



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำใจของโรงพยาบาลจุน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลจุน.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๗ ตำบลห้วยข้าวกล้า อำเภอจุน จังหวัดพะเยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรัตติยา โยธา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลจุนจังหวัดพะเยา.....โทรศัพท์.....๐๙๘๗๔๘๐๔๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ayo-thaya@hotmail.com.....LINE ID : ..guunna.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลจุน	๑๘๙		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑๐.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๗.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๓.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑๐.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๓.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถี วัฒนธรรม ไทย ที่ ดี ง า ม มา เป็น คุณ ค่า หลัก ในการ ดำ ร ะ ชี วิ ต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ บ ่ า น ก ล ไ ก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ธรรมาภิบาลใน องค์กร ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลจุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จนท.เข้ารับ การอบรม ร้อยละ ๘๐	๑.จนท.มีความรู้ธรรม ภิบาล ร้อยละ ๘๐ ๒. ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/	
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดย ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	จนท.เข้ารับ การอบรม ร้อยละ ๘๐	๑. จนท.มีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/	
	(๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนโรงพยาบาลจุน ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ป ร ะ ก า ศ โรงพยาบาล		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	ป ร ะ ก า ศ ร ะ อ ง พ ย า บ า ล		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง									
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมถวายเทียนพรรษา	๑ ครั้ง/ปี			ไม่ใช้งบประมาณ			/		
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และงานรัฐพิธี	๔ ครั้ง/ปี			ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำหน้าที่ที่ดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และ</p>	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					/				
	(๑) กิจกรรมรับบริจาคเลือด	ก ิ จ ก ร ร ม ร ่วม กั บ ก า ข า ด / น ร พ .	บุคลากรมีจิตบริการ		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒) กิจกรรมรณรงค์สัปดาห์ ๕ ส. ในหน่วยงาน		สร้างสุขนิสัยให้ บุคลากร และสร้าง สิ่งแวดล้อมให้สวยงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ แวดล้อม (ENV)	/	/	/	/	
	(๓) กิจกรรมการประหยัดพลังงานในโรงพยาบาล	ลดค่าใช้จ่าย ด้านพลังงาน ลง ๒๐%	ลดการปล่อยมลพิษให้ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและ คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม (ENV)	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ใน การดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่									
	(๑) โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมแก่ เจ้าหน้าที่	ดำเนินการ ตามโครงการ				คณะกรรมการ จริยธรรมนำสุข		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรม ประจำหน่วยงาน									
	(๑) โครงการกิจกรรมอบรมจริยธรรมสำหรับ คณะกรรมการบริหาร	๑๓ คน			๔๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน</p>								
	(๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	มีศูนย์รับเรื่อง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			
	(๒) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	คณะ กรรมการฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			
	(๓) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	คู่มือ		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			
<p><u>แผนงานย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดา เนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>								
	(๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITAร้อยละ ๙๔		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มี มาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมี การใช้บังคับอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน								
	(๑) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ		ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITAร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			
	(๒) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต		ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITAร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน	๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน	๒ แห่ง ๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน	๓ แห่ง ๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เป็นองค์กรคุณธรรม ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔
๒. บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
๓. มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
๔. บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคี ยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวรัตติยา โยธา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุชาญ...ปริญญา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗