



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

โทร. ๑๖๗

ที่ พย ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๗๙

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตนำรายงานเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ตามที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ตามเอกสารแนบ) และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสุกิจ ทิพธิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน



โรงพยาบาลจุฬ
Chun Hospital



ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลจุฬ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดย กลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร
ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ
ภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต
และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โดยโรงพยาบาลจุฬ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๔ ข้อมูล ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

โรงพยาบาลจุฬ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	
สารบัญ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ - ๑๔
- ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๔)	๑๕ - ๑๘
- บรรณานุกรม	๑๙

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมมือกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลจุนขึ้น ดังนี้

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลจุน ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล”

วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					↔								
๒. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม					↔								
๓. แจกเวียนแผนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม					↔								
๔. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน						↔							

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเจตนาไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ
นางสาวนภภรณ์ นนทะกา

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การลวงละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๗. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ปึงประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร	เพื่อมุ่งเน้นและเน้นนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบ
๓. จัดทำโครงการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม
๔. จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อทบทวนความ เสี่ยงและจัดทำมาตรการและแนวทางใน การป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นใน โรงพยาบาล	เพื่อสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประพฤตินิยมชอบ	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่รับทราบและ ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
๕. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการดำเนินงานและจัดเก็บ หลักฐานการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ โรงโป่งใสและ ตรวจสอบได้	๐	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๐
			ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๗
			ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๒

๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

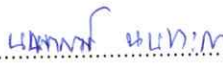
๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก

๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ..........ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนภภรณ์ นนทะกา)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

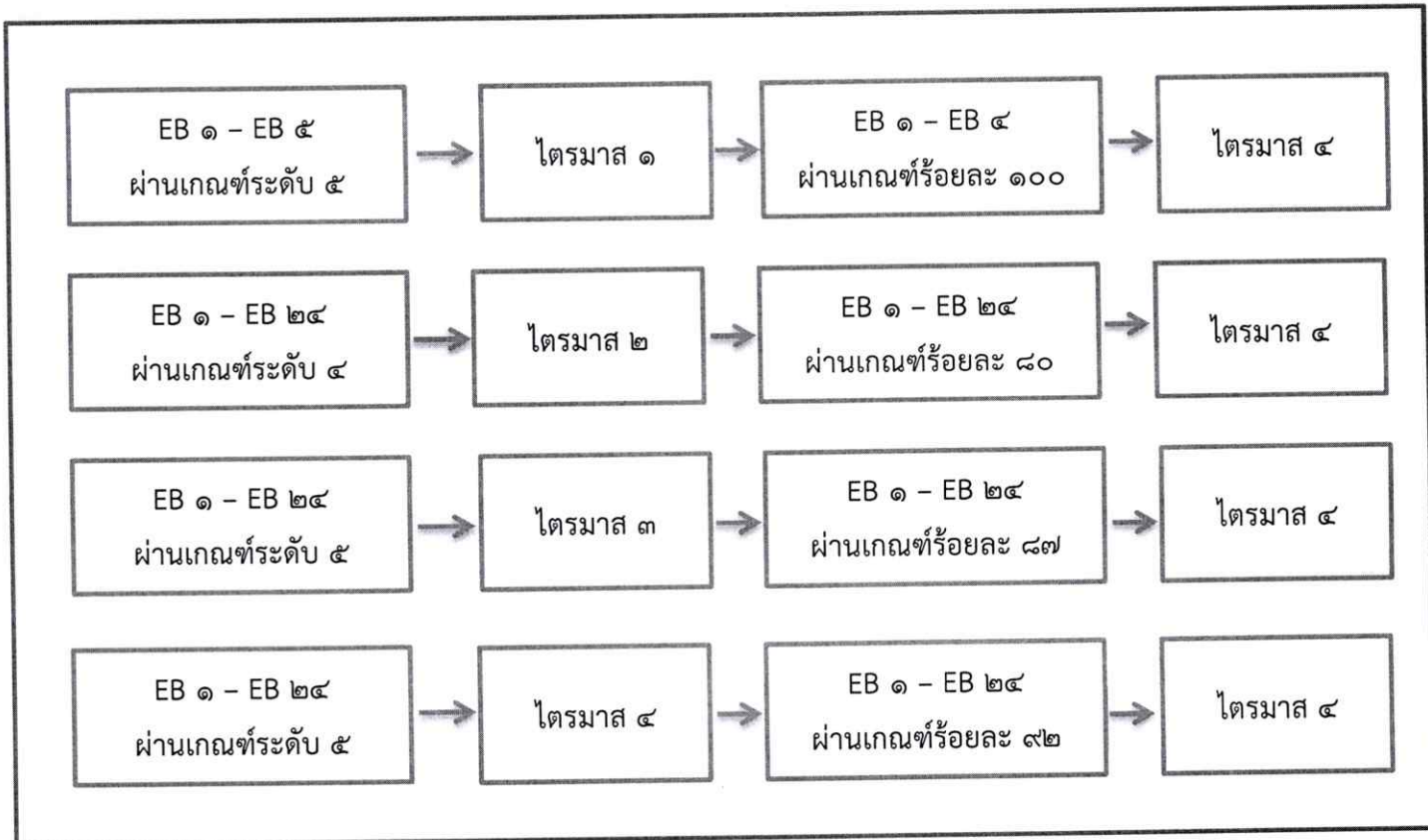
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุกิจ ทิพทิพากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

ส่วนที่ ๓ แผนการจัดทำเอกสารเชิงประจักษ์

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลจุฬ
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
แนวทางที่ ๑ ปูกล้างวีรจิต							
๑. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๑.๑ จัดตั้งกลุ่มสมาชิก	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่อาจเกิดขึ้น	๐	มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ต.๖๓ - มี.ค.๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	๓๐-ก.ย.-๖๔	มีการจัดตั้งกลุ่ม STORNG หัวใจต้านทุจริต เพื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับกรณีที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาลเพื่อดำเนินการจัดทำร่างมาตรการ ในประเด็นของการรับบริจาคเงิน และทรัพย์สินบริจาค
๑.๒ ยกกระดับเลตงานในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารสูงสุด	๐	เชิงปริมาณ - มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน เชิงคุณภาพ - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ต.๖๓ - มี.ค.๖๔	๑๐-มี.ค.-๖๔	๑๐-มี.ค.-๖๔	มีการรวมกลุ่มนำโดยผู้อำนวยการฯ แสดงเจตจำนงแสดงความบริสุทธิ์ใจของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และเดินรณรงค์ต่อต้านทุจริตทุกงานในโรงพยาบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๒. การพัฒนาระบบการป้องกันการจัดตั้งธุรกิจ	เพื่อให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากบุคลากรในหน่วยงาน	๐	จัดตั้งกลุ่มสมาชิกเพื่อดำเนินงานกำหนดมาตรการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กลุ่ม ๑ มาตรการ	ก.พ.-๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	๒๓-ก.พ.-๖๔	มีการจัดตั้งกลุ่ม STORNG หัวใจต้านทุจริต เพื่อกำหนด มาตรการ การป้องกัน การทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ
๒. ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการวัดคุณภาพ และประสิทธิภาพในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เป็นระบบมีหลักฐานเชิงประจักษ์ โปร่งใสและตรวจสอบได้ในหน่วยงาน	๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕	ต.ค. - ธ.ค.๖๓	๑-ต.ค.-๖๓	๓๑-ธ.ค.-๖๓	ระดับ ๒ ไม่ผ่านเกณฑ์
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๒	ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๑๕-มี.ค.-๖๔	อยู่ระหว่างการประเมิน
แนวทางที่ ๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๑. การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อนำมาพบทวน และวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางป้องกันก่อนการเกิดความเสียหายด้านการทุจริต	๐	คู่มือมาตรการที่ความเสี่ยงสูง ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เกิดความเสียหายเกี่ยวกับมาตรการที่เลือก (มาตรการการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค)	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	ผลการดำเนินการ - คู่มือการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคโรงพยาบาลจุฬ - ไม่พบความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๒. โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลลพบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงต้านทุจริต จงกระทั้งพัฒนาเป็นวัฒนธรรม ๒. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกต้านทุจริต ๓. เพื่อปรับวิถีชีวิตระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ๕. เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่อาจเกิดขึ้น	๐	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เชิงคุณภาพ ไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ก.พ.- มี.ย.๖๔	๑-ก.พ.-๖๔	๓๐-มี.ย.-๖๔	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ		๐	ไม่พบความเสี่ยง	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	- ไม่พบความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๔. มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคลากร และสร้างองค์กรที่มีปราศจาก การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกัน และกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๐	ไม่พบการรายงานปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑-๓๓.๓-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๔	- ไม่พบการรายงานปัญหาการล่วงละเมิดใดๆ

บรรณานุกรม

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔