค เรื้อรัง/เงินบำรุง รพ.จุน)		๗,๑๐๐	๓๐๐๐	๓๐๐๐	พญ.รดา เต ชะกุลวิโรจน์ นางสุปราณี ยศสละ นางแสงเทียน นันทวงค์ ทีมคลินิก พิเศษ รพ.จุน และทีมNCD cup chun

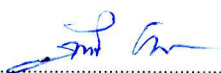
ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๕	การอบรมเพื่อเพิ่มระบบบริการ "การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ด้วย บริการสาธารณสุขระบบทางไกล กรณีผู้ป่วยนอก(Telehealth/ Telemedicine) ในกลุ่มผู้ป่วย เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่ ควบคุมโรคไม่ได้ ของคลินิกพิเศษ โรงพยาบาลจุน อำเภอจุน จังหวัด พะเยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - จัดอบรมความรู้ทักษะ การใช้ บริการ สาธารณสุขระบบทางไกล กลุ่มเป้าหมาย -ติดตาม กลุ่มเป้าหมาย -สรุปผลดำเนินงาน	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การดูแลผู้ป่วยNCD ๒.พัฒนาและจัดระบบ บริการที่ต่อเนื่อง มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้ทั่วถึง เท่าเทียม ๓. เพิ่ม ระบบบริการสาธารณสุข การ ให้คำปรึกษา ติดตามผู้ป่วย ต่อเนื่อง ๔. ลดแออัด ลดรอคอย	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันที่ควบคุม โรคได้ไม่ดี ยังไม่มี ภาวะแทรกซ้อน รุนแรง คัดเลือก แบบเจาะจง จำนวน ๗๐ ราย	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๘,๖๐๐ บาท(งบ กองทุนโรค เรื้อรัง/เงิน บำรุง โรงพยาบาล จุน)		๑๑,๖๐๐		๗,๐๐๐	พญ.รดา เต ชะกุลวิโรจน์ นางสุปราณี ยศสละ และ ทีมคลินิก พิเศษ รพ.จุน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๖	ประชุมติดตามการดำเนินงานและให้บริการคัดกรองจอประสาทตาผู้ป่วยเบาหวานใน รพสต./PCU เครือข่ายบริการสุขภาพปทุมภูมิ อ.จุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย ๒. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน NCD ๒๕ คน และกลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน ๒,๘๑๐ คน (จำนวนผู้ป่วย ปี ๒๕๖๕ ข้อมูลจาก HDC สสจ.พะเยา วันที่ ๕ ก.ย.๖๖)	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐บาท (งบกองทุนโรคเรื้อรัง/เงินบำรุงรพ.จุน)			๑๐,๐๐๐		พญ.รดา เตชะกุลวิโรจน์ นางแสงเทียน นันทะวงศ์ น.ส.วรปราณี มาตระกูล ทีมคลินิกพิเศษ รพ.จุนและทีมNCD cup chun

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๗	ประชุมติดตามการดำเนินงานและให้บริการผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังที่มีการล้างไตทางช่องท้อง พื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพปทุมภูมิ อ.จุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงาน ๒. เพื่อพัฒนาทีมบูรณาการเชิงระบบของทีม Service plan ไต จังหวัดพะเยาและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน ๓. เพื่อให้บริการเยี่ยมบ้านต่อเนื่องในไตวายเรื้อรัง ที่มีการล้างไตทางช่องท้อง พื้นที่เครือข่ายบริการสุขภาพปทุมภูมิ อ.จุน	กลุ่มผู้ป่วย CAPD ๑๒ ราย (จำนวนผู้ป่วย ปี ๒๕๖๖ ข้อมูลจากHosxp report รพ.จุน วันที่ ๓ ก.ย.๖๖)	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๕,๐๐๐ บาท (งบกองทุนโรคเรื้อรัง/เงินบำรุง รพ.จุน)				๕,๐๐๐	พญ.จุฑามาส ศรีชัย น.ส. มาลาวรรณ ชิตสนิท นางแสงเทียน นันทะวงศ์ ทีมคลินิก พิเศษ รพ.จุน และทีมNCD cup chun
๘	ค่าตอบแทนนอกเวลาในการบันทึกฐานข้อมูล คัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตา เข้าในผู้ป่วยเบาหวาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการผู้ป่วยบนพื้นฐานระบบข้อมูลสารสนเทศที่น่าเชื่อถือได้	กลุ่มผู้ป่วยเบาหวาน ๒,๘๑๐ คน (จำนวนผู้ป่วย ปี ๒๕๖๖ ข้อมูลจาก HDC สสจ.พะเยา วันที่ ๕ ก.ย. ๖๖)	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๘,๕๐๐ บาท (งบกองทุนโรคเรื้อรัง/เงินบำรุง รพ.จุน)	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐	พญ.รดา เตชะกุลวิโรจน์ น.ส.สุมิตรา สุริยะวงศ์ นางสุปราณี ยสสละ ทีมคลินิกพิเศษ รพ.จุนและ ทีมNCD cup chun

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๙	การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร “ การพัฒนาศักยภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วย โรคไตเรื้อรังตามแนวทาง service plan ไต พะเยา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑) เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร และพัฒนาทีมบุคลากรเชิง ระบบการจัดการให้เกิดความ เชื่อมโยงต่อเนื่อง มีคุณภาพ ในผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรัง ของทีม Service plan ไต จังหวัดพะเยาและเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอจุน	๑.) เจ้าหน้าที่ รพ.จุนและรพ สต เครือข่ายฯ ๒.) ทีมคลินิก พิเศษ ทีมนำ ทางคลินิก สห สาขาวิชาชีพ ทีม (NCD CUP Chun) ๓.)ผู้ป่วย CKD,CAPD ๔.ทีมอายุร แพทย์โรคไต พยาบาล เฉพาะทางโรค ไต จากรพ. พะเยา	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๐,๐๐๐ บาท (งบ กองทุนโรค เรื้อรัง/เงินบำรุง รพ.จุน)	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	พญ.จุฑามาส ศรีชัย น.ส. มาลาวรรณ ชิดสนิท นางแสงเทียน นันทะวงศ์ ทีมคลินิก พิเศษ รพ.จุน และทีมNCD cup chun

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑๐	โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังเรื้อรัง ที่มีผลตรวจ Spirometry ระดับ Mild และ ระดับ Moderate - ให้ความรู้รายกลุ่ม ตามระดับความรุนแรงของโรค - กำหนดโปรแกรมการฟื้นฟูสมรรถภาพปอดตามระดับความรุนแรงของโรค - กำหนดนัดหมายเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพปอดตามระยะเวลาที่กำหนด - ติดตามประเมินผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังที่เข้าร่วมหลังสิ้นสุดโครงการ	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และผู้ดูแลได้มีความรู้เรื่องโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ๒. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และผู้ดูแลได้มีความรู้เรื่องการฟื้นฟูสมรรถภาพปอด ๓. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และผู้ดูแลได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	๑.) ผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และผู้ดูแล จำนวน ๒๐ ราย	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย. ๖๗	๗,๕๐๐ บาท (งบ PPA สสจ. พะเยา)		๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	พญ.จุฑามาส ศรีชัย นาง อภิญา ศรีธาราธิคุณ ทีมคลินิกพิเศษ รพ.จุน และทีมNCD cup chun



ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสุปราณี ยศสละ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(น.ส. สมิตรา สุริยวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสุชาญ ปริญญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 1. PP&P Excellence เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุก

แผนที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)/แผนที่3การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ/แผนที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โครงการที่ 1โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทย ทุกกลุ่มวัย/2. โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ/1. โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ภารกิจพื้นฐาน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

หน่วยงาน กลุ่มงานด้านบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วมโรงพยาบาลจุฬ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	เบกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบฯ	
1	โครงการ หงใย ใส่ใจ ผู้สูงอายุ ต.ห้วย ข้าวเก่า ปีงบประมาณ 2567	1.สนับสนุนส่งเสริม คัดกรองผู้สูงอายุ/ ผู้สนใจ 2.พัฒนาระบบ	1. ผู้สูงอายุ/ ผู้สนใจตำบล ห้วยข้าวเก่า จำนวน 2,000	1.ผู้สูงอายุร้อยละ 95 ได้รับ การคัดกรอง ประเมิน	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน2567	12,000 บาท	6,600 บาท	6,600 บาท	500 บาท	1.ค่าตอบแทน อสม. ร่วมคัดกรอง ประเมิน สุขภาพเบื้องต้น ผู้สูงอายุ 12 หมู่บ้าน จำนวน 2,000 คนๆละ	25,700 บาท	สปสข	นายภัทรพงศ์ โสมภูเขียว
2	โครงการผลของโปรแกรมการส่งเสริม ความรู้ด้านสุขภาพต่อพฤติกรรม ป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรังสำหรับกลุ่มเสี่ยง โรคไม่ติดต่อเรื้อรังตำบลห้วยข้าวเก่า อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ปี 2567	๒.๑. เพื่อ เปรียบเทียบความ แตกต่างของค่า คะแนนเฉลี่ยความ รอบรู้ด้านสุขภาพ ก่อนและหลังได้รับ โปรแกรมฯ	1.ประชาชน อายุ 35 ปีขึ้นไป จำนวน 3,059 คน 2.ประชาชน กลุ่มเสี่ยงโรค ความดันโลหิต	1.ประชาชนมี ความรู้เกี่ยวกับ พฤติกรรม เสี่ยงต่อโรค เรื้อรังร้อยละ 80 2.ประชาชนมี	ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	14,300 บาท	10,070 บาท	10,000 บาท	500 บาท	1.ค่าแบบคัดกรองกลุ่ม เสี่ยงโรคความดัน โลหิตสูง/โรคเบาหวาน จำนวน 2,500 ฉบับๆ ละ 1.50 บาทเป็นเงิน 3,750 บาท 2. ค่าอาหารและ	34,870 บาท	สปสข	นางดวงดาว ศรีวุฒิ
3	งานสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย โรงพยาบาลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ปี 2567	1. เพื่อจัดการ ปัญหาสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย ความปลอดภัย ใน	1.เจ้าหน้าที่ รพ.จุน 2.อาจารย์นิสิต นักศึกษา	1.การจัดการ ดูแล สิ่งแวดล้อม ภายใน	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	13,500 บาท	26,500 บาท	3,500 บาท	6,500 บาท	1. การจัดการดูแล สิ่งแวดล้อมใน โรงพยาบาล 2. การปรับ	50,000 บาท	เงินบำรุงรพ	น.ส.กัญญาณัฐ ไชยมงคล

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(น.ส.ชุดิกานัญญ์ ช่วยเมือง)
วันที่ 31 เดือน มก. พ.ศ. 2566

.....ผู้เห็นชอบ
(นางประกายมาส ดอกหอม)
วันที่ 31 เดือน มก. พ.ศ. 2566

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นพ.สุชาญ ปริญญา)
วันที่ 31 เดือน มก. พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 2.Service Excellenceพัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพ

แผนที่5:การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ/แผนที่6:การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan Plan)

โครงการที่ 2. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพ และ อสม./2. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ/7. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช /10. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

ภารกิจพื้นฐาน บริการเป็นเลิศ

หน่วยงาน กลุ่มงานด้านบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วมโรงพยาบาลจุน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ	
1	โครงการพัฒนาฟื้นฟูศักยภาพการช่วยฟื้นคืนชีพตามวิถี New Normal ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้อาสาสมัครแกนนำครอบครัวสามารถช่วยฟื้นคืนชีพได้ 2.เพื่อให้	1อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านแกนนำครอบครัวชุมชน ตำบล	1.ประเมินจากแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ ก่อน – หลัง ผ่านร้อยละ 80	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567		1,400 บาท	7,700 บาท	300 บาท	1.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน คนละ 110 บาทเป็น เงิน 7,700 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เอกสารการอบรมจำนวน 70 คนคนละ 20	9,400 บาท	สปสข	น.ส.ชุดิกาญจน์ ช่วยเมือง
2	งานประชุมประธาน อสม. ประจำเดือนในปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมในการดำเนินงาน ของอสม รายเดือนในปีงบประมาณ 2567	ประธานอสม และเลขา ต. ห้วยข้าวกล้า 12 หมู่บ้าน รวม 24 คน		ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	270 บาท	270 บาท	270 บาท	270 บาท	*ค่าน้ำเปล่า	1,080 บาท	เงินบำรุงรพ	นายแพทย์พงศ์ โสมภูเขียว
3	โครงการใส่ใจ ให้รักภัย ด้วยระบบ DOTS ตำบลห้วยข้าวกล้าอำเภอจุน จังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ 2567	1. เพิ่มคุณภาพชีวิตการเข้าถึงบริการของผู้ป่วยวัณโรค 2. เพิ่มอัตราการรักษาสำเร็จ	ผู้ป่วยวัณโรค / LTBI ในพื้นที่ตำบลห้วยข้าวกล้า จำนวน 15 คน	1.อัตราการรักษาสำเร็จ > 88 % 2.อัตราการขาดยา มากกว่า 2	1ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567			5,000 บาท	4,500 บาท	1.ค่าจ้างเหมาแกนนำรักภัยปอด ในการกำกับการรับประทานยา (DOTS)15*600=9,000 บาท 2.ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสาร/รูปเล่มสรุปโครงการ 500 บาท	9,500 บาท	สปสข	น.ส. สุภารัตน์ พรหมเผ่า

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งบงา	
4	โครงการงานส่งเสริมฟื้นฟู ความรู้สุขภาพจิตแก่แกนนำ และเครือข่ายการดูแล สุขภาพจิต2567	1. เพื่อขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และเสริมทักษะแก่ แกนนำเครือข่าย การดูแลสุขภาพจิต (อสม.) และ เครือข่าย 2.เพื่อ ช่วยป้องกันและ 	1. แกนนำ เครือข่ายการ ดูแลสุขภาพจิต (อสม.) จำนวน 36 คน 2. ผู้นำชุมชน หมู่บ้านละ1คน มี 12 หมู่บ้าน	1. ผู้เข้าร่วม การอบรมมี ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับ สุขภาพจิต ร้อยละ 80 2. ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย	1 ตุลาคม 2566 ถึง 30กันยายน 2567	4,620บาท	10,200 บาท	3,000 บาท	500 บาท	กิจกรรมที่ 1 1.1 ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 60 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท 1.2 ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม เช้า – บ่าย 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท	18,320 บาท	งบสปสข	น.ส.กัญญาณัฐ ไชยมงคล
5	โครงการ ขวห้วยข้าวกล้า ปลอดภัย ห่างไกลพยาธิ ใบไม้ดับ ปีพ.ศ.๒๕๖๗	๑.เพื่อให้ ประชาชนได้รับ การตรวจค้นหา และรักษาโรค พยาธิใบไม้ในตับ ๒.เพื่อให้กลุ่ม เสี่ยงที่มีพบการติด เชื้อพยาธิใบไม้ตับ ได้รับยาเพื่อกา	ประชาชนที่มี อายุ ๑๕ ปี ขึ้น ไปในพื้นที่ ตำบลห้วยข้าว กล้า อำเภोजน จังหวัดพะเยา จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน ๑. กลุ่มเสี่ยงที่มี	๑.ประชาชน กลุ่มเสี่ยงอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในพื้นที่ตำบล ห้วยข้าวกล้า ได้รับการ ตรวจคัดกรอง พยาธิใบไม้ตับ ร้อยละ ๘๐	ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		๒,๐๐๐ บาท	๑๐,๒๐๐ บาท	๕๐๐ บาท	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คนๆละ 60 บาทจำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 7,200 บาท 2.ค่าอาหารว่าง จำนวน 120 คนๆละ 25 บาทจำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท 3.ค่าวัสดุในการจัดอบรม เป็น เงิน 2,000 บาท 4.ค่าสรุปโครงการเป็นเงิน 500	๑๒,๗๐๐ บาท	สปสข	นางจิตรจำเริญา อินปัญญา

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(น.ส.ชุตติกาญจน์ ช่วยเมือง)
วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. 2566

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นางประกายมาส ดอกหอม)
วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. 2566

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นพ.สุชาญ ปริญญา)
วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์

แผนที่

โครงการที่

ภารกิจพื้นฐาน

หน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึงวันที่)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบ	
1	โครงการผลของโปรแกรมความรู้ด้านสุขภาพต่อกิจกรรมทางกายของเจ้าหน้าที่ที่มีดัชนีมวลกายเกินโรงพยาบาลจุน จังหวัดพะเยา ปี 2567	1.เพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกายของเจ้าหน้าที่ที่มีดัชนีมวลกายเกินโรงพยาบาลจุน จังหวัดพะเยา ปี 2567	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุนจำนวน 85 คน	1.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุนมีค่า BMI ลดลงร้อยละ 50 2. เจ้าหน้าที่มีน้ำหนักตัว	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	10,000 บาท	10,000 บาท			*ค่าอาหาร/อาหารว่าง *ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม	20,000 บาท	เงินบำรุงรพ	นางดวงดาว ศรีวุฒิ
2	การเฝ้าระวังตอบโต้ภาวะฉุกเฉินภัยสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ประจำปี 2567	1.เพื่อเฝ้าระวังตอบโต้ภาวะฉุกเฉินภัยสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอจุนให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อเฝ้าระวัง	กลุ่มประชาชนในเขตอำเภอจุน จังหวัดพะเยา	1.เพื่อเฝ้าระวังตอบโต้ภาวะฉุกเฉินภัยสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอจุนให้มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	7,500 บาท	7,500 บาท	7,500 บาท	7,500 บาท	*กรณีเกิดเหตุโรคระบาด	30,000 บาท	เงินบำรุงรพ	น.ส.ชุตติกาญจน์ ช่วยเมือง

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(น.ส.ชุตติกาญจน์ ช่วยเมือง)

วันที่ 31 เดือน ๓๑ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นางประกายมาส ดอกหอม)

วันที่ 31 เดือน ๓๑ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สุชาญ ปริญญา)

วันที่ 31 เดือน ๓๑ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 2.Service Excellenceพัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ

แผนที่ 7 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ

โครงการที่ 1 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ

ภารกิจพื้นฐาน ให้บริการผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และนิติเวช

หน่วยงาน อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา (ตั้งแต่ วันที่-ถึง วันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)			
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.
1	โครงการเตรียม ความพร้อมรับ อุบัติเหตุ-อุบัติภัยหมู่ ปีงบประมาณ 2567	1. เพื่อแก้ไขความบกพร่องและเป็น แนวทางในการปฏิบัติกรรับ อุบัติเหตุ-อุบัติภัยหมู่ 2. เพื่อเตรียมความพร้อมรับ สถานการณ์อุบัติเหตุ-อุบัติภัยหมู่ 3. เพื่อให้ผู้ประสบอุบัติเหตุ-อุบัติภัย หมู่ ได้รับความช่วยเหลืออย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและปลอดภัยลด ความรุนแรงของการบาดเจ็บ พิการ และเสียชีวิต ตลอดจนสูญเสีย ทรัพย์สินต่างๆ	เจ้าหน้าที่ รพ. จุน 235 คน	1. เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอจุน ปฏิบัติตามแนวทางในการ ปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุ -อุบัติภัยหมู่ ได้ อย่างถูกต้อง 2. โรงพยาบาลจุนมีความพร้อมทั้ง ทางด้านเจ้าหน้าที่ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ สถานที่ ระบบส่งต่อและ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน การช่วยเหลือผู้ประสบภัยเมื่อเกิด อุบัติเหตุ - อุบัติภัยหมู่ ตลอด 24 ชั่วโมง 3. จำนวนผู้เสียชีวิต จากอุบัติเหตุ - อุบัติภัยหมู่ ไม่เพิ่มขึ้น	1 ธ.ค - 30 ก.ย	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรม คิด เป็นเงิน 8,090 บาท กิจกรรมที่ 2 จัดทำแผนรับ อุบัติเหตุหมู่คิด เป็นเงิน 15,000 บาท	8,090	15000		

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(อัญชลีภรณ์ ผัดพิทักษ์กุล)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2566

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(น.ส. อรุณรัตน์ อธิสุข)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2566

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นาย สราวุธ รัชภักดิ์)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2566

โครงการโครงการเตรียมความพร้อมรับมืออุบัติเหต-ุบัติภัยหมู่ ปีงบประมาณ 2567

[illegible]

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ 2567

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training	Training		
							(พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆในรพ.)	ส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	
1	เพิ่มศักยภาพด้านการแพทย์ฉุกเฉินและการบริหารจัดการภาวะวิกฤต	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000 บาท		/		
2	การคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับสำหรับพยาบาลวิชาชีพ	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000 บาท		/		
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนรับอุบัติภัย	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000 บาท		/		
4	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลกู้ชีพ (Pre - hospital Emergency Nurse)	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	20,000 บาท		/		
5	การดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บขั้นสูง Advance Trauma Care For Nurse	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	20,000 บาท		/		
6	พัฒนาสมรรถนะพยาบาลขณะส่งต่อ	3 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	16,000 บาท		/		
7	การดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บทางศีรษะ	3 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	16,000 บาท		/		
8	อบรมฟื้นฟูสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน			/		
9	บทบาทของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและโรคหลอดเลือดสมองอย่างมือ	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	6,500 บาท		/		

10	กลยุทธ์การนิเทศงานทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ		เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	1,4000 บาท		/		
11	การจัดการทางการพยาบาลเพื่อความปลอดภัยแนวใหม่	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000 บาท		/		
12	การพยาบาลในภาวะวิกฤติฉุกเฉินสำหรับผู้ป่วยเรื้อรัง DM,HT,CRF โรคหัวใจและหลอดเลือด	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	14,000 บาท		/		
13	การลำเลียงทางอากาศ	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	20,000 บาท		/		
14	อบรมการใช้วิทยุสื่อสาร	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	14 คน			/	/	
15	เตรียมความพร้อมรับมืออุบัติเหตุอุบัติภัยหมู่	1 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	15 คน	13,000 บาท		/	/	
16	Nursing professional in Thailand	2 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน			/		
17	ครูผู้สอนกู้ชีพขั้นพื้นฐานและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	3 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	40,000 บาท		/		
18	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ปี 2565	5 วัน	เพิ่มสมรรถนะ	พยาบาลวิชาชีพ	1 คน			/		

non Training พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ. ได้แก่ C=การสอนงาน(Coaching)/ OJT= Training on the job /S=self learning / V=site visit(ดูงาน) / J=job Assignment (การมอบหมายงาน) /P=Project Assignment(มอบหมายโครงการ)/M=พี่เลี้ยง/R=job rotation(การหมุนเวียนงาน)

.....ผู้เสนอแผน
(น.ส. ร่มกมล สุริยวงค์)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล
31 ต.ค. 2566

.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวสมิตรา สุริยวงค์)
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
31 ต.ค. 2566

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสุชาญ ปริญญา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน
31 ต.ค. 2566

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4.Governance Excellence พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และ

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่อื่นๆ

ภารกิจพื้นฐาน ประสานเครือข่ายในการบริหารจัดการ ติดตามผลการดำเนินงานและตัวชี้วัด

หน่วยงาน โรงพยาบาลจุน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบฯ	
1	ประชุม คณะกรรมการ ประสาน งาน สาธารณสุข ระดับอำเภอ จน	เพื่อให้ ดำเนินการงาน ด้าน สาธารณสุข ของอำเภอจน จังหวัดพะเยา เป็นตาม แผนงาน นโยบายของ กระทรวง สาธารณสุข นโยบาย จังหวัดพะเยา และปัญหา ของพื้นที่ให้มี ประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ ของงาน	คณะกรรมการ ประสานงาน เครือข่าย อำเภอจน จำนวน 33 คน	เกิดความ คล่องตัวใน การบริหาร ให้บริการ ด้านสุขภาพ สามารถ บริหาร จัดการใน ภาพรวม ทั้ง การวางแผน คน แผนเงิน แผนงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ สูงสุดทั้ง การบริหาร และการ บริการที่ดีขึ้น	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	3,960	3,960	3,960	3,960	1.ค่าอาหารกลางวัน มื้อ ละ 60 บาท จำนวน 1 มื้อ 4 ครั้ง จำนวน 33 คน เป็นเงิน 7,920 บาท 2.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 30 บาท จำนวน 2 มื้อ 4 ครั้ง ครั้งละ 33 คน เป็นเงิน 7,920 บาท	15,840	เงินบำรุง (QOF)	นฤนาท ศรีใจอินทร์

2	โครงการประชุมติดตามแผนปฏิบัติการแผนยุทธศาสตร์ติดตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์โรงพยาบาลจุฬ ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อให้ดำเนินการงานด้านสาธารณสุขของอำเภอจุน จังหวัดพะเยา เป็นตามแผนงานนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขนโยบายจังหวัดพะเยา และปัญหาของพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน	คณะผู้บริหารผู้มีบทบาทหน้าที่ติดตามประสานงานผู้รับการติดตามตัวชี้วัดจำนวน 50 คน	เกิดความคล่องตัวในการบริหารให้บริการด้านสุขภาพสามารถบริหารจัดการในภาพรวมทั้งการวางแผนคน แผนงานแผนงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดทั้งการบริหารและการบริการที่ดีขึ้น	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567		7,500		7,500	1.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 90 บาท จำนวน 1 มื้อ 2 ครั้ง จำนวน 50 คน เป็นเงิน 9,000 บาท 2.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 30 บาท จำนวน 2 มื้อ 2 ครั้ง ครั้งละ 50 คน เป็นเงิน 6,000 บาท	15,000	เงินบำรุง	นฤนาท ศรีใจอินทร์
รวม									30,840				

โดย พญ.กนก วัฒนศิริ ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางสาว อัมภางค์ อธิราช)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2566

โดย พญ.กนก วัฒนศิริ ผู้เห็นชอบ
(นางสาว อัมภางค์ อธิราช)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2566

โดย พญ.กนก วัฒนศิริ ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นาย สุธาน นิลนภา)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 1. PP&P Excellence เสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐาน พัฒนาคุณภาพองค์กร

หน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ รพ จุน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน	แหล่งงบ*	
1	การพัฒนา คุณภาพองค์กร “Leadership walk round/IS” ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มี การพัฒนาคุณภาพอย่าง ต่อเนื่อง 2.เพื่อติดตามแผนงาน นโยบายที่นำสู่ปฏิบัติ 3.เป็นการรับทราบปัญหาขอ เสนอแนะต่างๆของหน่วยงาน 4.เพื่อการสร้างเสริมขวัญและ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	หน่วยงานย่อย ใน รพ.จุน จำนวน 27 หน่วยงาน	1.เจ้าหน้าที่ เกิดความ กระตือรือร้น ในการพัฒนา คุณภาพและทุกหน่วยงาน มีการ Update Service Profile ให้เป็นปัจจุบัน 2.จำนวนข้อเสนอแนะ ของ หน่วยงานได้รับการ ประสาน ต่อทีมระบบ ทีม นำ ร้อยละ 100 3. จำนวนการดำเนินงาน แก้ไข พัฒนาตา ข้อเสนอแนะ การประสาน ร้อยละ 80	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	0	0	0	0	0		ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน

2	การพัฒนา คุณภาพองค์กร “การประชุมทีม นำ ทีมระบบงาน สำคัญ ทีม FA หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน” ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนางานคุณภาพ ให้ เกิดความเชื่อมโยง ต่อเนื่อง 2.เพื่อกำกับติดตามตัวชี้วัด ระดับองค์กร 3.เพื่อพัฒนาคุณภาพ ระบบ บริการ รพ.จุนให้เกิดความ ปลอดภัย ทั้งผู้ให้ บริการและ ผู้รับบริการ 4.เพื่อเตรียมความพร้อมใน การขอ ต่ออายุรับรอง (Re-accreditation 3) ในปี 2567	ทีมนำ ทีม ระบบงานสำคัญ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน จำนวนประมาณ 15คน/ทีม	1.มีการประชุมทุกทีม 1 ครั้ง/เดือน 2.จำนวนตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์ เพิ่มขึ้น เป็น ร้อยละ 80 3.ความพึงพอใจของ บุคลากร ตามเป้าหมาย ≥70% 4.รพ.จุนผ่านการรับรอง กระบวนการคุณภาพจาก สรพ. (Re-accreditation 3) ในปี 2567	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	10,000	20,000	22,500	28,500	81,000	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน ทีม นำ/ทีม ระบบงาน สำคัญ
3	การพัฒนา คุณภาพองค์กร “การอบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ระบบงานสำคัญ” ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในทีมระบบงานสำคัญและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ทีม 2.เพื่อกำกับติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ในแต่ละทีม	เจ้าหน้าที่ ทีม ระบบงานสำคัญ เจ้าหน้าที่ รพ. จุน รพสต. เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง 160-195 คน	1 มีการจัดอบรมพัฒนาทีม ระบบงานสำคัญและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอย่าง น้อย 5 ระบบงาน ต่อ 1 กิจกรรม เช่น ทีม RM, ENV, PCT, PTC, IC หรือ ครอบคลุมทั้ง 11 ทีม ระบบงานสำคัญ 2.รพ.จุนผ่านการรับรอง กระบวนการคุณภาพจาก สรพ. (Re-accreditation 3) ในปี 2567	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	10,000	10,000	15,000	15,000	50,000	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน ทีม นำ/ทีม ระบบงาน สำคัญ

4	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร “การพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรอบรมการพัฒนาคุณภาพสถานบริการ (สรพ.)” ปีงบประมาณ 2567 1) HA 705: การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation) 2) HA404: หลักสูตรอบรมออนไลน์ระยะสั้น พื้นฐานการบริหารงานคุณภาพ (Quality Management Fundamental Skill) (อบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM) จำนวน 21 ชั่วโมง	1.เพื่อเข้าใจหลักการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะและนำมาใช้ประโยชน์ได้ 2.เข้าใจแนวคิด การใช้เครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยได้ 3.เข้าใจแนวคิด บทบาทของทีมงานทางคลินิกต่อการจัดการด้านยา และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพระบบการจัดการด้านยาได้ 4.เข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับการกำหนด การวิเคราะห์ และการใช้ประโยชน์จากผลลัพธ์การดำเนินงานของโรงพยาบาล และสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาได้ 5.สามารถเรียนรู้การใช้ประโยชน์จากการทบทวน วิเคราะห์หาสาเหตุต้นตอของความเสียหาย เพื่อนำสู่การป้องกัน แก้ไขได้อย่างเป็นระบบ 6.เพิ่มความมั่นใจในการบริหารงานคุณภาพ และการนำระบบบริหารงานคุณภาพ ความปลอดภัย และความเสถียรสู่การปฏิบัติ 7.เพิ่มพูนทักษะพื้นฐานการบริหารงานคุณภาพ และใช้ เครื่องมือการพัฒนาคุณภาพที่สำคัญ 8.สามารถจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานหรือองค์กรที่ตอบสนองต่อโอกาสการพัฒนา	บุคลากรในทีม ทีมนำ/ทีม ระบบงาน 5 คน	1.การนำมาตรฐานไปสู่การปฏิบัติ ในการออกแบบระบบถ่ายทอด และกำกับติดตามและให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เครื่องมือประกอบมาตรฐานอย่างได้ผล และเกิดประโยชน์ 2.สามารถบริหารงานคุณภาพและการนำระบบบริหารงานคุณภาพ ความปลอดภัย และความเสถียรสู่การปฏิบัติ 3.สามารถนำเครื่องมือการพัฒนาคุณภาพที่สำคัญมาใช้ให้เกิดประโยชน์ 4.สามารถจัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพเพื่อตอบสนองต่อโอกาสการพัฒนา	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67		40,528	4,500		45,028	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน ทีม นำ/ทีม ระบบงานสำคัญ
---	---	--	--	---	------------------------------	--	--------	-------	--	--------	-----------	--

5	การประชุม วิชาการ HA National Forum 2024 ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ในการพัฒนาคุณภาพ 2.เพื่อให้เกิดแนวคิด สร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ๆ	ตัวแทนทีมนำ ทีมพัฒนา คุณภาพหรือ ผู้รับผิดชอบ จำนวน 4 คน	1.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม สามารถนำแนวคิด จาก การเข้าร่วมประชุม นำมา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา คุณภาพ ของโรงพยาบาล 2.เกิดนวัตกรรมอย่างน้อย 5 เรื่อง/ปี			50,448			50,448	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน
6	การประชุม วิชาการ HA Forum Chiangrai 2024 ปีงบประมาณ 2567	1.เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ในการพัฒนาคุณภาพ 2.เพื่อให้เกิดแนวคิด สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ 3.เพื่อนำเสนอผลงานคุณภาพ ของโรงพยาบาลจุนอย่างน้อย 1-2 เรื่อง/ปี	ตัวแทนทีมนำ ทีมพัฒนา คุณภาพหรือ ผู้รับผิดชอบ จำนวน 6 คน	1.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม สามารถนำแนวคิด จาก การเข้าร่วมประชุม นำมา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา คุณภาพของโรงพยาบาล 2.เกิดนวัตกรรมอย่างน้อย 5 เรื่อง/ปี 3.มีผลงานเพื่อนำเสนอใน งานอย่างน้อย 1-2เรื่อง/ปี	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	13,000				13,000	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน

7	การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร “การพัฒนา บุคลากรตาม หลักสูตรอบรม ของศูนย์ HACC: เชียงราย	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้มากขึ้น 2.เพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ๆใน การพัฒนาคุณภาพ 3.เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้เข้าอบรม	ตัวแทนทีมนำ ทีมพัฒนา คุณภาพหรือ ผู้รับผิดชอบ จำนวน 6 คน	1.ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการ อบรม มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 2.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม สามารถนำแนวคิด จากการ เข้าร่วมอบรม นำมา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนา คุณภาพ ของโรงพยาบาล	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67		17,400			17,400	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน
8	การพัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ โดย “การเตรียม ความพร้อม ก่อน รับการเยี่ยม สำรวจเพื่อต่อ อายุการรับรอง (Re-accreditation 3) จากHACC: เชียงราย พะเยา ปีงบประมาณ 2567	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมก่อน การรับรอง (Re-accreditation 3) ใน ปีงบประมาณ 2567	เจ้าหน้าที่ รพ. จุนและ เจ้าหน้าที่ จาก HACC: เชียงราย/ พะเยาประมาณ 80 คน	รพ.จุนผ่านการ ต่ออายุ รับรอง (Re-accreditation 3) จาก สรพ.ใน ปีงบประมาณ 2567			12,600			12,600	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน

9	การพัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ โดย “รับการเยี่ยม สำรวจเพื่อ รับรอง กระบวนการ คุณภาพ (Re-accreditation 3) จากสรพ. ในปีงบประมาณ 2567	เพื่อให้กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยงานในรพจนเกิดการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	เจ้าหน้าที่ รพ. จนและวิทยากร จาก สรพ. จำนวน 160-195 คน	รพ.จนผ่านการ ต่ออายุ รับรอง (Re-accreditation 3) ในปีงบประมาณ 2567	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67			153,800		153,800	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จน
---	--	--	--	---	--------------------------	--	--	---------	--	---------	-----------	--------------------------

10	การพัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ โดย การจัดประชุม วิชาการ “HA Forum Chun hospital 7 th in 2024” ปีงบประมาณ 2567	1.)เพื่อพัฒนาคุณภาพ บุคลากร หน่วยงาน ทีม พัฒนาคุณภาพให้เกิดความ เชื่อมโยง ต่อเนื่อง 2.)เพื่อพัฒนาคุณภาพ ระบบ บริการ สถาน พยาบาล รพ. จนให้เกิดความปลอดภัย ทั้ง ผู้ให้ บริการและผู้รับบริการ 3.)เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่นำเสนอผลงาน คุณภาพและสนับสนุนให้ หน่วยงานเกิดการคิดค้น นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงานอื่นทั้งภายในและ ภายนอกโรงพยาบาล 4.) เพื่อเตรียมความพร้อมใน การขอ ต่ออายุรับรอง (Re-accreditation 3) ในปี 2567	เจ้าหน้าที่ รพ. จนประมาณ 160-195 คน	1.) ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาลจนมีผลงาน คุณภาพ CQI อย่างน้อย1 เรื่อง/ปี 2.) โรงพยาบาลจนมี ผลงานนวัตกรรมอย่างน้อย อย่าง 5 เรื่อง/ปี 3.) การบรรลุผลตามกล ยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ขององค์กรเป้าหมาย>ร้อยละ 80 4.) การบรรลุตามตัวชี้วัด ของนโยบายหลัก (ระดับ เขต/จังหวัด) เป้าหมาย> ร้อยละ 80 5.) องค์กรผ่านการรับรอง คุณภาพมาตรฐาน HA (Re-accreditation 3 ใน ปีงบประมาณ2567)	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67					47,300	47,300	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จน
----	---	--	---	---	--------------------------	--	--	--	--	--------	--------	-----------	--------------------------

11	โครงการต่ออายุ ต่ออายุสมาชิก ระบบสารสนเทศ เปรียบเทียบวัด ระดับคุณภาพ โรงพยาบาล (THIP) ปีงบประมาณ 2567	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ระบบสารสนเทศเปรียบเทียบ วัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล ระดับประเทศ	ตัวชี้วัดผ่านตาม เกณฑ์เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเปรียบเทียบรพ.จุน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ80	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย. 67	5,000				5,000	เงินบำรุง	ศูนย์ คุณภาพ รพ.จุน
รวม						475,576						

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(.....)
วันที่ 31 เดือน พ.ศ. 2566

.....ผู้เห็นชอบ
(.....)
วันที่ 31 เดือน พ.ศ. 2566

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(.....)
วันที่ 31 เดือน พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 2.Service Excellenceพัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ

แผนงาน ที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการที่ 16 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ภารกิจพื้นฐาน 3 บริการ 1. ส่งเสริมป้องกัน 2. ควบคุมป้องกันโรค 3. รักษาพยาบาล

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งบฯ	
1	การป้องกันการฆ่าตัวตายซ้ำในผู้ที่พยายามทำร้ายตัวเอง/ฆ่าตัวตายไม่สำเร็จ	1. จัดอบรมการฝึกทักษะการดูแลตนเองด้านจิตใจสำหรับผู้ที่ยกยอฆ่าตัวตาย 2. จัดอบรมความเข้าใจเรื่องโรคและการดูแลผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายสำหรับญาติ 3. ติดตามต่อเนื่อง ทุก 3	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยและญาติ ในการป้องกันการฆ่าตัวตายซ้ำ	ผู้ที่พยายามทำร้ายตัวเอง/ฆ่าตัวตายไม่สำเร็จในเขตพื้นที่อำเภอจุน และญาติ รวม 60 คน		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67				13,800	- อาหารกลางวัน (60 คน x 70 บาท x 1 มื้อ) - อาหารว่างและเครื่องดื่ม (60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ) - ค่าตอบแทนวิทยากร (1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท) - ค่าพาหนะอบรม (60 คน x 50บาท)	13,800	เงินบำรุง รพ.	น.ส.ธัญพิชชา แสนนรินทร์
2	ประชุมการขับเคลื่อนงานด้านจิตเวชและยาเสพติด	1.จัดประชุมทีมเครือข่ายสหวิชาชีพอำเภอจุน	เพื่อขับเคลื่อนงานจิตเวชและยาเสพติด อำเภอจุน	เครือข่ายสหวิชาชีพอำเภอจุน จำนวน 130 คน		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67	4,250	4,250		4,250	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท x 130 คนx 3 ครั้ง) - ค่าใช้สถานที่จัดประชุม 1,000 บาท (หอประชุม อ.จุน)	12,750	เงิน QOF	น.ส.ธัญพิชชา แสนนรินทร์

		2 จัดประชุมทีมเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอจุน (CUP จุน)	เพื่อเชื่อมโยงการ ให้บริการด้านจิต เวชและยาเสพติด ในเครือข่าย CUP	ทีมผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพจิต จำนวน 15 คน		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67	1,900	1,800	1,800		- อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (120 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) - ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร 100 บาท	5,500	เงินบำรุง รพ.	น.ส.อัญพิช ชา แสน นรินทร์
3	พัฒนา คลินิก บริการจิต เวชเด็กและ วัยรุ่น	1. สนับสนุนให้มีเครื่องมือ ในการตรวจคัดกรองและ วินิจฉัย ในคลินิกบริการ 2 ตรวจทาง tele-medicine โดย จิตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 3. จัดอบรมให้ผู้ปกครองใน การฝึกทักษะการกระตุ้น และปรับพฤติกรรมผู้ป่วย รายที่มีปัญหาซับซ้อน ใน คลินิกบริการ	เพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านการ ตรวจวินิจฉัย ,ลด ระยะเวลารอคอย และลดค่าใช้จ่าย	ประชาชนกลุ่ม อายุ 0-20 ปี		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67			54,000		-ชุดตรวจความสามารถทาง สติปัญญา "Wechler Intelligence Scale for Children" 50,000 บาท - ชุดตรวจพัฒนาการเด็ก "TEDA4I" 4,000 บาท	54,000	งบติดตาม ผู้ป่วยจิตเวช เรื้อรังสปสช. ปี2567 ผ่าน เงินบำรุง รพ.	น.ส.อัญพิช ชา แสน นรินทร์
			เพื่อช่วยเหลือ ผู้ป่วยเด็กที่มี ปัญหาซับซ้อน และไม่สามารถไป รักษานอกพื้นที่	ญาติผู้ป่วยเด็กใน คลินิกบริการ 15 คน		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67		1,600	1,500	1,500	- ค่าอาหาร และ อาหารว่าง (100 บาท x 15 คน x 3 ครั้ง) - ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร 100 บาท	4,600	เงินบำรุง รพ.	น.ส.อัญพิช ชา แสน นรินทร์

4	โครงการ ติดตามและ ดูแลผู้ป่วย จิตเวชเรื้อรัง	1. กิจกรรมเสริมสร้าง ทักษะชีวิต แก่ผู้ป่วยจิตเวช เรื้อรัง และญาติ 2. ศึกษาดูงาน	เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตของ ผู้ป่วยและญาติ	1.ผู้ป่วยจิตเวช เรื้อรัง อำเภอจุน จำนวน 40 คน 2.ผู้รับผิดชอบ งานจิตเวชใน เครือข่ายบริการ จำนวน 10 คน		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย.67			32,000		- อาหารกลางวัน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ - อาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ - ค่าพาหนะอบรม 50 คน x 100 บ. - ค่าวิทยากร จำนวน 3 คน x 3 ชม. x 600 บาท - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการของวิทยากร (ระบุ ค่าเบี้ย เลี้ยง, ค่าที่พัก, ค่าพาหนะเดินทาง/อื่นๆ) รวม 1000 บาท - ค่าถ่ายเอกสาร 600 บาท - ค่าจ้างเหมาตัดเย็บกระเป๋าค่า สำหรับใส่ยาให้ผู้ป่วยจิตเวช 240 ใบ x 50 บาท - ค่าวัสดุการฝึกอบรม/ประชุม 2,000 บาท	32,000	งบติดตาม ผู้ป่วยจิตเวช เรื้อรังสปสช. ปี2566 ผ่าน เงินบำรุง รพ.	น.ส. วีรวรรณ ชินวัฒน์
---	---	--	--	--	--	--------------------------	--	--	--------	--	--	--------	--	-----------------------------

5	การพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ส่งผู้รับผิดชอบงาน สุขภาพจิตและยาเสพติด ประชุม/อบรมในสิ่งที่ เกี่ยวข้องกับงานหรือสนใจ	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ที่ เหมาะสมกับยุค สมัย และใช้ พัฒนางาน	ผู้รับผิดชอบงาน สุขภาพจิตและยา เสพติด 6 คน		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67		30,000			- ค่าใช้จ่ายในการการประชุม/ อบรมหลักสูตรต่างๆ จำนวน 6 คน X 5,000 บาท (แพทย์ประจำคลินิก 1 คน, นักจิตวิทยา 1 คน, พยาบาล 4 คน)	30,000	เงินบำรุง รพ.	นางดาราสงเพชร
		รวมงบประมาณ										152,650		
รวมงบประมาณทั้งหมด 152,650 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)														

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยกันได้

จิณจิรา แสนริต ผู้เสนอแผนปฏิบัติ

(นางสาวธัญพิชชา

นักจิตวิทยา ชำนาญ

วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวสุมิตรา สุริยวงค์ ผู้เห็นชอบ

(นางสาวสุมิตรา สุริยวงค์)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสุชาญ ปริญญา ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสุชาญ ปริญญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนงาน/โครงการที่ 8 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

[illegible]

5.วิชาการความรู้เรื่องโรคทางจิตเวช ยาจิตเวชและการดูแลรักษาที่ถูกต้อง เหมาะสม														
6.บูรณงานร่วมกับทีมCOC ,งานNCD และเครือข่ายในชุมชน														
	รวมงบประมาณ	4,250		1,900	4,250				1,800			4,250	1,800	18,250
กิจกรรมที่ 3														
พัฒนาคลินิกบริการจิตเวชเด็กและวัยรุ่น														
1. ตรวจวินิจฉัยรักษาโดยจิตแพทย์														
2. เครื่องมือตรวจคัดกรองและวินิจฉัย	1.ชุดตรวจความสามารถทางสติปัญญา "Wechler Intelligence Scale for Children"								50,000					50,000
	2.ชุดตรวจพัฒนาการเด็ก "TEDA4I"								4,000					4,000
3. ฝึกทักษะการกระตุ้นและปรับพฤติกรรมเด็กสำหรับกลุ่มผู้ปกครองของผู้ป่วยในคลินิกบริการ	3.ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 บาท x 15 คนx 3 ครั้ง)				1,500			1,500			1,500			4,500
	4.ค่าจ้างเหมาบริการ ถ่ายเอกสาร				100									100
	รวมงบประมาณ				1,600			1,500	54,000		1,500			58,600
กิจกรรมที่ 4														
โครงการติดตามและดูแลผู้ป่วยจิตเวช	1.ค่าใช้จ่ายในการอบรม/ประชุม													
1. กิจกรรมเสริมสร้างทักษะ	1.1คำวิทยากร จำนวน 3 คน x 3 ชม. x 600 บาท								5,400					5,400
2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังในอำเภอจุน	1.2 อาหารกลางวัน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ								3,500					3,500
	1.3 อาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ								2,500					2,500
	1.4 ค่าพาหนะอบรม 50 คน x 100 บาท								5,000					5,000
	1.5 ค่าวัสดุการฝึกอบรม/ประชุม								2,000					2,000
	2.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ระบุ)								1,000					1,000

	3. ค่าจ้างเหมาบริการ												
	3.1 ค่าถ่ายเอกสาร							600					600
	3.2 ค่าจ้างเหมาตัดเย็บกระเป๋าคาดอกสำหรับใส่ยา												
	ให้ผู้ป่วยจิตเวช 240 ใบ x 50 บาท							12,000					12,000
	รวมงบประมาณ							32,000					32,000
กิจกรรมที่ 5													
การพัฒนาบุคลากรงานสุขภาพจิตและยา													
1.ประชุมวิชาการ/อบรมระยะสั้นที่สนใจ	ค่าใช้จ่ายในการประชุมวิชาการ (ค่าลงทะเบียน, ค่าเดินทางไปราชการ, ค่าที่พัก) 6 คน x 5,000 บาท				30,000								30,000
	รวมงบประมาณ				30,000								30,000
	รวมงบประมาณทั้งหมด												154,650
	รวมงบประมาณทั้งหมด 152,650 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)												

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยกันได้

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 3. People Excellence พัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เพียงพอ และการพัฒนาบุคลากรและผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่มี คุณภาพ

แผนที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน พัฒนาบุคลากร

หน่วยงาน คณะกรรมการ HRD

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	
1	โครงการ ประชุม วิชาการ ประจำปี งาน HRD ของ โรงพยาบาล จุน	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ ของโรงพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาทักษะในการดูแล ผู้ป่วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของ โรงพยาบาล 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการดูแล ผู้ป่วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของ โรงพยาบาล	150 คน (บุคลากร รพ. จุน)	จำนวนผู้เข้า อบรมเกิน 80 % ของกิจกรรมนั้น	ค.ค.66 - ก.ย. 67						30,000.00	เงินบำรุง	คณะกรรมการ การ HRD
2	โครงการ ประชุม เรื่อง รวมใจสู่การ พัฒนาที่ ยั่งยืนของ โรงพยาบาล จุน	1. เพื่อประชุมชี้แจงนโยบายต่างๆ ของโรงพยาบาล 2. เพื่อประสานงานจากหน่วยงาน ต่างๆ นำเสนอปัญหา และหา แนวทางแก้ปัญหาเบื้องต้น 3. เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี ภายในองค์กร	150 คน (บุคลากร รพ. จุน)	จำนวนผู้เข้า อบรม จำนวน 124 คน	ค.ค.66 - ก.ย. 67						90,000.00	เงินบำรุง	คณะกรรมการ การ HRD
รวม										120,000.00			

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(.....นางสาวภาภรณ์ นนทะกา..)

วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. ๖๖

.....ผู้เห็นชอบ

(.....นางสาวสมิตรา สุริยะวงศ์..)

วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. ๖๖

.....ผู้อนุมัติ

(.....นายสุชาญ ปริญญา.....)

วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. ๖๖

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4.Governance Excellence พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาศักยภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการในโรงพยาบาล

หน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-ถึง วันที่)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบฯ	
1	การรับการเยี่ยมสำรวจภายใน (Internal Survey : IS) เพื่อรับรองกระบวนการคุณภาพทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (Re- Accreditation 3) ตามมาตรฐาน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จากเครือข่ายห้องปฏิบัติการจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567	1.1 เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีความพร้อม ในการรับการเยี่ยมสำรวจภายใน (Internal Survey : IS) เพื่อรับรองกระบวนการคุณภาพ (Re-accreditation 3) ตามมาตรฐาน กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ใน ปีงบประมาณ 2568 1.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง การสื่อสารนโยบาย การทำความเข้าใจในงาน พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ การติดตามกระบวนการทำงาน ติดตามผลลัพธ์การดำเนินงาน สามารถนำไปใช้พัฒนางานให้เกิดความปลอดภัย ได้คุณภาพ เพิ่มมากขึ้น 1.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพ ระบบงานบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดความเชื่อมโยง ต่อเนื่อง และยั่งยืน 1.4 เพื่อพัฒนาคุณภาพ ระบบบริการสถานพยาบาล โรงพยาบาลจนให้เกิดความปลอดภัย ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ	1.เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลจน จำนวน 6 คน 2. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลจน จำนวน 4 คน 3.วิทยากรจาก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 6 คน	1.จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลจนเข้าร่วมรับการเยี่ยมชมสำรวจเพื่อรับรองกระบวนการคุณภาพ 2. ห้องปฏิบัติการ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลจนผ่านการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ค.ศ.66 - ก.ย. 67						1,600	เงินบำรุง	นางภรณ์
รวม											1,600		

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติ
(.....นางสาววิไลลักษณ์ สุขดา.....)
วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(.....นางสาวนภาพร นนทะกา.....)
วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....ผู้อนุมัติ
(.....นายสุชาญ ปริญญา.....)
วันที่ 31 เดือน ๓๐ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 2.Service Excellenceพัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้มี

แผนที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โครงการที่ 4 พัฒนาระบบบริการอนามัยแม่และเด็ก

ภารกิจพื้นฐาน บริการอนามัยแม่และเด็ก

หน่วยงาน ห้องคลอดโรงพยาบาลจุฬ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัดที่	ระยะเวลา	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด	จำนวน	แหล่งงบฯ	
1	ประชุม วิชาการ พัฒนางาน อนามัยแม่ และเด็ก	1.เพื่อให้หญิง ตั้งครรภ์และทารก ได้รับบริการที่ได้ มาตรฐาน ตั้งครรภ์คุณภาพ ลูกเกิดรอด แม่ ปลอดภัย 2.เพื่อ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและภาคี เครือข่าย 3.เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการพัฒนางาน อนามัยแม่และเด็ก	ผู้รับผิดชอบ งานแม่และ เด็กรพ.จุฬ และ รพ สต เครือข่าย บริการ สุขภาพ อำเภอจุน จำนวน 20 คน	ในการ ขับเคลื่อน นโยบายและ กำกับติดตาม การ ดำเนินงาน ส่งเสริมการ เกิดอย่างมี คุณภาพ ตั้งครรภ์ คุณภาพลูก เกิดรอด แม่ ปลอดภัย (ตัวชี้วัด รพ 10/11)	1 ตค 66 - 30 กย. 66		6,000			1. ค่าวิทยากร(สูติ แพทย์) จำนวน 6 ชม. ละคร 600 บาท เป็นเงิน จำนวน 3,600 บาท 2. ค่าอาหาร และอาหารว่าง 120 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน จำนวน 2,400 บาท	6,000	เงินบำรุง	นางวารุณี มีฉลาด

2	ประชุม เจ้าหน้าที่ งาน อนามัยแม่ และเด็ก เครือข่าย บริการ สุขภาพ อำเภอจุน	เพื่อชี้แจงนโยบาย และชี้แจงตัวชี้วัด งานแม่และเด็กปี 2567ติดตาม ความก้าวหน้างาน แม่และเด็ก สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ งานแม่และ เด็กรพสต. เครือข่าย บริการ สุขภาพ อำเภอจุน		1 ตค 66 - 30 กย. 66	/	/	/	/			0	นางวารุณี มีผลาด
---	---	---	---	--	------------------------	---	---	---	---	--	--	---	---------------------

.....
(นางวารุณี มีผลาด)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

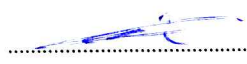
.....
(นางสาวสุชาภา ปรังญญา)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
(นางสาวสุชาภา ปรังญญา)
วันที่ 31 เดือน ต.ค. พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน เกสัชกรรม โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ 2567

ที่	ชื่อหลักสูตร/ประชุม/ อบรม/สัมมนา	ระยะเวลา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ (ประมาณการ)	วิธีการพัฒนา			ผู้รับผิดชอบ/หมายเหตุ
							non Training	Training		
							(พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ.)	ส่งอบรม ภายนอก	อบรม ภายใน	
1	การประชุมวิชาการในงาน เภสัชกรรมโรงพยาบาล ของเภสัชกร คนละ 1 ครั้ง/ปี	3-5 วัน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้าน เภสัชกรรมคลินิกและ บริหารเภสัชกรรม	เภสัชกร	7	35,000		/		ภก. วุฒิชัย ศรีวุฒิ ภญ. เพ็ญแข สุนันตะ ภญ. ประภาพร คำเหมือง ภญ. ชุตินัน ศรีศิริสิทธิกุล ภญ.พินมภา อินธิยา ภญ. พนิดา วงศ์ประสิทธิ์ ภญ. นิชาภัทร คุณาเจริญสุข
2	อบรมฟื้นฟูองค์ความรู้ วิชาชีพสาธารณสุขชุมชน ปี 2566 ของเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม คนละ 1 ครั้ง/ปี	3 วัน	เพื่อฟื้นฟูองค์ความรู้ วิชาชีพการสาธารณสุข ชุมชนของเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม	เจ้าพนักงาน เภสัชกรรม	4	20,000		/		น.ส. อังคณา กล้าหาญ นายพงษ์ชัย ทะลิ น.ส. กชกร เวียงลอ นายมนัสนันท์ ประเสริฐไทย

non Training พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ ในรพ. ได้แก่ C=การสอนงาน(Coaching)/ OJT= Training on the job /S=self learning / V=site visit(ดูงาน) / J=job Assignment (การมอบหมายงาน) /P=Project Assignment(มอบหมายโครงการ)/M=พี่เลี้ยง/R=job rotation(การหมุนเวียนงาน)

ผู้เสนอ..... (..นายวุฒิชัย ศรีวุฒิ...)	ผู้เห็นชอบแผน..... (นางสาวสุมิตรา สุริยะวงศ์)	ผู้อนุมัติแผน..... (นายสุชาญ ปริญญา)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน