



โรงพยาบาลจูน
Chun Hospital



ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ
โรงพยาบาลจูน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โดย กลุ่มบริหารงานทั่วไป

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ
ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร
ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ
ภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต
และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โดยโรงพยาบาลจุฬ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้
ได้ดำเนินการผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๔ ข้อมูล ณ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

โรงพยาบาลจุฬ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	
สารบัญ	
- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔ - ๘
- ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๔)	๙ - ๑๑
- บรรณานุกรม	๑๒

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต แนวทางที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมมือกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางที่สอดคล้อง กับสภาพปัญหาและสถานการณ์ในปัจจุบัน จึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุนขึ้น ดังนี้

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลจุน ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล”

วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำแผนป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ		← →											
๒. จัดทำแผนส่งเสริม วัฒนธรรมและจริยธรรม		← →											
๓. แจกเวียนแผนแผน ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ แผนส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม			← →										
๔. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน			← →										

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งเจตนาไม่เจตนา หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ จึงมีการจัดอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุฬ ปี ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนี้

ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ นางสาวรัตติยา โยธา

๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับประชาชนผู้มารับบริการ เป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลจุฬ จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการแก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะซึ่งประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วนต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่องละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. จัดทำแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบแผนฯ
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร	เพื่อมุ่งเน้นและเน้นย้ำนโยบายการป้องกันและปรามปรามการทุจริต สร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบประกาศฯ
๓. จัดทำโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลจุฬ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ใช้ร่วมกับการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ฯ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมฯ
๔. จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อทบทวนความเสี่ยงและจัดทำมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	๐	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
๕. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการดำเนินงานและจัดเก็บหลักฐานการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๐	ไตรมาสที่ ๑ ระดับ ๕
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๔
			ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๙
			ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๔

๑๐. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก

๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ.....ผู้ร่าง/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรัตติยา โยธา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุชาญ ปริญา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลจุฬ

ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต							
๑. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ๑.๑ จัดตั้งกลุ่มสมาชิกโรงพยาบาลจุฬ หัวใจด้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและร่วมคิดและดำเนินการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่อาจเกิดขึ้น	๐	มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล		ก.พ. - ส.ค.๖๗	๒๐ มี.ค.-๖๗	มีการจัดตั้งกลุ่ม STRONG ม่วน มั่นส์ดี ร่วมกันด้านทุจริต
๑.๒ ยกกระต๊บเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนักในนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารสูงสุด	๐	เชิงปริมาณ - มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน เชิงคุณภาพ - มีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านทุจริตในโรงพยาบาล	ต.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	๕-มี.ค.-๖๗	๕-มี.ค.-๖๗	มีการรวมกลุ่มนำโดยผู้อำนวยการฯ แสดงเจตจำนงแสดงความบริสุทธิ์ใจของผู้บริหารด้านการป้องกันการทุจริตในหน้าที่ ด้านการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และประกาศเจตจำนงศึในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานจากบุคลากรในหน่วยงาน	๐	จัดตั้งกลุ่มสมาชิกเพื่อดำเนินงานกำหนดมาตรการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ กลุ่ม ๑ มาตรการ	มี.ค.-๖๗	๑๓-มี.ค.-๖๗	๑๓-มี.ค.-๖๗	มีการจัดตั้งกลุ่ม STRONG ม่วน มั่นส์ดี ร่วมกันด้านทุจริต

๒. ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการวัดคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เป็นระบบมีหลักฐานเชิงประจักษ์ โปร่งใสและตรวจสอบได้ในหน่วยงาน	○	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๒	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๑-ต.ค.-๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๗	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕
			ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๒ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๗ ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๒	ต.ต.๖๖ - มี.ค.๖๗ เม.ย.๖๗ - มิ.ย.๖๗ ก.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๗	๑-ต.ค.-๖๗	๑๕-มี.ค.-๖๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินงาน	วันที่เริ่มดำเนินการ	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ
๑. การประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อนำมาทบทวน และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และหาแนวทางป้องกันก่อนการเกิดความเสี่ยงด้านการทุจริต	○	- คู่มือมาตรการที่มีความเสี่ยงสูง - ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมาตรการที่เลือก <u>(มาตรการการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค)</u>	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑๕-มี.ค.-๖๕	๑๕-มี.ค.-๖๕	- คู่มือการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคโรงพยาบาลจุฬ - ไม่พบความเสี่ยง
๒. โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลจุฬ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียงต้านทุจริต จนกระทั่งพัฒนาเป็นวัฒนธรรม ๒. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกด้านทุจริต ๓. เพื่อปรับวิธีคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร	○	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน เชิงคุณภาพ ไม่เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑๕-มี.ค.-๖๖	๑๕-มี.ค.-๖๖	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ ๘๕

๓. มีการกำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริต จำนวน ๗ มาตรการ	เพื่อให้บุคลากรทุกคนตระหนัก ในนโยบายด้านการต่อต้าน ทุจริตและร่วมคิดและ ดำเนินการป้องกันความเสี่ยง ต่อการทุจริตในโรงพยาบาลที่ อาจเกิดขึ้น	๐	ไม่พบความเสี่ยง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๖	- ไม่พบความเสี่ยง
---	---	---	-----------------	-----------------	-----------	------------	-------------------

บรรณานุกรม

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลจุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



