

โครงการ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔. ดานบริหารเปเนเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลจุน

หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

๑.นางสาวรัตติยา โยธา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หลักการและเหตุผล

บุคลากร หรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆย่อมประสบผลสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมส่งผลให้ องค์กรนั้นด้อยพัฒนา หรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำ ในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อน ร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กร หรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความ เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักแห่ง ธรรมภิบาล นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลจุน จึงได้จัดกิจกรรมโครงการร่วมใจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ระยะ ๒ เพื่อส่งเสริม และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยแก่บุคลากรโรงพยาบาลจุนขึ้น ซึ่งประกอบไปด้วย บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนา สามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับมีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเองต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรมาภิบาล การบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน
๕. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการอบรม ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ โรงพยาบาลจุฬ

เป้าหมาย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลจุฬ | จำนวน ๓๕ คน |
| | รวมทั้งหมด ๓๕ คน |

วิธีดำเนินการ /ขั้นตอนการดำเนิน

- ขั้นเตรียมการในการจัดประชุม
 - จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนกรอบเนื้อหาที่จะใช้
 - ในการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย
บุคลากรโรงพยาบาลจุฬ
- ขั้นตอนการจัดโครงการ
 - เตรียมการในการจัดโครงการ
 - จัดทำโครงการ
- ประชุมสรุปผลการจัดโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงพยาบาลจุฬ

งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยอย่างแท้จริง
๒. บุคลากรสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาดียิ่งขึ้น
๔. บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงาน และนำการให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี
๕. สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการอบรม ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลจนอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุชาญ ปริญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน